

Regio Hart van Brabant zoekt een

Manager Processen Regionale Transformatie Sociaal Domein

Structuur – Samenhang – Scherpheid in besluitvorming

De regionale transformatie binnen het sociaal domein vraagt om visie, durf en samenwerking. Maar minstens zo belangrijk is dat de besluitvorming zorgvuldig verloopt en de processen achter de schermen stevig staan. Precies daar kom jij in beeld.

Als **Manager Processen** ben jij de bewaker van structuur en helderheid in een omgeving die volop in beweging is. Jij zorgt ervoor dat afspraken kloppen, processen werken en iedereen weet wat er wanneer moet gebeuren om tot zorgvuldige besluitvorming te kunnen komen. Daarmee vorm je een cruciale pijler onder het transformatieteam en de samenwerking tussen de elf gemeenten van Regio Hart van Brabant.

Je bent de verbinder tussen strategie en uitvoering waar het gaat over de besluitvormingsprocessen. Hiervoor begeleidt je regionale overlegstructuren en zorgt dat inhoudelijke opgaven goed landen in bestuurlijke kaders. Dankzij jouw werk kan het transformatieteam doen waar het voor bedoeld is: doorbouwen op wat goed gaat en optimaliseren wat beter kan en dat met belang voor onze inwoners.

Wat ga je doen?

In deze rol ben jij het procesmatige hart van de regionale samenwerking. Je zorgt dat de samenwerking tussen gemeenten soepel verloopt op het niveau waarop zij regionaal samenwerken in het sociaal domein. Ook zorg je ervoor dat besluiten goed worden voorbereid én dat iedereen werkt volgens de gewenste structuur.

Je houdt je onder andere bezig met:

Procesbewaking en procesoptimalisatie

Je ontwikkelt en bewaakt de regionale besluitvormingsprocessen en bent in staat om opgaven die nog in ontwikkeling zijn te begeleiden naar duidelijke structuren. Je zorgt voor ritme, afspraken, overzicht en een transparante manier van werken.

Ambtelijk Secretaris Regio Hart van Brabant

Je ondersteunt binnen het sociaal domein de poho coördinatoren*, stelt agenda's op, zit overleggen voor, verzamelt stukken, bewaakt de jaarplanning. Je zorgt voor een vloeiende samenwerking tussen ambtelijke en bestuurlijke tafels en organiseert zorgvuldige besluitvorming. Je organiseert het regionaal overleg tussen managers van de deelnemende gemeenten en ondersteunt hierbij de voorzitter bij de voorbereiding en agendavorming.

Samenwerken en afstemmen met collega's in de regionale samenwerking

Je bent sparringpartner voor de programmamanager, de opgavemanagers, de ambtelijk secretaris van de Bestuurscommissie Jeugd en andere partners in deze samenwerking. Je zorgt dat opgaven en

* poho coördinatoren coördineren de portefeuillehouders overleggen; dat zijn de bestuurlijke overlegtafels waar veelal wethouders van de samenwerkende gemeenten aan tafel zitten. Coördinatoren zorgen voor het vormgeven van de agenda's en coördineren het proces van aanlevering van stukken hiervoor.

besluitvorming naadloos op elkaar aansluiten. Daarnaast signaleer en adviseer je over rollen en verantwoordelijkheden zodat deze helder zijn.

Coördinatie van de regionale P&C cyclus

Je stuurt op tijdige input, bundelt alle onderdelen en maakt er een integraal en overzichtelijk plan van waarin de samenhang duidelijk zichtbaar is. Je verzorgt de schriftelijke verantwoording over hetgeen is bereikt en betreft daar actief het samenwerkingsnetwerk bij.

Informatievoorziening en communicatie

Je zorgt dat bestuurders, raden, je collega's van het transformatieteam én partners tijdig de juiste informatie hebben. Je stelt kaders, bewaakt kwaliteit en brengt structuur in de stroom aan informatie.

Wat breng je mee?

Kennis en ervaring

- Je hebt ervaring in procesmanagement, bestuurlijke besluitvorming of regionale samenwerking.
- Je kunt complexe bestuurlijke contexten overzien en hierbinnen structuur aanbrengen.
- Je begrijpt de inhoudelijke opgaven in het sociaal domein en weet deze te vertalen naar processen en afspraken.

Competenties

- Je werkt gestructureerd en procesmatig, en houdt moeiteloos overzicht.
- Je bent verbindend, communiceert helder en weet mensen mee te nemen.
- Je bent omgevingsbewust en beweegt soepel in politieke en bestuurlijke dynamiek.
- Je denkt strategisch, maar handelt pragmatisch.
- Je blijft rustig onder druk en schakelt makkelijk wanneer omstandigheden veranderen.

Ons team

Je werkt vanuit het regiobureau Hart van Brabant, een wendbare organisatie die de samenwerking tussen elf gemeenten ondersteunt en versterkt. Je werkt nauw samen met de directeur, de programmamanager Transformatie, de opgavemanagers en alle betrokken partners.

Het transformatieteam is in ontwikkeling en je krijgt ruimte om de processen en werkwijze mede vorm te geven. Je draagt bij aan een echt regionale manier van werken waarin leren, eigenaarschap en vertrouwen centraal staan.

Meer weten over de gemeenschappelijke regeling? Kijk op www.regio-hartvanbrabant.nl.

Wat bieden wij jou?

- Een functie in schaal 12 volgens de cao Gemeenten.
 - Een aanstelling voor 32 tot 36 uur per week.
 - Een jaarcontract met uitzicht op vast.
 - Een inspirerende werkomgeving in Gebouw 88 in de Spoorzone Tilburg.
 - Ruimte om processen en samenwerking écht verder te brengen.
-

Enthousiast geworden?

Solliciteer uiterlijk tot en met **13 januari** via **info@regio-hartvanbrabant.nl**, gericht aan Marjolein van Eggelen.

De eerste gesprekken vinden plaats op **20 januari**, gevolgd door een tweede ronde op 22 januari.

Voor vragen over de functie kun je contact opnemen met **Marjolein van Eggelen, kwartiermaker transformatie sociaal domein**, via **06 – 18343997**.