



Dashboard verbonden partijen

Actualisatie 9 mei 2023*

Inhoud

| | Verbonden partij | Soort regeling | Portefeuillehouder | Ambtelijk ondersteuner |
|---|---|-----------------------------|--------------------|------------------------------|
| 1 | Veiligheidsregio Midden- en West Brabant | Gemeenschappelijke regeling | Burgemeester Weys | Hilde van Zon |
| 2 | Regionale Ambulancevoorziening Brabant MWN | Gemeenschappelijke regeling | Burgemeester Weys | Jurgen Dekkers |
| 3 | GGD Hart van Brabant | Gemeenschappelijke regeling | Wethouder Overmans | Anja van de Westelaken |
| 4 | Omgevingsdienst Midden- en West Brabant | Gemeenschappelijke regeling | Wethouder Langens | Charlotte Deij/Hilde van Zon |
| 5 | Regio Hart van Brabant | Gemeenschappelijke regeling | Burgemeester Weys | Liane van Gils |
| 6 | Diamant Groep | Gemeenschappelijke regeling | Wethouder Overmans | Suzan Ozturk |
| 7 | GHO Samenwerking (Goirle, Hilvarenbeek, Oisterwijk) | Samenwerkingsverband | Burgemeester Weys | Liane van Gils |

Dit dashboard omvat de verbonden partijen (publieksrechtelijke vormen van samenwerking) van de gemeente Hilvarenbeek¹:

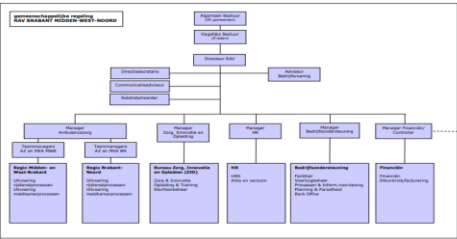
- Gemeenschappelijke regelingen
- GHO samenwerking (uitzondering, is niet via rechtsvorm verbonden)

Dit omvat niet:

- Privaatrechtelijke (bijv. Enexis, Leystromen, Brabant Water etc.)
- Netwerksamenwerkingen (K80, BENEKO)
- Verenigingen (VNG, VBG)

¹ N.a.v. overleg met raads werkgroep samenwerking 11-4-2023

| 1. VRMWB | | Algemeen | | Organisatie | |
|---|--|---|--|--|--|
| Onderwerp | Brandweer, GHOR, Bevolkingszorg en alle multisamenwerking | AB | | | |
| Samenwerkingspartners | De 24 gemeenten in de regio en politie | DB | | | |
| Aard samenwerking | Gemeenschappelijke regeling | Regionaal overleg AOV'ers | | | |
| Website | www.vrmwb.nl | Districtelijk overleg in Hart van Brabant (wekelijks) | | | |
| Wettelijk verplicht | Ja | | | | |
| Portefeuillehouder | Burgemeester | | | | |
| Ambtelijke ondersteuning | Hilde van Zon | | | | |
| Governance | | | Doelen vanuit visie GR | | |
| Juridische vorm | Wet op de Veiligheidsregio's | | | | |
| Vertegenwoordigers | <ul style="list-style-type: none"> Burgemeester in AB | | | | |
| Raads- of collegeregeling | Collegeregeling | | | | |
| Zeggenschap | 1/24 | Eigenaar en opdrachtgever | | | |
| Informatiemomenten raad | <ul style="list-style-type: none"> Jaarstukken conceptbegroting meerjarenbeleidsplan. Regionaal Risicoprofiel | | | | |
| Sturingsmogelijkheden raad | <ul style="list-style-type: none"> Jaarstukken Conceptbegroting Meerjarenbeleidsplan. Regionaal Risicoprofiel | | Financiën | | |
| Lokale beleidsruimte | Integraal Veiligheidsplan | | Financiële bijdrage | De bijdrage voor 2023 is € 973.143 na vaststelling van de begrotingswijziging 2023 tijdens de raadsvergadering van 8 juni wordt dit € 1.017.848. | |
| Uittredingsmogelijkheden | Bestaat niet. | | Financiële inkomsten* | Geen terugvloeiing van middelen naar deelnemende gemeenten | |
| Keuze mogelijkheden | Geen. | | Financiële situatie* | Het weerstandsvermogen (€ 1.611.576/ € 6.102.500) bedraagt 0,26. | |
| Kansen en risico's voor gemeente Hilvarenbeek | | | <i>* Gebaseerd op cijfers jaarrekening 2022</i> | | |
| Waarom belangrijk | Verantwoordelijk voor de brandweezorg in onze gemeente en voor de GHOR en het faciliteren van onze eigen crisisorganisatie | | Eigen vermogen: € 16.476 | | |
| Aandachtspunten politiek | <ul style="list-style-type: none"> Meer bezuinigen kan als we daar voor een meerderheid in het AB vinden. Dan moet er een discussie komen over de kerntaken van de VRMWB. | | Financieel resultaat: € 131.000 teruggave vanuit positief resultaat 2022 | | |
| Top 3 risico's | <ul style="list-style-type: none"> | | Verdeelsleutel bijdrage | Inwoneraantal | |
| Top 3 kansen | <ul style="list-style-type: none"> | | | | |


| | | | | | |
|--|--|-------------------------------|---|--|--|
| 2. RAV | | Algemeen | | Organisatie | |
| Onderwerp | Regionale Ambulance Voorziening Brabant MWN | | |  <p style="text-align: right;">AB 1 x per jaar – DB 3 x per jaar</p> | |
| Samenwerkingspartners | Gemeenten uit de 40 deelnemende gemeenten. | | | | |
| Aard samenwerking | Gemeenschappelijke regeling | | | | |
| Website | www.ravbrabantmwn.nl | | | | |
| Wettelijk verplicht | Ja | | | | |
| Portefeuillehouder | Burgemeester Weys | | | | |
| Ambtelijke ondersteuning | Jurgen Dekkers | | | | |
| Governance | | Doelen vanuit visie GR | | | |
| Juridische vorm | Gemeenschappelijke regeling | | | https://www.meerjarenplan-ravbrabantmwn.nl/meerjarenplan-2022-2025/cover/ <ul style="list-style-type: none"> • Wij realiseren de prestatieafspraken met zorgverzekeraars • Wij voldoen ruimschoots aan de WAV-vereisten <p>Ambitie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wij voldoen aan de normen van het landelijke Kwaliteitskader Ambulancezorg. • Wij leveren de parate uren volgens het referentiekader Spreiding en Beschikbaarheid | |
| Vertegenwoordigers | Burgemeester in AB | | | | |
| Raads- of collegeregeling | | | | | |
| Zeggenschap | 1/40 | | | | |
| Informatiemomenten raad | <ul style="list-style-type: none"> • Jaarstukken • Begroting | | | | |
| Sturingsmogelijkheden raad | n.v.t. | | | | |
| Lokale beleidsruimte | Geen | | | Financiën | |
| Uittredingsmogelijkheden | Artikel 22, lid 1 GR 1. Elke gemeente kan bij besluit van de raad en het college de deelname aan deze regeling opzeggen met ingang van twee kalenderjaren na het jaar waarin zij dit besluit nemen. De gemeente brengt dit besluit direct ter kennis van het dagelijks bestuur. | Financiële bijdrage | Geen, kosten worden gedekt door de verzekeraars. | | |
| Keuze mogelijkheden | Geen | * Gebaseerd op cijfers 2022 | | | |
| Kansen en risico's voor gemeente Hilvarenbeek | | Financiële inkomsten* | Inkomsten RAV € 90.760.000. Geen terugvloeiing van middelen naar deelnemende gemeenten. | | |
| Waarom belangrijk | Het is belangrijk dat er goede ambulancezorg is in onze gemeente. | Financiële situatie* | Weerstandsvermogen: voldoende om risico's op te vangen (solvabiliteitsratio van 29,8 %) | | |
| Aandachtspunten politiek | <ul style="list-style-type: none"> • Sturing op beleid beperkt | | Eigen vermogen: Reserves 14.369.000 (31-12-22). Voorzieningen 2.234.000 (31-12-22). | | |
| Top 3 risico's | <ul style="list-style-type: none"> • Aanrijtijden die niet gehaald worden • Paraatheid kan niet geleverd worden • Personeelsgebrek in de ambulancezorg | | Prognoses: Reserves € 14.369.000 (31-12-24), Voorzieningen € 2.864.000 (31-12-24) | | |
| Top 3 kansen | <ul style="list-style-type: none"> • Optimaliseren patiëntveiligheid en verhogen kwaliteit van zorg • Zorgcoördinatie | | Financieel resultaat: € 0 | | |
| | | Verdeelsleutel bijdrage | Geen kosten voor onze gemeente | | |

| | | | |
|--|---|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> • Verbeteren spreiding en beschikbaarheid | | |
|--|---|--|--|

| 3. GGD | | Algemeen | Organisatie |
|----------------------------|--|--|--|
| Onderwerp | Publieke gezondheidszorg, preventie (wet publieke gezondheidszorg) toezichtstaken kinderopvang (de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen kinderopvang) | | DB ten minste 6x per jaar AB 3x per jaar POHO Midden-Brabant (voorbereiding AB) 3x per jaar Ambtelijk overleg GGD Midden-Brabant: 7x per jaar |
| Samenwerkingspartners | gemeenten Bernheze, Boekel, Boxtel, Dongen, Gilze en Rijen, Goirle, 's-Hertogenbosch, Heusden, Hilvarenbeek, Land van Cuijk, Loon op Zand, Maashorst, Meierijstad, Oisterwijk, Oss, Sint-Michielsgestel, Tilburg, Vught en Waalwijk | | |
| Aard samenwerking | Beleidsafstemming, beleidsuitvoering | | |
| Website | https://www.ggdhvb.nl/ | | |
| Wettelijk verplicht | Ja | | |
| Portefeuillehouder | Wethouder Overmans | | |
| Ambtelijke ondersteuning | Anja van de Westelaken | | |
| Governance | | Doelen vanuit visie GR | |
| Juridische vorm | Gemeenschappelijke regeling | <ul style="list-style-type: none"> • De GGD heeft tot doel een bijdrage te leveren aan de publieke gezondheidszorg. | |
| Vertegenwoordigers | <ul style="list-style-type: none"> • Portefeuillehouder in AB | | |
| Raads- of collegeregeling | Collegeregeling | | |
| Zeggenschap | 1/19 stem | | |
| Informatiemomenten raad | <ul style="list-style-type: none"> • Kadernota • Begroting en jaarstukken • Aanpassing GR en aanpassing inwonersbijdrage • 1x per 4 jaar regionale nota publieke gezondheid Midden-Brabant | <ul style="list-style-type: none"> • Regionale nota heeft de volgende doelstellingen: GEZONDE START: Elk kind groeit veilig, gelukkig en gezond op GEZONDE LEEFSTIJL: De keuze voor een gezonde leefstijl is de makkelijkste keuze: wie en waar je ook bent! GEZONDE GEEST: Onze inwoners voelen zich mentaal gezond en gelukkig GEZONDE OMGEVING: Een gezonde, toegankelijke en uitnodigende omgeving voor jong en oud | |
| Sturingsmogelijkheden raad | <ul style="list-style-type: none"> • Via de eigen wethouders, in de vergadering van het AB • P&C-cyclus (zienswijze kaderbrief, zienswijzen ontwerpbegroting, jaarrekening) • 1x per 4 jaar regionale nota publieke gezondheid Midden-Brabant | | |
| Lokale beleidsruimte | Beperkt, via ambtelijk overleg; in deel lokaal accent | Financiën | |


| | | | |
|--|--|--|---|
| | Het lokaal accent maakt onderdeel uit van het basispakket. Op dit deel kan de gemeente invloed uitoefenen qua inzet van uren voor activiteiten/producten. Vanaf 1-1-2024 is het basispakket geactualiseerd. Er is dan geen lokaal accent meer. Een deel van de taken uit het lokaal accent, zoals bijvoorbeeld Nu niet zwanger zijn onderdeel geworden van het basispakket. Maatwerk is dan beperkt tot keuze voor accenten op een aantal diensten in het basispakket. | Financiële bijdrage * Gebaseerd op cijfers 2023 | In 2023 is de bijdrage € 587.625 (waarvan € 49.122 voor lokaal accent). In 2024 is de inwonersbijdrage € 679.394 |
| | | Financiële inkomsten* | 2022 68.476.000 (uit bijdragen voor basispakket, plustaken gemeenten en plustaken derden). |
| Uittredingsmogelijkheden | Artikel 22, lid 1 en 2 GR 1. Elke gemeente kan bij besluit van het college de deelname aan deze regeling opzeggen met ingang van twee kalenderjaren na het jaar waarin hij dit besluit heeft genomen. De gemeente brengt zo'n besluit meteen ter kennis van het dagelijks bestuur. 2. Het algemeen bestuur regelt de financiële verplichtingen en de overige gevolgen van het uittreden. In de praktijk is het moeilijk aangezien de wettelijke taken op gebied van de publieke gezondheidszorg wel uitgevoerd moeten worden. | Financiële situatie* | Weerstandsvermogen: 7,3 miljoen (algemene reserve en bestemmingsreserves) |
| Keuze mogelijkheden | Artikel 4, lid 2 GR 2. De taken van de GGD zijn ondergebracht in het basispakket en in de plustaken. Het basispakket vloeit voort uit wettelijke verplichtingen en uit de keuzes van het algemeen bestuur en vormt naar omvang een verplicht pakket. Daarnaast kan een gemeenten plustaken afnemen; de afname van plustaken door een gemeente is vrijwillig. Hierop hebben we als gemeente al bezuinigd. Het basispakket bestaat uit zogenaamde uniforme taken die GGD-breed zijn belegd en van toepassing zijn voor alle gemeenten. Daarnaast is er binnen het basispakket ruimte voor het lokaal accent, waarin de gemeente samen met de GGD een keuze kan maken voor een aantal producten/diensten. | | Eigen vermogen: 7.376.000 (31-12-2022) |
| Kansen en risico's voor gemeente Hilvarenbeek | | | Financieel resultaat: 49.000 (2022) |
| Waarom belangrijk | Het betreft taken die we als gemeente niet of moeilijk zelf en alleen kunnen uitvoeren | | |
| Aandachtspunten politiek | <ul style="list-style-type: none"> • Beheersing kosten (Jaarlijkse stijging bijdrage aan de GR (indexering)) • Sturing op beleid beperkt • Verbinding tussen (gezondheidsbeleid lokaal en beleid regionaal) | Verdeelsleutel bijdrage | Inwoneraantal |

| | | | |
|----------------|---|--|--|
| Top 3 risico's | <ul style="list-style-type: none"> • Hoge inflatie en kostenstijgingen ook door krapte arbeidsmarkt. • Gevolgen op de langere termijn • Meer taken richting GGD zonder extra middelen rijk? | | |
| Top 3 kansen | <ul style="list-style-type: none"> • Verbinding tussen lokaal beleid en beleid regionaal (GGD) als het gaat om preventie (leefstijl) • Inzet op positieve gezondheid (Collegeprogramma) • Meer aandacht (en middelen) voor preventie (leefstijl) (GALA en IZA) | | |



| 4. OMWB | | Algemeen | Organisatie |
|---------------------------|--|-------------------------------|--|
| Onderwerp | Uitvoering en advisering in het kader van vergunningsverlening, toezicht en handhaving | | Algemeen bestuur: minimaal 2 x per jaar https://www.youtube.com/watch?v=nfHixAHTL_g Dagelijks bestuur: Adviescommissies: Voorzitter: Ambtelijk overleg (Account)managers  |
| Samenwerkingspartners | 26 partijen (gemeenten binnen regio midden- en west Brabant en provincie Noord- Brabant) | | |
| Aard samenwerking | Uitvoerings- en adviesorganisatie | | |
| Website | www.omwb.nl | | |
| Wettelijk verplicht | Ja | | |
| Portefeuillehouder | Wethouder Langens, burgemeester Weys | | |
| Ambtelijke ondersteuning | Charlotte Deij, Hilde van Zon | | |
| Governance | | Doelen vanuit visie GR | |
| Juridische vorm | Openbaar lichaam/Gemeenschappelijke regeling | | <ul style="list-style-type: none"> • De Omgevingsdienst Midden- en West-Brabant (OMWB) heeft een duidelijke missie: zichtbaar samen werken aan een schone, duurzame en veilige leefomgeving. |
| Vertegenwoordigers | Wethouder Langens in het Algemeen Bestuur Ambtenaren tijdens ambtelijke overleggen | | |
| Raads- of collegeregeling | College | | |
| Zeggenschap | Het algemeen bestuur kan slechts vergaderen en besluiten nemen indien meer dan de helft van het aantal leden van het algemeen bestuur aanwezig is. Ieder lid van het algemeen bestuur heeft in de vergadering één stem. Besluiten worden genomen met een meerderheid van stemmen van de aanwezige leden, tenzij in de regeling anders is bepaald.. Besluiten betreffende vaststelling van de begroting, begrotingswijzigingen en jaarrekening worden genomen met een meerderheid van stemmen, met dien verstande dat de meerderheid van stemmen eveneens tenminste de helft van de omzet vertegenwoordigt welke de Omgevingsdienst in het voorafgaande jaar heeft gegenereerd. | | |

| | | | |
|--|--|-----------------------------|--|
| Informatiemomenten raad | <ul style="list-style-type: none"> • Kadernota • Begroting en jaarstukken • Aanpassing GR en begroting • Informatie vanuit college over vaststelling werkplan • Informatie vanuit college met verantwoording van over de uitgevoerde werkzaamheden. • Mogelijkheid tot deelname OMWB on Tour | | |
| Sturingsmogelijkheden raad | <ul style="list-style-type: none"> • Mogelijkheden tot zienswijze op ontwerpbegroting • Via portefeuillehouder in DB | | |
| Lokale beleidsruimte | Ja, via VTH beleids- en uitvoeringsplannen en werkprogramma's | Financiën | |
| Uittredingsmogelijkheden | <p>Artikel 40 Uittreding GR</p> <p>1. Een deelnemer kan uit de regeling treden tenzij landelijke wetgeving of anderszins de mogelijkheid tot uittreding beperkt. Het algemeen bestuur regelt na overleg met de betrokken gemeente of de provincie, onder mededeling aan Gedeputeerde Staten en de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, de financiële verplichtingen, alsmede de overige gevolgen van de uittreding. Daarbij brengt het algemeen bestuur in elk geval de financiële consequenties van de uittreding in beeld en draagt zij er zorg voor dat het openbaar lichaam een redelijke periode krijgt om haar begroting en formatie in overeenstemming te brengen met het nieuwe aantal deelnemers. Verplichtingen die specifiek voor de uittredende gemeente zijn aangegaan zullen daarbij in principe ook door die gemeente nagekomen dienen te worden.</p> <p>2. Uittreden kan slechts plaatsvinden met ingang van 1 januari van het jaar, volgende op dat waarin de voor uittreding noodzakelijke wijziging van de regeling in werking is getreden</p> | Financiële bijdrage | € 642.994,- |
| | | * Gebaseerd op cijfers 2020 | |
| Keuze mogelijkheden | Ja | | De omzet voor de dienst bedraagt 33.4 miljoen |
| Kansen en risico's voor gemeente Hilvarenbeek | | | |
| Waarom belangrijk | Het betreft de uitvoering van een belangrijke taak op het gebied van vergunningverlening, toezicht en handhaving. Het betreft een verplichte taak. De gemeente beschikt niet over de deskundigheid om de taken zelf op te pakken. | Financiële inkomsten* | Er vloeien niet direct inkomsten voort uit de GR voor de gemeente. De kosten voor RO advies wordt via de leges verrekend bij de initiatiefnemer. |
| Aandachtspunten politiek | <ul style="list-style-type: none"> • Toezicht en handhaving milieu (agrarisch, industrie) • Vergunningverlening milieu (Agrarisch, industrie) • Niet inrichtinggebonden (bodemwerkzaamheden, asbestverwijdering). | Financiële situatie* | Weerstandsvermogen: € 1.546.000 (algemene reserve) |

| | | | |
|----------------|---|-------------------------|--|
| Top 3 risico's | <ul style="list-style-type: none"> • Onvoldoende capaciteit om alle taken uit te voeren • Bij minder controles kan het naleefgedrag verslechteren • Onbekendheid met de regels als minder controles naleveren. • Kwaliteit van milieu kan afnemen | | <p>Eigen vermogen: Het bedraagt 2.385.000,- en bestaat uit een algemene reserve, reserve huishouding, reserve meetstation en hetgeen geresulteerd in boekjaar 2020.</p> <p>Financieel resultaat: Op een omzet van € 33,4 miljoen bedraagt het positieve resultaat 2020 € 0,35 miljoen (1%). Met de 2^e burap werd een positief resultaat verwacht van € 0,1 miljoen.</p> |
| Top 3 kansen | <ul style="list-style-type: none"> • Vermindering van toezicht biedt een kans om de samenwerking met Goirle op het gebied van milieutoezicht te intensiveren. | Verdeelsleutel bijdrage | |

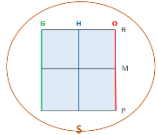
| 5. Regio Hart van Brabant | | Algemeen | Organisatie | | | | | | |
|--|---|---|--|---------------------|-------|--|---|--|---|
| Onderwerp | 3 programma's: Leefomgeving en Milieu; Mens & Samenleving; Economie | |  | | | | | | |
| Samenwerkingspartners | 11 gemeenten: Alphen-Chaam, Baarle-Nassau, Dongen, Gilze & Rijen, Goirle, Heusden, Hilvarenbeek, Loon op Zand, Tilburg, Oisterwijk, Waalwijk | | | | | | | | |
| Aard samenwerking | Bestuurlijke afstemming, regionale beleidsontwikkeling, Inkoop – en contractering Jeugdzorg | | | | | | | | |
| Website | www.regio-hartvanbrabant.nl | | | | | | | | |
| Wettelijk verplicht | Nee, enkel specialistische jeugdhulp en gedeelte WMO | | | | | | | | |
| Portefeuillehouder | Burgemeester Weys + Poho per domein | | <ul style="list-style-type: none"> • 7 portefeuillehoudersoverleggen in 3 domeinen + AB (beide 4 x per jaar) + DB 6 x p.j. • Compact, 'lean & mean' Regiobureau (7,5 fte) • Ambtelijke ondersteuning in alle 11 gemeenten | | | | | | |
| Ambtelijke ondersteuning | Liane van Gils + Poho ambtelijke ondersteuning per domein | | | | | | | | |
| Governance | | Doelen vanuit visie GR | | | | | | | |
| Juridische vorm | Gemeenschappelijke regeling | Volgens kernagenda 23-26 naar jaarlijkse uitvoeringsprogramma's | | | | | | | |
| Vertegenwoordigers | <ul style="list-style-type: none"> • Burgemeester in AB • Wethouders in portefeuillehouders overleggen, bestuurscommissie Jeugd en stuurgroepen | <p>Mens en samenleving</p> <ul style="list-style-type: none"> • Integraal • Arbeidsparticipatie • Maatschappelijke ontwikkelingen • Jeugd | | | | | | | |
| Raads- of collegeregeling | Collegeregeling | | | | | | | | |
| Zeggenschap | 1/11 stem | | | | | | | | |
| Informatiemomenten raad | <ul style="list-style-type: none"> • Kernagenda 23-26 • Begroting en jaarverslag • Uitvoeringsprogramma • Radenavonden, nieuwsbrieven, website • Uitroepen verenigde vergaderingen (>3 raden) | <p>Leefomgeving en milieu</p> <ul style="list-style-type: none"> • Regionale omgevingsagenda (ROA) • Energie en klimaat • Duurzame verstelijking • Mobiliteitstransitie/ Regionale mobiliteitsagenda • Toekomstbestendig landelijk gebied | | | | | | | |
| Sturingsmogelijkheden raad | <ul style="list-style-type: none"> • Via de eigen wethouders, in de poho-overleggen tijdens/rondom de Hart van Brabantdagen (vier keer per jaar) • P&C-cyclus (kaderbrief, zienswijzen ontwerpbegroting, jaarrekening) • Uitroepen van een Verenigde Vergadering • Raadsadviescommissie • Regionale radenavonden | <p>Economie</p> <ul style="list-style-type: none"> • Weerbaar en wendbaar MKB • Innovaties die maatschappelijke transities versnellen • Versterken van midden Brabants vestigingsklimaat | | | | | | | |
| Lokale beleidsruimte | Veel, inbreng in poho (en ambtelijke overleggen) en samenstellen kernagenda 23-26 | | | | | | | | |
| Uittredingsmogelijkheden | Mogelijk, afbreukrisico. AB regelt consequenties/kosten | | | | | | | | |
| Keuze mogelijkheden | Nee (* Keuze agenda zelf invullen) | | | | | | | | |
| Kansen en risico's voor gemeente Hilvarenbeek | | <p>Financiën</p> <table border="1"> <tr> <td>Financiële bijdrage</td> <td>2023:</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Totaal: € 136.258 (exclusief jeugdhulp)</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Waarvan Regio Hart van Brabant € 68.129 + Midpoint € 68.129</td> </tr> </table> | | Financiële bijdrage | 2023: | | Totaal: € 136.258 (exclusief jeugdhulp) | | Waarvan Regio Hart van Brabant € 68.129 + Midpoint € 68.129 |
| Financiële bijdrage | 2023: | | | | | | | | |
| | Totaal: € 136.258 (exclusief jeugdhulp) | | | | | | | | |
| | Waarvan Regio Hart van Brabant € 68.129 + Midpoint € 68.129 | | | | | | | | |

| | | | |
|--------------------------|--|---|--|
| Waarom belangrijk | <ul style="list-style-type: none"> • Organiseren bestuurlijke en organisatorische slagkracht • Taken die we als kleine gemeente niet alleen kunnen of tegen veel hogere kosten • Eenheid tegen mede overheden (vb. herijking gemeentefonds, lobby extra middelen jeugdhulp) | <i>* Gebaseerd op begroting 2023 en jaarrekening 2022</i> | |
| Aandachtspunten politiek | <ul style="list-style-type: none"> • Kosten versus inkomsten • Deelprojecten jeugdzorg/WMO buiten begroting om | Financiële inkomsten | 2022 verwachte teruggave uit reserves € 2.140 |
| Top 3 risico's | <ul style="list-style-type: none"> • Wijziging inkoop sociaal domein • Besteden gelden Midpoint Brabant: door aannamen stichting minder rechtstreekse invloed door raden/colleges • REKS en deelname Regionaal Publiek Ontwikkelbedrijf (RPO) | Financiële situatie* | Weerstandsvermogen: volgt na cijfers jeugdhulp over 2022 |
| | | | Eigen vermogen: € 103.265 |
| | | | Financieel resultaat: € 6.943.056 |
| Top 3 kansen | <ul style="list-style-type: none"> • Leisure: vergroten leisure positie Hilvarenbeek (o.a. Beekse Bergen) • Gebiedsopgave A58 • WMO en jeugd: vergroten slagkracht en kostenbeheersing | Verdeelsleutel bijdrage | Gebaseerd op inwonersaantal CBS (jaarlijkse peiling) |

| 6. Diamant Groep | | Algemeen | Organisatie |
|---------------------------|---|---|--|
| Onderwerp | Participatie in de samenleving middels werk van inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt | |  <ul style="list-style-type: none"> • Portefeuillehouder vanuit iedere deelnemende gemeente lid AB. Portefeuillehouder Tilburg voorzitter, portefeuillehouder Goirle vice- voorzitter • Contactambtenarenoverleg bestaat uit beleidsvoorbereidende ambtenaren van iedere gemeente en de algemeen directeur, concerncontroller en directiesecretaris van de Diamant-groep. |
| Samenwerkingspartners | Tilburg, Dongen, Goirle, Gilze en Rijen en Alphen- Chaam | | |
| Aard samenwerking | Uitvoeringsorganisatie voor Wsw en deel P-wet | | |
| Website | www.diamant-groep.nl | | |
| Wettelijk verplicht | Ja, maar niet noodzakelijk door Diamant- groep | | |
| Portefeuillehouder | Gerrit Overmans | | |
| Ambtelijke ondersteuning | Suzan Ozturk | |  |
| Governance | | Doelen vanuit visie GR | |
| Juridische vorm | Gemeenschappelijke Regeling | Uit visie Diamant groep : | |
| Vertegenwoordigers | <ul style="list-style-type: none"> • Wethouder in Algemeen bestuur • Ambtenaren tijdens ambtelijke overleggen | Meerwaarde creëren voor onze drie verschillende 'klantgroepen': | |
| Raads- of collegeregeling | Collegeregeling | 1. Kandidaten | |
| Zeggenschap | 1/6 | <ul style="list-style-type: none"> - Het ontwikkelen van talent en versterken van de sociale en economische zelfredzaamheid; | |

| | | | |
|----------------------------|---|--|---|
| Informatiemomenten raad | <ul style="list-style-type: none"> Via P&C- cyclus | <ul style="list-style-type: none"> Bieden en behouden van (betaald) werk; Het verwerven en behouden van (betaald) werk bij reguliere werkgevers; Effectieve begeleiding die inzetbaarheid bevordert en/of uitval voorkomt of beperkt. | |
| Sturingsmogelijkheden raad | <ul style="list-style-type: none"> Via de eigen wethouders, tijdens bestuurlijke overleggen P&C-cyclus (kaderbrief, zienswijzen ontwerpbegroting, jaarrekening) | <p>2. Werkgevers en opdrachtgevers</p> <ul style="list-style-type: none"> Ondersteuning voor het in dienst nemen en begeleiden van werknemers met grote(re) afstand tot de arbeidsmarkt; Het uitvoeren van werk door kandidaten met een grote(re) afstand tot de arbeidsmarkt; Economisch toegevoegde waarde; Versterking van identiteit als sociale onderneming. <p>3. Gemeenten</p> <ul style="list-style-type: none"> Meer kandidaten laten participeren op de arbeidsmarkt en/of in de samenleving; Meer kandidaten krijgen een inkomen uit werk; 'Schadelastbeperking' of besparing van uitkeringen; Bijdragen in vermindering van maatschappelijke kosten in het sociaal domein. | |
| Lokale beleidsruimte | Ja | Financiën | |
| Uittredingsmogelijkheden | <p>Uit artikel 36 Gemeenschappelijke regeling Diamantgroep:</p> <p>1.Uittreding van een gemeente die deelneemt aan deze regeling kan geschieden bij besluit van het college en met toestemming van de gemeenteraad van de betreffende gemeente</p> <p>.</p> <p>2.Een besluit tot uittreding treedt in werking per 31 december van het jaar volgend op het jaar waarin het besluit tot uittreding is genomen en na opname in de registers als bedoeld in artikel 27, tweede lid van de Wet gemeenschappelijke regelingen.</p> <p>3. Het Dagelijks Bestuur zendt een besluit tot uittreding van een gemeente aan de raden van de gemeenten.</p> <p>4.Een uittredende gemeente is gehouden na uittreding bij te dragen in het mogelijke exploitatietekort en in de als gevolg van de uittreding mogelijk</p> | <p>Financiële bijdrage</p> <p><i>* Gebaseerd op cijfers begroting 2024</i></p> | <p>Vanaf 2024 geen gemeentelijke bijdrage, sluitende begroting.</p> |

| | | | |
|--|--|---|--|
| | ontstane desintegratiekosten. De bijdrage wordt vastgesteld door het Algemeen Bestuur | | |
| Keuze mogelijkheden | | | |
| Kansen en risico's voor gemeente Hilvarenbeek | | | |
| Waarom belangrijk | De Diamant- groep zorgt voor een werkplek voor inwoners die vallen onder de Wsw en creëert participatieplekken voor mensen die vallen onder de P-wet. | | |
| Aandachtspunten politiek | <ul style="list-style-type: none"> We zijn als gemeenten verplicht om een plek te bieden voor mensen die vallen onder de Wsw. Diamant- groep biedt ondersteuning voor de onderkant van de arbeidsmarkt. Diamant-groep is een gezond bedrijf. Er is geen financiële bijdrage vanuit Hilvarenbeek. Alleen door werkmakelaar ingezette trajecten kosten geld, maar dat is ook het geval bij inkoop van participatietrajecten bij andere partijen. | Financiële inkomsten* | Er zijn geen directe financiële inkomsten. Wel indirect via uitstroom bijstand. |
| Top 3 risico's | <ul style="list-style-type: none"> Daling participatie van inwoners met grote afstand tot de arbeidsmarkt. Wsw'ers die zijn ondergebracht bij de Diamant- groep moeten een andere plek krijgen. Stijging van kosten door gemeentelijke financiële bijdrage. Het beperken van afname van diensten van de Diamantgroep (zie kans nr. 2) betekent een daling in het aantal (lokale) participatieplekken voor inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt. Op moment dat alle deelnemende gemeenten de afname van diensten beperken kan dit in het meest extreme geval betekenen dat de Diamant groep onvoldoende inkomsten genereert om voor te kunnen blijven bestaan. | Financiële situatie* * Gebaseerd op cijfers 2020 i.v.m. vertraging jaarrekening 2021 en 2022 | <p>Weerstandsvermogen: In opdracht van het bestuur heeft er in 2021 een externe herijking van het weerstandsvermogen in relatie tot toekomstige risico's plaatsgevonden. Op basis van dat rapport is door het Algemeen Bestuur besloten om de koers voor wat betreft de begrotings- en subsidiëringssystematiek, zoals die is vastgesteld in het Strategieplan en de (meerjaren)begroting, ongewijzigd aan te houden. De tekorten die begroot zijn voor de komende jaren kunnen worden opgevangen door het weerstandsvermogen.</p> <p>Eigen vermogen: Na besluit conform voorstel resultaatbestemming: €16.819.000</p> <p>Financieel resultaat: €4.117.000</p> |
| Top 3 kansen | <ul style="list-style-type: none"> De uitstroom vanuit Diamant naar betaald werk is zeer gering. Anders organiseren kan in theorie bijdragen aan meer uitstroom en daling kosten bijstand. In praktijk niet bekend. Als gemeente nemen we diensten af van de Diamant- groep (onder meer in de groenvoorziening). Onderzoeken of deze diensten ergens anders goedkoper ingekocht kunnen worden kan een besparing opleveren. Let wel: dit leidt niet tot besparing op de GR. | Verdeelsleutel bijdrage | Op basis van het aantal arbeidsjaren WSW per deelnemende gemeente (peildatum 31-12-2020). Maar bijdrage wordt gecompenseerd uit weerstandvermogen. |

| 7. GHO | | Algemeen | Organisatie |
|--|--|--|---|
| Onderwerp | Door slim samenwerken vergroot onze bestuurskracht en blijven we, ieder voor zich, dicht bij onze gemeenschap. | |  <p>Netwerkorganisatie</p> |
| Samenwerkingspartners | Gemeente Goirle en gemeente Oisterwijk | | |
| Aard samenwerking | Bestuurlijke samenwerking gericht op slim organiseren | | |
| Website | n.v.t. | | |
| Wettelijk verplicht | n.v.t. | | |
| Portefeuillehouder | Burgemeester Weys | | |
| Ambtelijke ondersteuning | Liane van Gils | | |
| Governance | | Doelen vanuit visie | |
| Juridische vorm | Geen | Resultaten behalen op de 4K's: | |
| Vertegenwoordigers | <ul style="list-style-type: none"> Burgemeester in bestuurlijk overleg Wethouders in GHO colleges | <ul style="list-style-type: none"> Meer Kwaliteit Minder Kosten Minder kwetsbaarheid Meer Kansen | |
| Raads- of collegeregeling | Geen | | |
| Zeggenschap | 1/3 deel | | |
| Informatiemomenten raad | <ul style="list-style-type: none"> Via RIB (jaarlijks en/of bij mijlpalen) Via radenavonden bij specifiek onderwerp Via individuele portefeuillehouders (vb. omgevingswet, Fixie) | Overweging: Wanneer alleen kosten besparen het doel van de GHO samenwerking wordt is bestuurlijke ambtelijke fusie het advies. Onderzoek wijst uit dat enkel ambtelijke fusie niet tot directie kostenbesparing leidt. | |
| Sturingsmogelijkhedenraad | <ul style="list-style-type: none"> Via portefeuillehouder | Financiën | |
| Lokale beleidsruimte | Veel, vrijheid om samen op te pakken wat op dat moment nodig is | Financiële bijdrage | Geen directe financiële bijdrage voor de drie gemeenten, deze is zichtbaar per project en/of activiteit. Onder te verdelen in: |
| Uittredingsmogelijkheden | Vrij, per onderwerp en/of in zijn geheel | * Gebaseerd op cijfers 2022 | <ol style="list-style-type: none"> Minder meerkosten door gezamenlijk aanstellen, inhuren, uitvoeren en/of inkopen. Representatie: gezamenlijke activiteiten en/of bijeenkomsten (bv. GHO-dag en GHO-net) Inzet eigen medewerkers voor projecten |
| Keuze mogelijkheden | Vrij, om samen te werken met 2 of 3 gemeenten waar nodig | | |
| Kansen en risico's voor gemeente Hilvarenbeek | | | |
| Waarom belangrijk | Autonome gemeente blijven door samen te werken | | |
| Aandachtspunten politiek | <ul style="list-style-type: none"> Minder/meer kosten Taakstelling op samenwerking | Financiële inkomsten* | Geen directe financiële inkomsten voor de drie gemeenten, deze is zichtbaar per project en/of activiteit. Zie financiële bijdrage |
| Top 3 risico's | <ul style="list-style-type: none"> Te weinig inzicht in samenwerking m.n. opbrengsten Draagvlak in organisatie en bestuur | Financiële situatie* | Weerstandsvermogen: Geen |
| | | | Eigen vermogen: Geen |
| | | | Financieel resultaat: Geen |
| Top 3 kansen | <ul style="list-style-type: none"> Samen optrekken in regio Hart van Brabant (strategisch) | Verdeelsleutel bijdrage | Vaste verdeelsleutel: Aantal inwoners |

| | | | |
|--|--|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none">• Gezamenlijk kwalitatief personeel binnenhalen en behouden (aantrekkelijk werkgeverschap)• Gezamenlijk aanbesteden/inkopen | | |
|--|--|--|--|