

Op weg naar een kernagenda 2027-2031

Overdrachtsdocument Regio Hart van Brabant

Alphen-Chaam, Baarle-Nassau, Dongen, Gilze en Rijen, Goirle, Heusden, Hilvarenbeek, Loon op Zand, Oisterwijk, Tilburg en Waalwijk werken samen om lokale ambities te bereiken en om gehoor te geven aan opgaven die de rijksoverheid bij gemeenten neerlegt. Wij doen dat in de gemeenschappelijke regeling Regio Hart van Brabant. We werken vanuit een gezamenlijke kernagenda, waarover intensieve afstemming plaatsvindt.

Inleiding

In de Gemeenschappelijke regeling van Regio Hart van Brabant is opgenomen dat in het jaar van de verkiezingen er een nieuwe kernagenda wordt vastgesteld. De kernagenda van Regio Hart van Brabant wordt vastgesteld door het Algemeen Bestuur, nadat alle gemeenteraden hun zienswijzen hebben kunnen geven. Belangrijke input voor de nieuwe kernagenda vormen de elf akkoorden die na de gemeenteraadsverkiezingen in de deelnemende gemeenten worden gesloten. Bij het opstellen van de kernagenda 2027-2031 beginnen we niet met een leeg vel, er is immers ook in de afgelopen bestuursperiode met een kernagenda gewerkt.

Met dit overdrachtsdocument brengen we vanuit de verschillende tafels van onze regio (algemeen bestuur, portefeuillehoudersoverleggen, bestuurscommissie jeugd, regionale adviescommissie) de belangrijkste bevindingen, noties, ervaringen en geïdentificeerde maatschappelijke opgaven onder de aandacht om snel en goed tot een nieuwe kernagenda te komen. Dit overdrachtsdocument bevat de maatschappelijke opgaven waaraan volgens huidige bestuurders in de nieuwe bestuursperiode bestuurlijke invulling gegeven zou kunnen worden. Daarnaast identificeren zij de onderwerpen en items die in een nieuwe kernagenda verbeterd of toegevoegd kunnen worden om de regionale samenwerking verder te versterken.

De inhoud voor dit document is tot stand gekomen aan de hand van gesprekken die aan de verschillende tafels hebben plaatsgevonden. Hierin is zowel gereflecteerd op de afgelopen bestuursperiode en op de resultaten die zijn bereikt. Daarnaast is vanuit deze reflectie ook naar voren gekeken en zijn op de huidige opgaven suggesties geformuleerd voor de lange lijnen van onze samenwerking.

Uitgangspunten voor de samenwerking

De samenwerkende gemeenten worden vertegenwoordigd door een Algemeen Bestuur waarin alle gemeenten via hun burgemeester deelnemen. Het AB stelt de kaders en houdt toezicht, terwijl het DB zorgdraagt voor de dagelijkse uitvoering binnen het openbaar lichaam. De werkzaamheden aan de kernagenda worden verricht door ambtenaren van de samenwerkende gemeenten; ondersteuning aan het bestuurlijke en ambtelijke netwerk vindt plaats door een compact regiobureau

Voor de komende bestuursperiode ligt de uitdaging in het verder versterken van de samenwerking om ons antwoord te kunnen geven op de opgaven van onze tijd. Het algemeen bestuur heeft in zijn

reflectie op de periode '22-'26 benoemd dat een aantal uitgangspunten centraal stond in de regionale samenwerking. Deze uitgangspunten volgden uit het rapport "Balanceren, verbinden en schakelen" van TiU uit 2021 en vormen volgens het AB nog altijd een actueel en valide richtsnoer:

- **Regionaal samenwerken om lokale ambities te realiseren;**
- **Sobere en doelmatige governance;**
- **Heldere betrokkenheid van gemeenteraden.**

Leeswijzer

In dit document gaan we in op de inhoudelijk punten voor de domeinen sociaal (inclusief jeugdhulp), fysiek en economie. Daarna gaan we kort in op de governance en de wijze van samenwerken.

Sociaal Domein

Als regio werken we in het sociaal domein vanuit een gedeelde aspiratie die richting geeft aan onze keuzes, samenwerking en manier van sturen. Deze aspiratie vormt het kompas voor de nieuwe bestuursperiode en helpt om inhoud, organisatie en financiën in samenhang te blijven bekijken. De aspiratie is in 2024 bestuurlijk vastgesteld en eind 2025 nogmaals bekrachtigd.

De doelen in het sociaal domein zijn complex en onderling verweven. Dit vraagt om lange termijn richting en korte termijn handelen, leren en bijstellen. In de afgelopen bestuursperiode is gewerkt aan het versimpelen van structuren en het creëren van meer overzicht binnen een complex sociaal domein met een breed pallet aan voorzieningen.

Terugblik ontwikkelingen sinds 2022

In de kernagenda 2023–2027 is gewerkt langs de programmalijnen Integraal, Arbeidsparticipatie, Maatschappelijke Ontwikkeling en Jeugd. Sinds de vaststelling van deze kernagenda zijn landelijke ontwikkelingen, zoals de Hervormingsagenda Jeugd, het Integraal Zorgakkoord (IZA) en het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA), van invloed geworden. Deze sluiten aan bij en versnellen de ingezette beweging richting meer preventieve en collectieve vormen van ondersteuning.

Deze beweging vraagt om versterking van de samenhang tussen sociale basis, toegang, verwijzers en specialistische ondersteuning. Tegelijkertijd constateren we dat niet alle betrokken actoren en samenwerkingsvormen hierop zijn ingericht. De huidige manier van samenwerken in Regio Hart van Brabant sluit niet altijd aan bij de omvang en complexiteit van de opgave.

Daarom is in de nieuwe bestuursperiode een volgende stap nodig, waarin de samenwerking zo wordt ingericht dat sprake is van één samenhangend stelsel, met duidelijke keuzes over wat regionaal wordt georganiseerd en wat lokaal blijft. Dit vraagt ook om herijking van bestuurlijke en ambtelijke overleg- en besluitvormingsstructuren.

Samenhang en governance in de regionale samenwerking

De leefwereld van inwoners laat zich niet indelen langs afzonderlijke beleids- of programmalijnen. Wanneer vraagstukken meerdere domeinen raken, lopen ook verantwoordelijkheden en besluitvorming over verschillende gremia. Dit kan leiden tot onduidelijkheid of overlap in de uitvoering.

In de nieuwe bestuursperiode is het nodig om de samenwerking zo te organiseren dat sociale basis, toegang, verwijzers en specialistische ondersteuning één samenhangend stelsel vormen, met duidelijke keuzes over wat regionaal wordt opgepakt en wat lokaal wordt georganiseerd.

Dit vraagt ook om bestuurlijke en ambtelijke overlegstructuren tegen het licht te houden en aandacht voor thema's die meerdere domeinen raken, zoals Zorg & Veiligheid en de opvang van asielzoekers en ontheemden.

Hoe we samenwerken

De regionale samenwerking in het sociaal domein is gebaseerd op een gedeelde ambitie van bestuurders en ambtenaren met lef. Deze ambitie vraagt om een gezamenlijke manier van werken die richting geeft aan gedrag, samenwerking en besluitvorming, naast de inhoudelijke keuzes die worden gemaakt.

In de samenwerking staat het gewone leven van inwoners centraal. Er wordt ingezet op het versterken van veerkracht, preventie en collectieve oplossingen, waarbij professionele ondersteuning passend en aanvullend is waar nodig.

Samenwerking vindt plaats vanuit gedeelde verantwoordelijkheid in de keten. Gemeenten, partners in de sociale basis, toegangen en aanbieders werken samen aan samenhang, maken afspraken expliciet en stemmen rollen en verwachtingen op elkaar af. Dat doen we nadrukkelijk samen met partijen als het Innovatienetwerk Jeugd én met ervaringsdeskundigen, zodat we niet alleen goed organiseren, maar ook blijven toetsen of het voor inwoners en gezinnen écht klopt in de praktijk.

Bij schaarste en complexiteit vraagt de transformatie om het maken van bewuste keuzes en ruimte om te leren. In de regionale samenwerking worden afwegingen gemaakt met oog voor kwaliteit, uitvoerbaarheid en betaalbaarheid, en wordt gezamenlijk gereflecteerd op wat werkt en wat bijstelling vraagt.

Inhoudelijke opgaven

Onze ambitie is een sociaal domein dat uitgaat van het gewone leven van inwoners, waarin veerkracht wordt versterkt met preventieve en collectieve oplossingen, samenhang wordt georganiseerd waar ondersteuning nodig is en bewuste keuzes worden gemaakt om impact, uitvoerbaarheid en betaalbaarheid te borgen. Vanuit deze ambitie is in de afgelopen bestuursperiode bestuurlijk verkend welke opgaven richtinggevend zijn voor de regionale samenwerking.

Deze verkenning heeft geleid tot de volgende opgaven:

- Passend wonen
- Veilige thuisbasis
- Sociale basis
- Meedoen
- Specialistische ondersteuning

Per opgave wordt onderscheid gemaakt in wat we regionaal samen organiseren, wat we gezamenlijk inhoudelijk ontwikkelen en wat lokaal wordt uitgevoerd, en waar gemeenten van elkaar leren en

ervaringen uitwisselen. Deze scherpste vormt de basis voor de nieuw te vormen kernagenda en voor de verdere uitwerking van de opgaven in de komende bestuursperiode.

Binnen deze opgaven blijven bestaanszekerheid, kansengelijkheid en gezondheid richtinggevende doelen. Zij worden niet als afzonderlijke programmalijnen uitgewerkt, maar functioneren als toetsingskader bij keuzes, prioritering en sturing binnen de opgaven.

Opgave Passend wonen

De uitdagingen op het snijvlak van wonen, zorg en welzijn zijn omvangrijk. Er is een tekort aan beschikbare, betaalbare en passende woningen. Dit tekort belemmert de doorstroom en uitstroom van inwoners, waardoor 'zo thuis als mogelijk' wonen minder vaak gerealiseerd kan worden. In samenhang hiermee ontstaat vaker behoefte aan ondersteuning en neemt de druk op zorg en ondersteuning toe.

De woningmarktschaarste raakt zowel het fysieke als het sociale domein en vraagt om afstemming tussen deze beleidsterreinen. In regionaal verband lopen hiervoor al verschillende trajecten, waaronder afspraken over fair share, die worden betrokken bij het (nieuw op te stellen) volkshuisvestingsprogramma en de huisvestingsverordening.

De regionale Woondeal SRBT en de uitwerking daarvan vinden plaats op het schaalniveau van de SRBT (bestuurlijke Woontafel). Wanneer het gaat om de samenhang tussen wonen en zorg blijft Regio Hart van Brabant het schaalniveau waarop wordt samengewerkt, onder meer via de afstemming op het combi poho Sociaal – Wonen.

Opgave Veilige Thuisbasis

De uitdagingen rondom een veilige thuisbasis raken het veilig opgroeien en wonen van inwoners. Binnen Regio Hart van Brabant betreft dit onder meer de aanpak van huiselijk geweld en kindermishandeling, met als doel het voorkomen en duurzaam stoppen van geweld en het bevorderen van veiligheid en veiligheidsbeleving.

Daarnaast raken ook andere veiligheidsthema's aan deze opgave, zoals asiel, personen met onbegrepen gedrag en acute zorg. Deze vraagstukken vragen om samenhang en afstemming binnen de regionale samenwerking, mede omdat zij het sociale en het veiligheidsdomein overstijgen.

De ervaringen en lessen uit de ontwikkeling van het Toekomstscenario kind- en gezinsbescherming bieden aanknopingspunten voor verdere regionale afstemming. In de nieuwe bestuursperiode is het relevant om te bezien hoe de verbinding tussen het sociale en het veiligheidsdomein bestuurlijk en organisatorisch kan worden versterkt.

Opgave Sociale Basis

De opgave Sociale Basis richt zich op de voorzieningen, netwerken en verbanden die inwoners ondersteunen in het dagelijks leven. Het versterken van de sociale basis is een terugkerend thema in landelijke akkoorden en lokaal beleid en wordt gezien als een belangrijk onderdeel van preventie en het versterken van veerkracht.

Binnen deze opgave gaat het niet alleen om een verschuiving van aanbod van gespecialiseerde ondersteuning naar meer voorliggende of collectieve voorzieningen, maar ook om de wijze waarop ondersteuning in samenhang met de gemeenschap wordt georganiseerd. Een sterke sociale basis kan bijdragen aan het voorkomen van zwaardere ondersteuning en aan het versterken van lokale netwerken.

De sturing en ontwikkeling van de sociale basis is primair een lokale verantwoordelijkheid. Tegelijkertijd neemt, onder invloed van landelijke ontwikkelingen, de behoefte aan regionale afstemming en samenwerking rond lokale voorzieningen toe.

Opgave Meedoen

De opgave Meedoen richt zich op participatie en het behouden, hervinden of versterken van een maatschappelijke rol. Het verlies van een maatschappelijke rol hangt samen met een toenemend beroep op ondersteuningsvoorzieningen.

Binnen deze opgave is er samenhang met meerdere domeinen, waaronder werk en inkomen, onderwijs en inburgering. Onderwijs is hierbij een belangrijke partner in de ontwikkeling van kinderen en in een gezinsgerichte aanpak ter voorkoming van zwaardere jeugdzorg. Ook bestaat er samenhang met het medisch domein, waar participatie en gezondheid elkaar raken.

Daarnaast is er een duidelijke relatie tussen participatie en bestaanszekerheid. Financiële stabiliteit vormt een randvoorwaarde voor duurzame participatie en het voorkomen van zwaardere problematiek. Armoedebeleid is primair een lokale verantwoordelijkheid, waarbij regionale samenwerking kan bijdragen aan afstemming en kennisdeling.

Opgave Specialistische Ondersteuning

De opgave Specialistische Ondersteuning wijkt af van de andere opgaven, doordat zij zich richt op de inrichting en sturing van specialistische ondersteuning. Deze ondersteuning is bedoeld voor inwoners die dit nodig hebben en vraagt om regionale afspraken over beschikbaarheid, kwaliteit en betaalbaarheid.

Sinds 2018 wordt binnen Regio Hart van Brabant op basis van de inkoop-uitgangspunten gewerkt met een integrale inkoop van Wmo Beschermd Wonen en begeleiding, Jeugd en OAD. Dit vormt in zijn geheel een belangrijke basis voor de regionale samenwerking. In deze bestuursperiode is de ontwikkeling van stevige lokale teams vormgegeven door regionaal afgestemde basistaken.

Er bestaat een directe relatie tussen regionale contractering en lokale uitvoering, waaronder toegang, sociale basis en lokale teams. Hierin wordt regionaal gestuurd op contractmanagement, kwaliteit, beschikbaarheid en betaalbaarheid, terwijl lokaal wordt gestuurd op nabijheid, samenhang in de leefwereld en het passend inzetten en afschalen van ondersteuning.

Deze rolverdeling is erop gericht de instroom in specialistische ondersteuning te beperken, de duur en intensiteit van ondersteuning te verkorten en waar mogelijk capaciteit beschikbaar te houden voor inwoners die dit echt nodig hebben. Dit vraagt om heldere afspraken, vertrouwen en gezamenlijke spelregels in de samenwerking tussen regionaal en lokaal niveau.

Tot slot

De hierboven beschreven opgaven geven bestuurders inzicht in de samenhang binnen het sociaal domein. Vanuit de gedeelde aspiratie – uitgaan van het gewone leven van inwoners, het versterken van veerkracht en samenhang en het maken van bewuste keuzes – vormen zij het vertrekpunt en toetsingskader voor gesprekken over afwegingen, prioriteiten en de verdere inrichting van de regionale samenwerking in de nieuwe bestuursperiode.

Fysiek domein

De opgaven voor de ruimtelijke inrichting zijn groot. Er zijn veel opgaven in beperkte ruimte. Dat vraagt om goede afstemming op verschillende overheidslagen en met verschillende partijen. Tot 2010 was ruimtelijke ordening onderdeel van een ministerie voor ruimtelijke ordening. Sinds 2010 is de ruimtelijke ordening decentraal georganiseerd waar het kan. De afgelopen jaren stapelden de opgaven in de fysieke leefomgeving steeds verder op. De urgente maatschappelijke opgaven zoals het woningtekort, de kwaliteit van de natuur, de bereikbaarheid, de transitie van de landbouw en de verduurzaming van de energievoorziening hebben allemaal grote ruimtelijke impact. Er heeft afgelopen tijd een verschuiving plaatsgevonden waarin Rijk en provincie in het ruimtelijk economisch domein het niveau van stedelijke regio's meer als passend schaalniveau zien om inhoudelijke en financiële afspraken mee te maken. De SRBT-Woondeal (2023) en het Meerjarig Multimodaal Mobiliteitspakket SRBT (2024) getuigen van de samenwerking tussen Rijk, provincie en SRBT (Stedelijke Regio Breda Tilburg).

Met de ontwerp Nota Ruimte (najaar 2025) heeft de rijksoverheid weer een beleidsdocument voor sturing op de ruimtelijke ordening van Nederland. De rijksoverheid kijkt naar regio's als het schaalniveau waar opgaven samen komen. Voor de samenwerking in Hart van Brabant, is de SRBT het meest relevante regionale schaalniveau.

Goede resultaten op de vier kernagenda-taken

De kernagenda 2023-2027 van Regio Hart van Brabant kende voor het fysieke domein vier inhoudelijke kernagenda-taken:

- Energie & klimaat
- Duurzame verstedelijking
- Mobiliteitstransitie / regionale mobiliteitsagenda
- Toekomstbestendig landelijk gebied

Deze kernagenda-taken zijn zowel op Hart van Brabant schaalniveau als op het schaalniveau van SRBT inhoudelijk stevig verder gebracht.

Als één van de 30 Regionale Energiestrategie-regio's (RES) en één van de 45 werkregio's van het Deltaprogramma Ruimtelijke Adaptatie (DPRA), werkten we op Hart van Brabant schaalniveau verder aan het REKS-programma op energie en klimaat. De regionale woondeal SRBT heeft geleid tot een sterkere regio op en versnelling van woningbouwopgaven. Op deze woondeal komt een vervolg. Voor mobiliteit is via de regionale mobiliteitsaanpak toegewerkt naar een regionaal mobiliteitsplan op het schaalniveau van de SRBT (RMP-SRBT). De toekenning van middelen uit het programma Woningbouw en mobiliteit (WoMo), hebben een basis in de regionale samenwerking ten aanzien van wonen en mobiliteit. Voor het toekomstbestendig landelijk gebied is gewerkt aan een position paper op Hart van Brabant-niveau als bouwsteen voor de bestuursopdracht landelijk gebied op het schaalniveau van de SRBT.

Versterking van de samenwerking op het schaalniveau van de SRBT

We constateren in toenemende mate dat de SRBT het schaalniveau en platform is om regionaal samen te werken op strategische vraagstukken in de fysieke leefomgeving. De provincie heeft het belang van dit schaalniveau erkend in het beleidskader Toekomstbestendig Bestuur, wat in Midden en West-Brabant geleid heeft tot de verandering van de bestuurlijke samenwerkingsgrenzen naar Stedelijke Regio Breda Tilburg en Stedelijke Regio West-Brabant. Voor de inhoudelijke trajecten en samenwerkingsafspraken op SRBT-schaal verwijzen wij u naar het overdrachtsdocument SRBT.

De SRBT is vanuit inhoud ontstaan, daar past de huidige lichte bestuurlijke netwerksamenwerking goed bij. In september 2025 hebben de colleges de uitvoeringsagenda SRBT en de samenwerkingsafspraken SRBT vastgesteld. De samenwerking gaat daarmee naar een volgende fase.

Deze doorontwikkeling van de SRBT-samenwerking loopt langs drie lijnen.

- De eerste lijn is die van de inhoud, die zijn basis heeft in de Ontwikkelstrategie SRBT en de uitvoeringsagenda.
- Met het versterken van de inhoud ontstaat behoefte aan duidelijkheid over wat op welke tafel belegd wordt/gaat worden, dat is de tweede lijn. De samenwerkingsafspraken geven hier invulling aan en handvatten voor.
- Een derde lijn is die van de governance. Die is nu, vanuit de gedachte van een lichte netwerksamenwerking, niet ingericht.

Een lichte netwerksamenwerking brengt beperkingen met zich mee. Vraagstukken over bijvoorbeeld communicatieboodschappen, het aanvragen van subsidies en het vervullen van een kassiersfunctie, worden nu pragmatisch opgepakt. Dit pragmatisme past bij een jonge samenwerking, maar brengt in de uitvoering ook beperkingen met zich mee. Gezien de doorontwikkeling wordt de vraag naar de best passende structuur relevanter. Daarbij is een belangrijke vraag op welke manier we de democratische legitimiteit (politieke sturing en controle door colleges en gemeenteraden) vormgeven. Dit vraagt de komende bestuursperiode om nader onderzoek.

Verschuiving van onderwerpen naar tafels SRBT

De verder ontwikkelende samenwerking op SRBT-schaal heeft ertoe geleid dat sommige onderwerpen inmiddels enkel nog op het schaalniveau van de SRBT besproken worden. We verwachten daarom dat Mobiliteitstransitie/ regionale mobiliteitsagenda en Toekomstbestendig landelijk gebied niet meer terug komen op de tafels van Hart van Brabant en melden dit in de nieuwe (kern)agenda van Regio Hart van Brabant. Op SRBT-schaalniveau is daartoe de bestuurlijke Mobiliteitstafel ingericht. Dat is een gezamenlijk portefeuillehoudersoverleg mobiliteit voor gemeenten uit de regio's Baronie en Hart van Brabant. Ook wordt beoogd een bestuurlijke tafel Landelijk gebied in te richten.

Duurzame verstedelijking is met het sluiten van een SRBT Woondeal voor het onderdeel wonen deels overgegaan, maar daarbij blijft het schaalniveau van Hart van Brabant voor een aantal afspraken ook vanuit de SRBT Woondeal het best passend. Denk hierbij aan monitoring en woonruimteverdeling.

Ook wanneer het gaat om de combinatie van wonen en zorg blijft Hart van Brabant het schaalniveau (combi poho Sociaal-Wonen HvB) waarop we samenwerken.

De komende bestuursperiode wordt bezien of het voor afspraken over bedrijventerreinen opportuun is om over te gaan naar het schaalniveau van de SRBT.

Bij Energie & klimaat wordt aan opgaven - gebaseerd op het Klimaatakkoord (2019) - gewerkt vanuit de door het Rijk aangewezen RES-regio's. Binnen Regio Hart van Brabant is dat de REKS Hart van Brabant, waarin negen samenwerkende gemeenten, drie waterschappen en de provincie het door hen aan het Rijk gedane 'bod' ofwel de REKS 1.0 uitwerken. Dit vraagt om beleidsvorming en koersbepaling, alsook om het organiseren van uitvoeringskracht. Samengewerkt wordt met betrokken netbeheerder, woningcorporaties, lokale energiecoöperaties en natuur- en milieuorganisaties en de landbouworganisatie.

De RES-regio West-Brabant is groter dan de begrenzing van Regio De Baronie, wat samenvoeging van bestuurlijke tafels (gelijk als bij mobiliteit gebeurd is) hier nog lastig maakt. Daar komt bij dat de RES-regio's landelijk zijn bepaald. Strategisch inhoudelijk wordt door de RES regio's - in lijn met de samenwerkingsafspraken SRBT - steeds intensiever samengewerkt, doordat energie- en klimaatopgaven in breder perspectief (Ontwikkelperspectief SRBT) bezien worden.

Wat betreft de werkregio's van de DPRA zien we nog weinig samenwerking ook vanwege grenzen die niet samenvallen met de grenzen van de SRBT-regio. Dit verdient de komende tijd nog aandacht.

Omdat het werken op het schaalniveau van de SRBT nog volop in beweging is, is er geen concreet eindbeeld van welk onderwerp op welk schaalniveau wordt besproken. Daarom zullen we de komende bestuursperiode met elkaar blijven onderzoeken welk schaalniveau het meest passend is voor welk vraagstuk.

Veranderende rol en inhoud van het poho Fysiek

Met het verschuiven van onderwerpen naar de bestuurlijke tafels van de SRBT is ook een zoektocht ontstaan naar welke rol het poho Fysiek van Regio Hart van Brabant heeft, teneinde geen dingen dubbel te doen en (onnodige) bestuurlijke drukte te voorkomen. Hiervoor heeft in juni 2025 een gesprek plaatsgehad met het poho Fysiek over rol en inhoud van het poho. Daarbij is zowel gekeken naar de bestuurlijke behoefte, de invulling van het poho zoals voorzien in de GR en de invulling die de wethouders nu zelf aan het overleg geven. Op basis hiervan worden drie hoofdingrediënten onderscheiden:

- Inhoudelijke (doorlopende) projecten/programma's
- Input P&C processen (begroting, rapportages, verantwoording)
- Platformfunctie voor de samenwerkende gemeenten. Dit is een nieuwe lijn voor het poho Fysiek.

Met het reflectiegesprek dat op 8 oktober 2025 heeft plaatsgehad, is opdracht gegeven om per onderwerp inzicht te geven in op welke tafel dit wordt besproken. Dit helpt om scherpere aan te brengen in de kernagenda voor de nieuwe bestuursperiode.

Inhoudelijk (doorlopende) projecten/programma's schaalniveau HvB

Op basis van de huidige kernagenda verwachten we dat de volgende onderwerpen doorlopen in de volgende bestuursperiode:

Onderwerp	Beschrijving	Toelichting
Bijdrage leveren aan SRBT	<p>We leveren een bijdrage aan de SRBT ten behoeve van:</p> <ul style="list-style-type: none"> de inhoud door inbreng te leveren via relevante tafels van de SRBT; de doorontwikkeling, door inzet van onze kennis van samenwerking en instrumenten uit de GR; 	
REKS programma inclusief warmte	<p>Besluitvorming over inhoudelijke voorstellen vanuit het programma REKS vindt in principe in de stuurgroep REKS plaats. Wanneer voorstellen (mede) betrekking hebben op financiën en capaciteit, danwel gaan over ruimtevragen in het fysiek domein, zal dit ter bekrachtiging aan het poho Fysiek worden voorgelegd.</p>	<p>Met het inrichten van een strategieteam op het schaalniveau van de SRBT is het voor de hand liggend dat integratie op de inhoud op die tafel plaats zal gaan vinden, conform de samenwerkingsafspraken. Dit dient nog nader vorm gegeven te worden. Daarmee blijft (op termijn) alleen de financiële bijdrage via het poho Fysiek overeind.</p>
Wonen & zorg	<p>Toewerken naar een toekomstbestendig woonzorglandschap (beschermd wonen) en uitvoering geven aan regionale Woonzorgvisie.</p>	<p>Combi poho Wonen-Sociaal</p>
Wonen	<p>Uitwerking uitvoering en monitoring van een aantal afspraken uit de SRBT Woondeal en implementatie nieuwe wetgeving (huisvestingsverordening).</p>	<p>Vakpoho Wonen</p>
Circulaire economie	<p>Het verder brengen van de bestuursopdracht voor circulaire economie, waar het Poho Fysiek vervolg aan wil geven.</p>	<p>De bestuursopdracht Circulaire economie kent drie pilots. Per pilot wordt gezien op welke tafel dit het best belegd kan worden: Poho Fysiek, Poho Economie of als</p>

		onderdeel van de op te stellen ruimtelijk-economische visie op schaal van de SRBT.
Afstemming over regionale afspraken	<p>Binnen Hart van Brabant stemmen we eerder gemaakte afspraken met elkaar af. Het betreft afstemming omtrent:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Afsprakenkader bedrijventerreinen • Afsprakenkader verblijfsaccommodaties • Afstemming volkshuisvestelijk programma (woningbouwmonitor) <p>Dit lijstje wordt, afhankelijk van de uitkomst van de evaluatie, mogelijk aangevuld met afspraken over arbeidsmigranten.</p>	Vooralsnog vinden deze afstemmingen plaats op het schaalniveau RHvB. We merken met het verder ontwikkelen van de SRBT samenwerking dat dit nog aan verandering onderhevig kan gaan zijn.
Regionale aanpak natuur realisatie	Het aanvalsplan landschapselementen en het Natuurbod kunnen ook in een nieuwe bestuursperiode bijdragen aan realisatie van natuur.	Dit zou ook onderdeel kunnen worden van een regionale aanpak voor het landelijk gebied op het schaalniveau van de SRBT. De keuze of we dit terug laten komen in de kernagenda hangt af van de borging van deze opgave op het schaalniveau van de SRBT.

Input P&C processen: begroting, rapportages, verantwoording

Het poho Fysiek heeft een rol in de P&C-processen van Regio Hart van Brabant. In de GR staat opgenomen dat het algemeen bestuur voor de begroting de portefeuillehoudersoverleggen vraagt voorstellen te doen voor de uitvoeringsagenda (onderdeel Fysiek domein in begroting Regio HvB). De conceptbegroting, het concept jaarverslag worden in het poho Fysiek besproken.

Het poho Fysiek richt jaarlijks de begroting voor het fysieke domein middels het werkprogramma. Daarin zijn de opgaven en activiteiten uit de kernagenda vertaald naar concrete projecten, activiteiten en samenwerkingen met partners. Vanuit het werkprogramma levert het poho Fysiek bijdragen aan de SRBT-samenwerking en aan het REKS-programma.

Voor het REKS-programma betreft het een post cofinanciering voor de provinciale subsidie. Voor de SRBT leveren we een bijdrage van € 150.000 ten behoeve van het programmamanagement, aan de woontafel SRBT leveren we via het poho Fysiek een bijdrage van € 50.000.

Omdat SRBT nog geen formele governance heeft, bieden de P&C-instrumenten van Regio Hart van Brabant de samenwerkende gemeenten de kans om financieel te verantwoorden hoe 'een euro aan RHvB' doorwerkt als bijdrage aan de SRBT-samenwerking.

Platformfunctie voor de samenwerkende gemeenten

Het poho Fysiek voorziet in een inhoudelijk overlegplatform tussen de deelnemende gemeenten. Het overleg is naast het ontwikkelen van en afstemmen over projecten op HvB schaalniveau en P&C voorstellen ook gericht op inspiratie, reflectie en inhoudelijke verdieping.

Daarbij kan gedacht worden aan een inspirerende spreker, maar ook aan het doordenken van wat het werken op meerdere schaalniveaus impliceert voor wat je van het lokale niveau naar regionale schaal opwerkt en hoe je regionale afspraken vertaalt naar het lokale niveau. Het poho Fysiek van Regio Hart van Brabant vormt op die manier een waardevolle 'community of practice' voor bestuurders en ambtenaren.

Economisch domein

De gemeenteraadsverkiezingen zorgen uiteraard voor een nieuwe politieke realiteit, maar de economische ontwikkelingen beginnen niet (opnieuw) op 18 maart 2026. Daarom vinden we het belangrijk om aan de nieuwe colleges mee te geven wat de context is van de regionale (economische) samenwerking, wat de belangrijkste economische ontwikkelingen zijn en waarom wij het van belang vinden om daar op door te pakken. Aan de hand van gesprekken die in de ambtelijke werkgroep en de portefeuillehoudersoverleggen zijn gevoerd, en de huidige strategische agenda van onze regionale economische ontwikkelmaatschappij Midpoint Brabant is uiteindelijk een aantal thema's gedefinieerd die wij in dit document graag onder de aandacht brengen van de nieuwe colleges en het nieuwe portefeuillehoudersoverleg Economie. Dit geeft u hopelijk richting voor de nieuwe kernagenda, waarin deze thema's vervolgens verder kunnen worden geconcretiseerd.

Regio Hart van Brabant en Midpoint Brabant

U stapt in een regionaal samenspel waarin Regio Hart van Brabant en Midpoint Brabant elkaar aanvullen vanuit eigen rollen. Regio Hart van Brabant is de publiek-publieke samenwerking van gemeenten die gezamenlijk de koers bepalen via een kernagenda voor onder andere het economische domein. Midpoint Brabant voert een groot deel van deze economische agenda uit en doet dat als multihelixsamenwerking tussen overheid, ondernemers, kennisinstellingen en maatschappelijke partners. Waar Regio Hart van Brabant kaders en richting geeft, zorgt Midpoint Brabant voor uitvoering, innovatiekracht en verbinding met partners in de praktijk. Het bestuurlijke samenspel is stevig georganiseerd: de burgemeester van de grootste gemeente (Tilburg) is zowel voorzitter van Regio Hart van Brabant als van Midpoint Brabant, en Midpoint Brabant heeft een bestuur en een brede raad van advies waarin overheid, bedrijfsleven, onderwijs, maatschappelijke organisaties en inwoners vertegenwoordigd zijn. Het portefeuillehoudersoverleg Economie en de ambtelijke werkgroep vormen daarbij, naast hun publiek-publieke taak binnen Regio Hart van Brabant, een belangrijke schakel tussen de gemeenten en Midpoint Brabant. Hier wordt afstemming gezocht over de regionale economische opgaven af, word de samenhang met het regionale beleid gezocht en word mede richting gegeven aan de koers van Midpoint Brabant. Bovendien worden drie wethouders uit het poho Economie afgevaardigd in het bestuur van Midpoint Brabant, waardoor bestuurlijke richting en uitvoeringskracht nauw op elkaar aansluiten. Zo werkt het geheel als een keten: Regio Hart van Brabant stelt de kernagenda vast, het poho Economie zorgt voor bestuurlijke afstemming en opdrachtgeverschap, en Midpoint Brabant brengt het beleid, samen met de multihelix-partners, tot leven met programma's, projecten en dienstverlening.

Economische trends en ontwikkelingen

In onze regio maken we werk van economische ontwikkeling binnen de context van brede welvaart. Dat betekent dat we vanuit maatschappelijke opgaven werken aan een gezond ondernemersklimaat én een toekomstbestendige samenleving. Wat zijn in die context de belangrijkste economische thema's? Waar liggen de komende jaren, gezien mondiale, landelijke en lokale ontwikkelingen, de meeste kansen in onze regio als het gaat om de economische route naar brede welvaart? Zoals gezegd beginnen we op 18 maart

niet bij nul. Trends en ontwikkelingen lopen door jaren, en over verkiezingen, heen. Daarom is het niet vreemd dat de belangrijkste economische opgaven liggen in het verlengde van de thema's zoals ze gedefinieerd zijn in de kernagenda 23-27.

Verbeteren van de randvoorwaarden voor ondernemerschap

Hierbij gaat het om het versterken van het ondernemerschapsecosysteem met als doel bijvoorbeeld om netwerken uit te bouwen, talent te ontwikkelen, kennis te delen, financiering te ontsluiten, innovatie te stimuleren en infrastructuur te verbeteren. Zo creëren we een omgeving waar economie kan bloeien en waar bedrijven en talent zich willen vestigen en ontwikkelen. We onderscheiden drie hoofdlijnen:

a. Verbeteren van het vestigings- en ondernemingsklimaat

Het verbeteren van het vestigingsklimaat is essentieel om bedrijven en talent aan te trekken, te ontwikkelen en te behouden. Dit omvat het stimuleren van innovatie en samenwerking tussen ondernemers, onderwijs en overheid. Het doel is een concurrerende, toekomstbestendige economie die bedrijven motiveert zich te vestigen en te groeien. Dit vraagt om een proactieve inzet op dienstverlening, talentontwikkeling en het verminderen van regeldruk, zodat ondernemers optimaal kunnen floreren in de regio.

Voorbeeld Midpoint Brabant:

- Midpoint Brabant organiseert samen met regionale partners en overheden de innovatie-ecosystemen door bijvoorbeeld ondernemers, studenten en onderzoekers samen te brengen in projecten zoals de Up New proeftuinen.

b. Ruimte bieden voor economie en bedrijvigheid

Zorg voor voldoende fysieke, financiële en digitale infrastructuur waar bedrijven kunnen groeien. Dit omvat het ontwikkelen van geschikte bedrijfslocaties, het verbeteren van bereikbaarheid en ontsluiting van financiering. Daarnaast gaat het om het faciliteren van innovatieve clusters en netwerken die samenwerking stimuleren. Het doel van die innovatieve clusters is een dynamische omgeving waarin start ups en scale ups zich duurzaam kunnen vestigen en uitbreiden.

Voorbeelden poho:

- De provincie Noord-Brabant stelt één keer per vier jaar bedrijventerreinprognoses op. Op basis van deze prognoses worden regionale bedrijventerrein afspraken gemaakt. In deze afspraken leggen we zowel kwantitatieve (programming) als kwalitatieve afspraken (afspraken op het gebied van toekomstbestendigheid en intensivering) vast. Het poho bewaakt de uitvoering van de afspraken. Het poho Economie is samen met het poho Fysiek verantwoordelijk voor de totstandkoming van regionale afspraken bedrijventerreinen met de provincie, waaronder de

afstemming over de verdeling van schaarse fysieke ruimte. Voorbeelden van onderwerpen die aan de orde komen in dit afsprakenkader zijn: intensivering, verdichting en verduurzaming van bestaande terreinen.

- Regionaal ruimtelijk economische visie (SRBT): binnen de SRBT wordt een regionaal economische visie (RREV) opgesteld. Hierin wordt de kracht van het netwerk- en ecosysteem in beeld gebracht en een economisch profiel opgesteld. Het ambtelijk regionaal overleg en het poho economie worden benut voor het leveren van input vanuit de regio Hart van Brabant, voor onderlinge afstemming en het creëren van draagvlak.

Voorbeeld Midpoint Brabant:

- Midpoint Brabant richt zich op het ondersteunen van ondernemers in het ontsluiten van financiering en werkt aan de kwalitatieve verduurzaming van die ruimte, bijvoorbeeld via de Green Deals Bedrijventerreinen of onderzoek naar gezamenlijke energie-oplossingen vanwege netcongestie.

c. Versterken van de regionale (leisure-) profilering

Positioneer onze regio als aantrekkelijk en onderscheidend. Voor ondernemen, werken, studeren, maar ook voor wonen en recreëren. Ook het leisurelandschap verdient daarbij speciale aandacht, om ook toerisme, cultuur en vrijetijdseconomie te benutten als economische motor. Het doel is een herkenbare, aantrekkelijke regio die bezoekers, talent, bedrijven en (private en publieke) investeringen aantrekt.

Voorbeelden poho:

- Het poho staat vooral aan de lat als het gaat om de RegioBoost, een regionale samenwerking tussen gemeenten en ondernemers met als doel om het toeristisch profiel van de regio te versterken.
- Het poho ambieert om bestaande wandel- en fietsknooppuntennetwerk beter regionaal aan elkaar te verbinden (Jaarplan Routebureau). Dit is iets waar Brabant Partners zich standaard voor inzet, als onderdeel van het Jaarplan Routebureau. Aan dat Jaarplan Routebureau draagt de regio financieel bij

Voorbeeld Midpoint Brabant:

- Midpoint Brabant richt zich daar bijvoorbeeld veel meer op het aanjagen van innovatie binnen de vrijetijdsector, bijvoorbeeld door ondernemers in het leisurelandschap te helpen bij het ontwikkelen van nieuwe, datagedreven concepten of duurzame recreatievormen.

1. Vergroten van de veerkracht van het bestaande mkb

Door bedrijven te begeleiden bij belangrijke transitie en ontwikkelingen leveren we een bijdrage aan de weerbaarheid en wendbaarheid. Zeker als we ze daarbij ook in verbinding brengen met

andere bedrijven, met (kennis-) partners, met talent en met regelingen. Zo vergroten we hun veerkracht en concurrentiekracht en helpen we het mkb vernieuwen. Daarbij is van belang:

a. Behoud, aantrekken en opleiden van talent ten behoeve van een toekomstbestendige arbeidsmarkt

Het mkb is gebaat bij een goed functionerende arbeidsmarkt die aansluit bij de behoeften van de toekomst. Dit kan door talent te behouden, aan te trekken en continu te ontwikkelen. Dit betekent investeren in scholing, omscholing en levenslang leren om vaardigheden actueel te houden. Daarnaast richt het zich op het verbinden van onderwijs, bedrijfsleven, overheid en maatschappelijke partners om talentstromen te optimaliseren.

Voorbeeld poho

- Het poho richt zich op de bestuurlijke verbinding met het sociaal domein als het gaat om arbeidsmarktvragestukken.

Voorbeeld Midpoint Brabant

- Midpoint Brabant ontwikkelt concrete tools voor ondernemers, zoals de LLO-boom (Levenslang Ontwikkelen) en coördineert praktische projecten zoals de Dagen van de Techniek.

b. Algemene ondernemersdienstverlening en ondersteuning bij transitie

Mkb-bedrijven staan voor een aantal transitie. Denk aan de uitdaging om te verduurzamen en circulair te ondernemen, het integreren van digitale technologieën en het benutten van AI en data voor groei en innovatie. Gerichtte ondersteuning helpt hen bij het maken van circulaire businessmodellen, duurzame productieprocessen, het ontwikkelen van vaardigheden en het stimuleren van data gedreven ondernemen, het realiseren van energiebesparing, grondstoffenreductie en het sluiten van kringlopen. Ook hier zijn kennisdeling, samenwerking en het bieden van praktische tools en netwerken essentieel.

Voorbeelden poho:

- Het poho is daarbij betrokken bij de bestuursopdracht Circulaire Economie, in samenwerking met het poho Fysiek en bijvoorbeeld bij de afstemming over de Delta Rhine Corridor.
- Onderzoek naar het verhogen van de organisatiegraad op bedrijventerreinen in de regio. Dit doen we in het kader van het verduurzamen van bedrijventerreinen en wordt gefinancierd vanuit SPUK-middelen.

Voorbeelden Midpoint Brabant:

- Midpoint Brabant biedt directe ondersteuning aan mkb'ers via business developers die helpen bij circulaire businessmodellen of deelname aan de Green Deals. Verder levert Midpoint Brabant op andere vlakken ondersteuning aan ondernemers bijvoorbeeld door digicoaches.
- De organisatie van de gezamenlijke regionale eerstelijns ondernemersdienstverlening via 'Onderneming Centraal' komt te liggen bij Midpoint Brabant. Het gaat dan strategisch advies, coaching, financieringsadvies en netwerkvorming om ondernemers te ondersteunen bij het

oplossen van dagelijkse vraagstukken en het benutten van groeikansen. Zo wordt ook gezorgd voor verbinding en afstemming tussen en ondersteuning van de regiogemeenten.

2. Creëren van nieuw verdienvermogen via transitie van ons MKB

Hoe creëer je nieuwe bedrijvigheid? Door middel van programma's en projecten die in het teken staan van transitie wordt innovatie bij het bestaande MKB gestimuleerd, die mogelijk ook opgepakt kan worden door nieuwe startups met goede businessmodellen. Daardoor ontstaan nieuwe bedrijven waarmee onze regio haar potentie kan benutten om een belangrijke rol te spelen in (internationale, technologische) waardeketens. Zo zorgen we dat Hart van Brabant niet alleen meebeweegt met grote transitie, maar we benutten die transitie ook om daar nieuwe bedrijvigheid uit te laten ontstaan. Onze regio maakt zich steeds sterker op het gebied van mensgerichte digitale innovatie op gebied van data & AI en de transitie naar een circulaire economie en daar liggen ook veel kansen.

Voorbeeld Midpoint Brabant

- Midpoint Brabant zorgt voor business development voor startups en begeleiden van ondernemers bij het vertalen van een technologisch idee naar een schaalbaar businessmodel.
- Het programma Slimmer Werken van Midpoint Brabant biedt collectieve ondersteuning aan mkb-maakbedrijven om hun (arbeids)productiviteit te verhogen en meer werk te verzetten met hetzelfde aantal mensen. Het combineert technologische én sociale innovatie, waarbij mens, organisatie en technologie samenkomen in Lerende Netwerken voor Open Innovatie. Daarmee helpt het ondernemers om hun productieprocessen te verbeteren, digitale kansen te benutten en toekomstbestendig te worden binnen de maakindustrie in Midden-Brabant

Voorbeeld poho, centrumstad Tilburg

- Naast innovaties via de transitie van het MKB legt centrumstad Tilburg onder meer de focus op het uitbouwen van het innovatiecluster rondom mensgerichte digitale technologie om het verdienvermogen te vergroten en de transitie naar een circulaire economie als kans te zien. De economische strategie van de gemeente Tilburg: 'Economische route naar brede welvaart' vormt hiervoor het richtinggevend kader en in de uitvoering hiervan is een belangrijke rol voorzien voor MindLabs als clusterorganisatie. Dit vraagt samenwerking met andere ecosysteempartijen, waaronder Midpoint Brabant en de BOM. De inzet van Tilburg als centrumstad heeft daarmee een duidelijke uitstraling naar de regio, doordat innovaties, kennis en economische groei doorwerken in het bredere regionale ecosysteem.

Toekomstige ontwikkelingen om rekening mee te houden de komende bestuursperiode

- Stimuleren van bedrijvigheid op gebied van veiligheid en weerbaarheid
- Ruimte voor defensie
- Samenwerking op verschillende schaalniveaus, bijv. Brainport en SRBT

Governance en manier van samenwerken

De hierboven beschreven inhoudelijke accenten worden na de gemeenteraadsverkiezingen voorgelegd in de eerste bestuurlijke overleggen (poho's) van Regio Hart van Brabant. Het Algemeen Bestuur (AB) van Regio Hart van Brabant speelt een sleutelrol in het waarborgen van een effectieve, transparante en democratisch gelegitimeerde regionale samenwerking. Vanuit hun rol en positie hebben de AB-leden gekeken naar de benodigde governance en de manier van samenwerken. De volgende punten willen zij meegeven.

Governance

In de voorbije periode is gewerkt aan de hand van de governance zoals die tot stand kwam na het rapport van TiU (2021). In grote lijnen is deze manier van samenwerken goed bevallen. Daarom ziet het AB geen noodzaak voor grote en fundamentele wijzigingen in de governancestructuur. Detailwijzigingen zullen worden meegenomen in de periodieke aanpassing van de gemeenschappelijke regeling (GR) die tegelijk met de conceptkernagenda aan de gemeenteraden zal worden gezonden (oktober '26).

Samenstelling AB, gesprek met portefeuillehoudersoverleggen (poho's)

Het AB bestaat momenteel uit burgemeesters van de deelnemende gemeenten. Deze samenstelling heeft zich bewezen door focus op proces, strategie en bestuurlijke samenhang. Deze manier van werken biedt ook voor de nieuwe periode stabiliteit.

Voor het goede gesprek over strategische ontwikkelingen in de poho's wil het AB in de volgende bestuursperiode graag structureel een aantal ontmoetingen inplannen:

- Twee keer per jaar spreekt het AB met de voorzitters van het poho Sociaal en van de bestuurscommissie jeugd;
- Twee keer per jaar spreekt het AB met de voorzitter van het poho Fysiek;
- Een keer per jaar spreekt het AB met de voorzitter van het poho Economie.
- Het AB plant twee keer per jaar een ontmoeting van het Poho Sociaal/BCJ met portefeuillehouders veiligheid (in kader van de opvang van asielzoekers/ontheemden en zorgveiligheidsvraagstukken).

Kernagenda

De huidige kernagenda bestaat uit een sobere tabelvorm. Het AB heeft in zijn vergadering van 10 december 2025 besloten dat deze vorm voldoet en derhalve wordt gehandhaafd voor de komende periode.

Radenbetrokkenheid

Regionale Adviescommissie (RAC): Het AB is tevreden over de rol en het functioneren van de RAC en onderschrijft de vier taken zoals opgenomen in de GR. Punt 4 (regionale ontwikkelingen koppelen aan lokale instrumenten) verdient versterking in de nieuwe bestuursperiode. Het AB ziet daarin ook een rol voor zichzelf.

Verenigde Vergadering: Dit instrument blijft in de ogen van het AB een 'last resort'-instrument voor gemeenteraden. Het artikel in de GR over de verenigde vergadering wordt aangepast: vanwege de deelname van Alphen-Chaam en Baarle-Nassau wordt het aantal benodigde raden om een verenigde vergadering aan te vragen verhoogd van drie naar vier.

Deelname Alphen-Chaam en Baarle-Nassau

Alphen-Chaam en Baarle-Nassau nemen uitsluitend deel aan het sociaal domein; deze dispensatie wordt herbevestigd.

Bedrijfsvoering/regiobureau

De activiteiten in de kernagenda worden uitgevoerd door ambtenaren van de samenwerkende gemeenten. Het regiobureau ondersteunt het bestuurlijke en ambtelijke netwerk en faciliteert daarmee het werk aan de kernagenda. Regio Hart van Brabant wordt ondersteund vanuit een compact regiobureau. De GR is zelf geen werkgever. De mensen die het regiobureau vormen worden gedetacheerd vanuit gemeenten, met name de gemeente Tilburg. Financiering vindt plaats vanuit de reguliere begroting van de GR en vanuit projectgelden.

In de afgelopen periode is het transformatieteam sociaal domein gevormd en toegevoegd aan het regiobureau. Het transformatieteam biedt uitgebreide ondersteuning aan lokale beleids- en besluitvorming en is zodoende intensiever dan de rest van het regiobureau betrokken bij de uitvoering van de kernagenda. Inzet voor de energietransitie (programma REKS RHvB) die voorheen extern werd ingehuurd is vanaf 2025 in loondienst verbonden aan de regionale samenwerking. Deze mensen vallen sindsdien ook onder het regiobureau. In de praktijk blijft de werkwijze onveranderd. Hetzelfde geldt voor de programmamanager SRBT: deze is lang extern ingehuurd (administratief verwerkt vanuit de gemeenten Tilburg en Breda). De nieuwe programmamanager SRBT die op moment van schrijven nog wordt geworven, wordt namens de SRBT-samenwerking ondergebracht bij Regio Hart van Brabant. Aansturing van deze functionaris zal echter gebeuren door het opdrachtgevers/opdrachtnemersoverleg SRBT, waarin enkele directeuren uit de SRBT-samenwerking zitting nemen.

In 2025 is een pilot gestart om een regionaal expertisecentrum op te richten rondom uitvoering van de energietransitie. Het expertisecentrum biedt meerwaarde door specialistische kennis en capaciteit beschikbaar te stellen voor de deelnemende gemeenten: Dongen, Gilze en Rijen, Goirle, Heusden, Hilvarenbeek, Loon op Zand, Oisterwijk, Tilburg en Waalwijk. Zij zetten CDOKE-gelden in voor deze 2-jarige pilot. Gemeente Tilburg neemt de organisatie van de pilot op zich en fungeert als gastheergemeente. De huidige gemeenschappelijke regeling van Regio Hart van Brabant voorziet niet in het uitvoeren van een dergelijke taak, mocht besloten worden de pilot voort te zetten.

Het uitgangspunt blijft dat het regiobureau een kleine en wendbare organisatie moet zijn die de regionale samenwerking faciliteert.

Relatie Midpoint Brabant

Voor de relatie met Midpoint Brabant: zie het hoofdstuk economische domein

Bovenregionale samenwerking (SRBT)

- Voor uitgebreide inbreng over de SRBT-samenwerking: zie hoofdstuk fysiek domein. We gaan in het fysiek domein werken met de vastgestelde samenwerkingsafspraken SRBT. Zo gaan we gaandeweg ondervinden waar verbetering nodig is voor efficiëntie in overleg- en besluitvormingsstructuur, met mogelijke governancewensen in de toekomst.
- We verwachten dat er stappen zullen moeten worden gezet op de samenwerking SRBT. Uiteindelijk blijft beslissingsbevoegdheid over verdere samenwerking SRBT liggen bij de afzonderlijke gemeenten, niet bij Regio Hart van Brabant. Wel wordt het AB gebruikt als strategische afwegingstafel voor relevante governancevraagstukken zoals bijvoorbeeld de kassiersrol.
- Twee keer per jaar overleggen de DB's van Regio Baronie en Regio Hart van Brabant met (een afvaardiging van wethouders uit de SRBT-samenwerking. Daar worden mogelijk benodigde governancevragen en majeure strategische procesontwikkelingen besproken en verkend. De DB-leden van RHvB koppelen hierover terug aan het AB.

Actualisatie Gemeenschappelijke Regeling

Het is een goed gebruik dat bij de vaststelling van de nieuwe vierjarige agenda ook gekeken wordt naar de teksten van de gemeenschappelijke regeling. Bovenstaande aandachtspunten zullen leiden tot enkele wijzigingen. Voorstellen daarvoor worden in het najaar aan de raden voorgelegd ter zienswijze. Uit het reflectiegesprek van het AB op 10 december kwamen in ieder geval de volgende punten naar voren:

- Wijziging artikel over verenigde vergadering:
 - aantal gemeenten dat nodig om tot een VV op te roepen.
 - Reguleren hoe wordt om gegaan met aangenomen moties op een VV.
- Herformulering van het artikel over de kring van gemeentesecretarissen, beter aansluitend bij de huidige werkwijze.

Afsluitend

2026 is een overdrachtsjaar. Terwijl we na de verkiezingen werken aan een kernagenda voor de nieuwe bestuursperiode geven we uitvoering aan de laatste activiteiten van de kernagenda '23-'27. We zien uit naar voortzetting van de samenwerking in Regio Hart van Brabant.

Vastgesteld: Kaatsheuvel, 11 maart 2026