



Samen bouwen aan verandering

Werken aan een toegankelijk, beschikbaar en betaalbaar sociaal domein

6 mei 2025

Met elkaar werken we aan de transformatie van het sociaal domein in onze regio. Een grote ambitie met veel kleinere en grotere (deel)opgaven. Dat leidt tot allerlei acties en activiteiten. Zo zijn de afgelopen weken de vacatures uitgezet voor opgavemanager en programma-ondersteuner in het transformatieteam. Maar ook de hulpvragen in segment 3 en 4 voor jeugdhulp zijn geanalyseerd met direct betrokkenen in de samenwerkende gemeenten. De opbrengst is onderwerp van gesprek met de huidige aanbieders om tot vervolgstappen te komen. Daarnaast zijn de begrotingen voor jeugd en de kwartaalrapportage over het plan van aanpak Crossroads gedeeld en besproken met raadsleden op 12 april jl. Alle gesprekken en acties brengen ons steeds een stapje verder in de gewenste verandering.

Deze nieuwsbrief bevat volop informatie en inspiratie voor alle betrokkenen in onze regio. Zo deelt Oisterwijk haar ervaringen over de samenwerking met huisartsen en Kikmaat een voorbeeld over een OAD-aanpak. Ook lichten we de eerste ervaringen met gemengd wonen projecten in Tilburg toe en stellen we het Multi Expert Team (MET) voor met een nieuwe aanpak bij complexe problemen. Tot slot reflecteren we op de eerste ervaringen met taakgericht werken in het Wmo-domein en schetsen we de activiteiten van de werkgroepen Stevige Lokale Teams en de doorontwikkeling van segment 3 en 4 jeugd.

We beseffen dat er veel gaande is in onze regio. We delen het graag. Heb je voorbeelden, laat het ons weten. Natuurlijk zijn we ook beschikbaar voor een gesprek. Neem gerust contact op met [Marjolein van Eggelen](#) of [Patrick Dekkers](#).

Eerste nieuwsbrief gemist?

Dit is de tweede nieuwsbrief 'Samen bouwen aan verandering', die inspireert en informeert over de ontwikkelingen in de transformatie van het sociaal domein. We hebben ontdekt dat de eerste nieuwsbrief in maart niet iedereen heeft bereikt. Daarom hierbij de link als je deze graag ook nog wilt lezen: <https://bit.ly/3XGV9r3>.



Duidelijkheid sleutel in samenwerking met huisartsen

Huisartsen spelen een cruciale rol in het lokale sociaal domein. Inwoners benaderen hen met hulpvragen en zij verwijzen jeugdigen naar specialistische hulp. Daarmee zijn huisartsen een belangrijke partner in de regionale plannen om het sociaal domein anders in te richten. Maar hoe komt het tot die samenwerking? In Oisterwijk zet de gemeente in op concrete acties.

[Lees meer >](#)



Taakgericht werken is hard werken

In 2023 is voor de Wmo begeleiding en beschermd wonen gestart met een taakgerichte inkoop. We werken met één samenwerkingsverband (Siem) in partnerschap. Siem ontvangt een vast budget om de Wmo-taken in de deelnemende gemeenten op te pakken. Het fundament voor een succesvolle samenwerking is een gezamenlijke visie op de noodzakelijke dienstverlening en de daarbij behorende kosten. Stef van de Weerd, domeinmanager Wmo, reflecteert op de samenwerking met Siem en trekt één duidelijke conclusie: 'Taakgericht werken is hard werken.' [Lees meer >](#)



Multi Expert Team: doen wat werkt

Met een breed expertiseteam een complexe vraag oppakken. Krachten en expertises bundelen en direct handelen. Niet vasthouden aan procedures, maar doen wat werkt. Dit is de gedachte achter het nieuwe Multi Expert Team (MET). De centrale vraag: hoe zorgen we ervoor dat gezinnen sneller en beter geholpen worden? [Lees meer >](#)



Gemengd wonen: samen investeren en ontdekken

Zelfstandig wonen is voor mensen met een zorgvraag soms een spannende stap. Deze stap wordt makkelijker als dat kan in een omgeving waar naar elkaar omkijken normaal is. Het concept gemengd wonen is een manier om dat te realiseren. Tilburg kent nu twee projecten: High Lane (150 woningen) en Kompas op Zuid (96 woningen). Spoedzoekers (Jongeren, starters en doorstromers) wonen er gemixt met bewoners met een zorgachtergrond, die zelfstandig kunnen wonen, maar nog wel wat begeleiding nodig hebben. Het concept is een concretisering van de visie van het samenwerkingsverband SIEM: zo zelfstandig mogelijk leven en deel uitmaken van een netwerk is minstens zo belangrijk als het bieden van individuele zorg. [Lees meer >](#)



Op weg naar een Stevig Lokaal Team (SLT)

Een toegankelijk team in de buurt. Dat is de basisgedachte achter het plan voor Stevige Lokale Teams (SLT). Dit team kent de wijk, kan zelf ondersteuning leveren en weet wat er beschikbaar is in de sociale basis. Daarnaast werkt dit team samen met het medisch domein, onderwijs en specialistische ondersteuning. Zo helpt een SLT inwoners snel de juiste ondersteuning te vinden en voorkomt dat er problemen ontstaan of groter worden. [Lees meer >](#)



OAD in de praktijk

Meedoen en een eigen plek in de samenleving krijgen. Dat is het leidende principe bij de inzet van Ontwikkeling Arbeidsmatige Dagbesteding (OAD). Dat betekent bijvoorbeeld ook kandidaten helpen in hun ontwikkeling zodat ze stap voor stap groeien in hun werk. Het verhaal van Diana maakt duidelijk hoe dit in de praktijk werkt. [Lees meer >](#)

Dit is een uitgave van Regio Hart van Brabant: het samenwerkingsverband van de gemeenten Alphen-Chaam, Baarle-Nassau, Dongen, Gilze en Rijen, Goirle, Heusden, Hilvarenbeek, Loon op Zand, Oisterwijk, Tilburg en Waalwijk.

Regio Hart van Brabant