

Regio Hart van Brabant zoekt een Opgavemanager Transformatie Sociaal Domein

Verbinding – Verandering – Verantwoordelijkheid

De rol van opgavemanager biedt jou de kans om midden in de regionale transformatie te staan en écht het verschil te maken. Je brengt beweging op strategisch én uitvoerend niveau, over de grenzen van domeinen en gemeenten heen. Jij verbindt beleid aan praktijk, visie aan concrete stappen, en mensen aan elkaar. In deze rol ben je de spil in het netwerk van professionals en bestuurders binnen de regio. Je hebt oog voor de grote opgaven én voor wat dit betekent op lokaal niveau. Daarmee krijg je alle ruimte om je strategische, verbindende en veranderkundige kwaliteiten in te zetten én verder te ontwikkelen.

Wat ga je doen?

Het realiseren van de transformatiedoelen is nu nog breed geformuleerd. Daarom maken we deze doelen concreet in deelopgaven. Om deze opgaven te realiseren zoeken we opgavemanagers. In deze rol zit je in het hart van het transformatieproces. Het realiseren van deze opgaven vraagt het verbinden en ondersteunen van lokale en regionale betrokkenen in verschillende domeinen. Daarbij betrek je ook inzichten elders in het land. De opgaven zijn divers en vragen inzet op het gebied van beleid en uitvoering.

In de invulling van deze rol is de verbinding met de visie van het transformatieteam van groot belang. In deze visie staat de opbrengst voor de inwoner centraal en bouwen we structuren en processen die dit realiseren. Dat vraagt dat je bestaande overtuigingen en processen ter discussie durft te stellen en doorbreekt waar nodig.

Als opgavemanager vervul je een voorbeeldfunctie in het transformatief werken en stimuleer en motiveer je daarmee anderen in hun rol.

Samen met de collega's van het transformatieteam en je collega-opgavemanagers vorm je de kern van het transformatieteam. Je bent verantwoordelijk voor de uitvoering van jouw opgaven en legt hierover verantwoording af aan de programmamanager.

Wie ben jij?

Kennis en ervaring

- Je hebt ervaring in het coördineren van en adviseren in veranderopgaven in een complexe omgeving;
- Je hebt ruime ervaring in het omgaan met weerstand en onzekerheid in tijden van verandering op uitvoerend, beleidsmatig en bestuurlijk niveau;
- Je kunt regionale, lokale en landelijke inzichten verbinden tot een samenhangende aanpak in je opgave;

- Je hebt ervaring in het opbouwen en onderhouden van een breed netwerk met betrokken partijen. In de regio maar bijvoorbeeld ook met landelijke kennisinstituten, adviesorganen en andere regio's;
- Je weet hoe je innovatieve projecten en pilots kunt initiëren en begeleiden
- Je hebt ervaring met het vervullen van een voorbeeldrol in een omgeving met veel belangen en overtuigingen

Competenties

- Je kunt complexe vraagstukken doorgronden en vertalen naar concrete acties;
- Je stimuleert samenwerking en creëert draagvlak;
- Je kunt effectief omgaan met verandering en onverwachte situaties;
- Je durft beslissingen te nemen en knelpunten aan te pakken;
- Je kunt teams en medewerkers coachen in het omgaan met veranderprocessen en weerstand;
- Je bent in staat een voorbeeldrol te vervullen in de gewenste cultuurverandering;

Ons team

Je werkt vanuit het regiobureau Hart van Brabant: een kleine, wendbare organisatie (7,4 fte) die de samenwerking tussen elf gemeenten in Midden-Brabant coördineert en ondersteunt. We zijn een hecht en voorwaarts gericht team dat de regionale samenwerking overziet, het netwerk actief onderhoudt en richting geeft aan gezamenlijke opgaven.

Binnen dit regiobureau is het **transformatieteam nog volop in ontwikkeling**. Niet alles staat al vast – en dat is precies de bedoeling. We bouwen samen aan een team waarin ruimte is voor initiatief, lerend werken en het vormgeven van nieuwe manieren van samenwerken. Als opgavemanager draag je dus niet alleen bij aan de inhoud van de transformatie, maar ook aan het verder vormgeven van het team en de werkwijze zelf.

De elf gemeenten in de regio – Alphen-Chaam, Baarle-Nassau, Dongen, Gilze en Rijen, Goirle, Heusden, Hilvarenbeek, Loon op Zand, Oisterwijk, Tilburg en Waalwijk – werken steeds intensiever samen. Dat doen zij om hun gezamenlijke slagkracht te vergroten, beter af te stemmen en effectief in te spelen op landelijke ontwikkelingen. Denk bijvoorbeeld aan de jeugdhulp of de energietransitie.

Meer weten over de gemeenschappelijke regeling Regio Hart van Brabant? Kijk dan op www.regio-hartvanbrabant.nl.

Wat bieden wij jou?

- De functie van opgavemanager (32-36 uur) is ingedeeld in schaal 13 van de cao Gemeenten. Het salaris bedraagt bij fulltime invulling max € 7.417 bruto per maand, exclusief het reguliere individuele keuzebudget.
- Een aanstelling voor de duur van een jaar met uitzicht op een vaste aanstelling.
- Aanstelling geschiedt via een detachering vanuit de gemeente Tilburg (of vanuit een van de andere regiogemeenten als je daar al werkt).
- Een dynamische werkomgeving, met als standplaats het bruisende Gebouw 88 in de Spoorzone Tilburg.
- Flexibele werktijden

Enthousiast geworden?

Solliciteer dan snel! Dit kan tot donderdag 8 mei, 09.00 uur. We ontvangen graag je motivatie met cv, gericht aan Marjolein van Eggelen, via info@regio-hartvanbrabant.nl. Gesprekken vinden plaats op 14 mei. Een gesprek vindt plaats bij ons op kantoor en daarvoor is 45 minuten gereserveerd. Een tweede gespreksronde vindt plaats op 19 mei.

Heb je nog vragen over de functie of de procedure, neem dan contact op met Marjolein van Eggelen, kwartiermaker transformatie sociaal domein Regio Hart van Brabant, via 06 – 1834399.