

Stevige lokale teams

Regionale radenavond Jeugd

09 September 2026

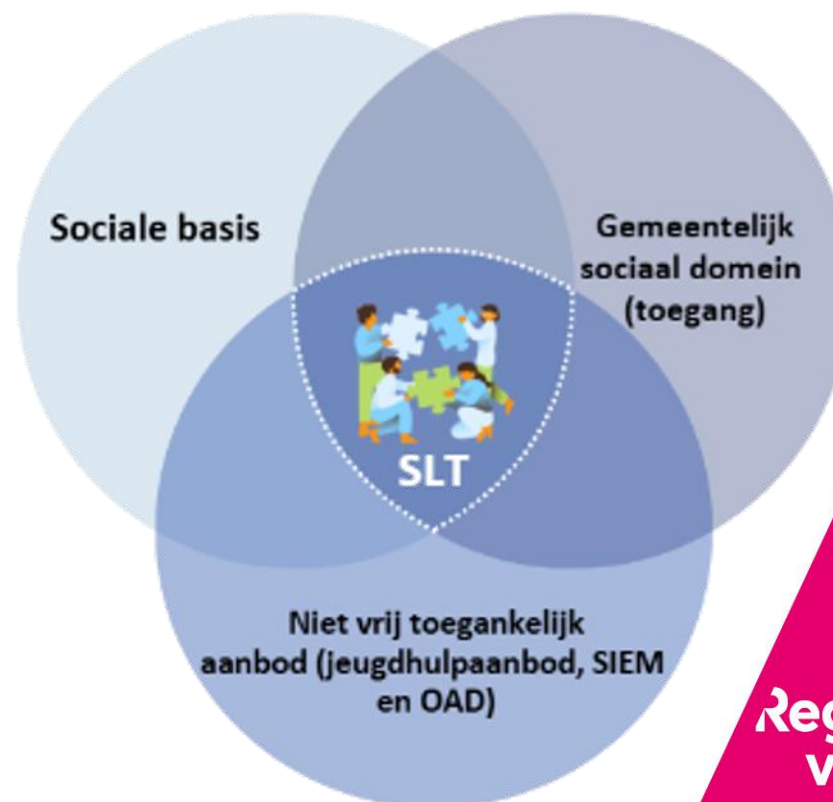


**Regio Hart
van Brabant**

Wat is een stevig lokaal team?

“Een lokaal team werkt integraal, generalistisch, interdisciplinair en outreachend aan ondersteuning en dienstverlening binnen de sociaaldomeinwetten.”

1. Regie versterken
2. Zelf hulp bieden
3. Extra hulp inschakelen



Waarom werken we aan stevige lokale teams?

1

AANLEIDING

De huidige antwoorden schieten tekort.

Ondersteuning sluit nog onvoldoende aan op wat inwoners en gezinnen nodig hebben.

2

BEWEGING

De leefomgeving wordt het vertrekpunt.

Zoek daar oorzaken én oplossingen en schep voorwaarden waardoor inwoners naar elkaar kunnen omzien.

3

URGENTIE

Zonder verandering neemt de druk verder toe.

Niet tijdig
passende hulp

Krappe
arbeidsmarkt

Financiële
druk

Lokaal georganiseerd, regionaal verbonden

- | | | |
|----------|--|---|
| 1 | Ruimte voor lokaal maatwerk | Regionale samenwerking betekent niet dat alles overal hetzelfde is; lokale verschillen blijven mogelijk. |
| 2 | Samen ontwikkelen waar het meerwaarde heeft | We werken gezamenlijk aan thema's of onderdelen waar samenwerking waarde toevoegt, met behoud van lokale autonomie. |
| 3 | Lokaal georganiseerd, regionaal verbonden | SLT's zijn lokaal verankerd én onderdeel van een regionaal netwerk dat kennis deelt en gericht samen optrekt. |

Vijf basistaken in iedere gemeente

Inwoners kunnen overal rekenen op herkenbare, toegankelijke en effectieve ondersteuning.

Een gezamenlijke basis vermindert ruis en versterkt de regionale samenwerking.

VANAF 2028 • RODE DRAAD Samen leren en ontwikkelen op diverse thema's

- | | | |
|---|------------------------------|--|
| 1 | Veerkracht versterken | Netwerken en de sociale basis versterken. |
| 2 | Vroeg signaleren | Vragen en zorgen herkennen in de leefomgeving. |
| 3 | Vraag verhelderen | Toegankelijk zijn en kijken naar de vraag achter de vraag. |
| 4 | Zelf hulp bieden | Veelvoorkomende vragen direct oppakken. |
| 5 | Coördineren | Samenhang organiseren bij meervoudige ondersteuning. |

Posities en organisatievormen

Gemeenten kiezen verschillende routes — passend bij hun lokale context.

Manieren van positioneren

- Onderdeel van de gemeente
- Separate rechtspersoon
- Eén hoofdaanbieder
- Meerdere aanbieders

Veelvoorkomende vormen

- Integraal team voor alle hulpvragen
- Doelgroep- of domeinspecifieke teams
- Generalistisch team als voorpost van specialisten

| Geen organisatievorm is aantoonbaar beter.

Twée voorbeelden uit onze regio



**Regio Hart
van Brabant**

STAP Goirle

Samen, Tijdelijk, Aansluiten, Preventief

- **September 2025:** gestart vanuit jeugd en het medisch domein met 2 triagisten en 3 ambulant ondersteuners jeugd.
- **Januari 2026:** uitbreiding met ondersteuning voor volwassenen en extra jeugdhulp, inclusief samenwerking met scholen en kindcentra.
- Toegangsmedewerkers zijn meegenomen in de transformatie en hebben regie en mandaat voor passende doorverwijzingen.
- **Resultaat:** groei van een jeugdaanpak naar een integrale aanpak voor inwoners van 0 tot 100 jaar binnen jeugd, WMO en Participatiewet (3D)

Hoe doen we dit?

- Grondhouding is voor al onze medewerkers essentieel zodat we vanuit eenzelfde visie werken en dit ook uitstalen naar onze inwoners
- In verbinding met partners, opvang, scholen, dorpssteam in de wijk, zorgaanbieders e.d.
- Werkbegeleiding
- Gedragswetenschapper





VERSTERKT DE EIGEN REGIE EN VEERKRACHT VAN INWONERS

Inwoners zijn expert van hun eigen leven. Wij ondersteunen bij het (her)vinden van oplossingen vanuit hun eigen netwerk.



GAAT UIT VAN KRACHT EN MOGELIJKHEDEN VAN DE INWONER

We beginnen met wat wél lukt en bouwen daarop voort.



WERKT VANUIT GELIJKWAARDIGHEID EN VERTROUWEN

We luisteren, zijn open en werken samen op basis van vertrouwen en respect.



DENKT EN WERKT SYSTEEMGERICHT

We betrekken het hele systeem: gezin, school, familie, netwerk en partners. Samen één plan, één aanspreekpunt.

GRONDHOUDING STAP



HANDELT VANUIT HET CONCEPT VAN POSITIEVE GEZONDHEID

We kijken breed naar wat iemand nodig heeft om zich goed te voelen en mee te doen.



INVENTARISEERT HULPBRONNEN IN DE OMGEVING

We kijken eerst naar informele hulp, netwerk en algemene voorzieningen. Samen maken we gebruik van wat er al is.



NORMALISEERT (OPVOED)SITUATIES

We kijken met een realistische blik: wat hoort bij het leven en wat vraagt aandacht?



WERKT STRESS-SENSITIEF EN MENS GERICHT

We zien wat stress, trauma of geldzorgen doet en passen ons tempo en onze communicatie daarop aan.



Naast de hulpvraag staat de leefwereld centraal. We versterken wat er al is, in plaats van direct inzetten van eigen ondersteuning of professionele hulp.

Loket Wegwijs Oisterwijk - Oisterwijk

- Loket Wegwijs Oisterwijk is vanaf 2020 bekend bij de inwoners van Oisterwijk en hier bouwen we op voort, we gaan bewust niet iets nieuws doen
- Maatschappelijk vraagstuk, het betreft een cultuuromslag in de gehele samenleving
- We zien het SLT niet als inrichtingsvraagstuk maar als onderdeel van de hervorming van het sociale domein
- We verplaatsen geen middelen maar willen het sociale domein echt anders vormgeven
- Stap voor stap bouwen in partnerschap met Farent en MEE
- Al het bekende en reeds opgebouwde blijft bestaan; we voegen op termijn stap voor stap expertise toe



Hoe doen we dat? Voorbeelden vanuit de praktijk

Verstevigen voorkant

- Jongerenwerk en Kinderwerk
- Schakelfunctionarissen binnen onderwijs en kinderopvang
- Basis van Loket Wegwijs Oisterwijk uitgebreid

Samenwerking met het medisch domein heeft onze volle aandacht

- Alle vragen op één plek
- Regie
- Sneller zicht op thema's en veel voorkomende vragen

Wijkgerichte data en Zorgzame buurten

Vragen? Gespreksthema's?

- De ontwikkeling van stevige lokale teams gaat niet over zorg of hulp verplaatsen, maar een andere vorm en blik op hulpverlening en op hulpvragen. Hoe kijkt u hiernaar?
- Een stevig lokaal team is vooral lokaal. Zodanig ingericht dat er aanbod is voor lokale problematiek en lokale herkenbaarheid voor inwoners. Hoe combineren we dit met een heldere kwalitatieve basis voor alle inwoners in onze regio en uniformiteit zodat onze regionale partners effectief en efficiënt kunnen werken in onze regio?

