

## Actie- en besluitenlijst Poho AP

Actie- en besluitenlijst voor de vergadering van 3 november 9:00-10:30 uur, te Tilburg

### Aanwezig

- Janneke van den Hout (Goirle), Thom Blankers (Heusden), Dion Dankers (Oisterwijk), Janneke van de Laak (Baarle-Nassau), Esmah Lahlah (Tilburg), Judith van Loon (Alphen Chaam), Gerrit Overmans (Hilvarenbeek), Marielle Doremalen (Gilze Rijen), Martyntje Brink (Midpoint), Marc Bevers (Jongerenpunt), Suzan Özturk (beleidsmedewerker Hilvarenbeek), Nienke de Lange (poho-coördinator), Sanne de Bruyckere (poho-coördinator)

### Afwezig

- Suzan Mandemakers (Loon op Zand), Ronald Bakker (Waalwijk), Ankie de Hoon (Dongen).

### Besluitenlijst

#	Onderwerp	Besluit	Openbaar (ja/nee)
B20221103-01	<b>Actie- en besluitenlijst 29 september 2022</b>	Actie en besluitenlijst van Poho AP 29 september 2022 is vastgesteld.	Ja
B20221103-02	<b>Jeugdwerkloosheids-vrije regio</b>	Unaniem ingestemd met: 1. In afwachting van de per 2025 verwachte wetgeving die arbeidsmarktregio's verplicht om een regiocoördinator jeugdwerkloosheid aan te stellen houden we het regionaal programmabureau JWLZ in 2023 en 2024 in stand en bij MidpointBrabant. Medio 2024 brengen we advies uit over waar het regionaal programmabureau structureel onder te brengen (Midpoint of centrumgemeente)	Ja

2. Medewerker 'regionale frontoffice' onder te brengen bij de centrumgemeente.
3. Financiering van de bovenlokale activiteiten (te weten: programmabureau, medewerker 'regionale frontoffice', uitvoering communicatie strategie) in 2023 en 2024 te bekostigen vanuit:-de Rijksmiddelen 'gecoördineerde regionale aanpak jeugdwerkloosheid' die door SZW zijn aangekondigd en in de meicirculaire worden opgenomen;-Resterende kosten te dekken vanuit het Regionaal Fonds Arbeidsmarkt

B20221103-03 **Perspectief op werk**

Unaniem ingestemd met:

Ja

1. €350.000 te reserveren (van €500.000 die over is van PoW) voor doorontwikkeling van het Rangeerterrein als belangrijke basis van onze regionale arbeidsmarktinfrastructuur.
2. Inbedden in structuur in samenhang met landelijke opgaven, zoals het werkcentrum en LLO.
3. In zomer 2023 voorstel.
4. Reservering overige middelen voor afronding en inbedding Talent uit Midden Brabant, Plustrajecten

### Actielijst (niet openbaar)

#	Actie	Eigenaar	Einddatum	Voortgang (loopt/vertraagd/ afgerond)
A20221103-01	Samen met bestuurders economie kijken naar lokale uitrol Deltaplan Techniek	Poho AP	doorlopend	Loopt
A20221103-02	Spelregels kernagenda tijdens volgend Poho	Coördinatoren	8-12-2022	Loopt
A20221103-03	Bedrijfsbezoek Rangeerterrein	Coördinatoren	1-3-2023	Loopt

A20221103-04	Extra cijfers Rangeerterrein	Coördinatoren	8-12-2022	Loopt
A20221105-03	Contact tussen WSP en BOG's	Coördinatoren	1-12-2022	Loopt

## Notulen bespreking agenda (optioneel, niet openbaar)

#	Toelichting / argumenten / informatie
1	<p><b>Opening en mededelingen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bespreking spelregels kernagenda mist op de agenda. Deze gaat mee in de volgende cyclus.</li> <li>- De kernagenda is bij iedereen in het besluitvormingsproces. Bij alle gemeenten, behalve Oisterwijk, is de raad aan zet. In Oisterwijk stelt het college de kernagenda vast. Er blijken bij de raadsleden nog wel veel specifieke vragen te zijn.</li> </ul>
2	<p><b>Actie- en besluitenlijst vergadering d.d. 29 september 2022</b></p> <p>Vastgesteld</p>
3	<p><b>Huidige dynamiek werken in triple helix – Martyntje Brink</b></p> <p>23 november is er een Radenavond over Midpoint in Waalwijk.</p> <p>Martyntje geeft toelichting op de complexiteit van multi helix en gaat in op de vraag waarom het op dit moment lastig is om bedrijven te committeren aan hun rol in de multi helix. O.a. Deltaplan techniek.</p> <p>Groot deel van onze bedrijven is klein (88% ondernemers in de maakindustrie heeft 1-20 medewerkers). Weinig ruimte om mee te doen en vooral om te sponsoren. Bovendien veelheid aan bedrijven, moeilijk te organiseren. Zijn van goede wil, maar organiseren + financieren is een probleem. Zijn nu crowdfunding opgestart bij Deltaplan Techniek. Voorwaarde in RFA onder druk: Binnen half jaar organiseren vanaf 2023 zelf ook budget inleggen. Thom Blankers heeft namens 'overheid' mail gestuurd en urgentie beschreven. Ook boodschap: bedrijfsleven maak zichtbaar wat je doet!</p> <p>Vraag: Heb je gedacht aan werkadvisraad als verbinder? Of andere bestaande verbanden? Martyntje: Werkadvisraad geeft aan niet belast te willen worden met nieuwe onderwerpen. VNO als voorbeeld: leden is maar fractie van geheel.</p> <p>Vraag: Wat gebeurt er als we 'het laten gebeuren en niet ingrijpen als overheid? Martyntje: als voorbeeld: Vroeg investeren (7/8 jaar) in interesse wekken voor Techniek werkt. Daarom ontdekstation. Maar deze leeftijden zijn voor bedrijven nog niet interessant. Te lange termijn. Gaat hen om personeelstekorten van nu. Terwijl we veel komende opgaven (energietransitie als voorbeeld) alleen maar kunnen realiseren als we nú acteren.</p>

Aandachtspunt vanuit 'normaliseren': hebben wij als overheid een rol of is het aan ouders? Aandachtspunt: Dit gaat om het grote geheel. Hoe vertaal je dit lokaal door? Vanuit AP zijn we voor de uitvoering afhankelijk van de accountmanagers economie. Deze hebben momenteel beperkt de ruimte. Samenwerking met Economie bestuurders is van belang bij prioritering.

---

#### **4 Vervolg Jeugdwerkloosheids-vrije regio – Marc Bevers**

Dion start voordat Marc een presentatie geeft: Hoe meer ik er over weet, hoe enthousiaster ik word. Wat er gebeurt in dit programma, kunnen wij niet individueel. Niet alleen uitvoering dat jeugd aan het werk komt. Er gebeurt heel veel, we zijn zelfs landelijk koploper en hebben EU fondsen toegekend gekregen. Vanuit het poho Jaren ondersteund op een basis die goed weggezet is. Binnen enkele jaren wet dat het verplicht wordt, zonde omdat nu weg te gooien, in plaats daarvan nog verder door ontwikkelen.

Marc vertelt aan de hand van zijn presentatie dat er meer dan 3.000 jongeren bereikt zijn. Anders waren deze niet bereikt, want het zijn oa Nuggers. Jongeren zijn enthousiast over gemeente en willen iets terug doen. Meer instrumenten getest en nu geïmplementeerd. Worden gezien in het land. Gekopieerd door andere gemeenten. EU best practice. Groot rendement, zeker voor hele samenleving 1:6,7. Meeste euro's gaan echter naar zorgverzekeringen etc. Succesfactoren: geconcentreerd, dedicated. Niet opgeven.

Periode tot 2025 wordt ook vormgegeven als doorontwikkeling. De rol van de programmacoördinator moet nog verder uitgewerkt worden. Voordelen van regionale samenwerking zijn één gezicht naar buiten (merk), en verantwoording gebeurt centraal waar dat anders lokaal ieder voor zich zou moeten doen.

Janneke: Bij ABG zijn kritische noten gekraakt. Leerplicht zit in West-Brabant. Koppeling belangrijk: hoe gaat dat? Moeten we ervaren. Lean and mean en ontwikkelvraag belangrijk. Vanuit wetgeving, maar kijk ook wat er gebeurt.

Dion: van elkaar leren de komende periode. Dat is belangrijk.

Het is belangrijk dat het lokaal goed loopt. Dan is regio ondersteunend.

Nemen Jongeren zelf contact op met het regionale label?

Begonnen in ABG: Gilze rijen doen het zelf. Niet vanuit regio. Niet meer van consulent jongerenpunt, maar vanuit eigen geleding. Wel verbinding met ABG: Outreachend met communicatie.

Janneke: Goirle en Hilvarenbeek starten nu ook met eigen jongerenconsulent. Regio wel erg belangrijk

Unaniem ingestemd met advies.

---

#### **5 Vervolg Perspectief op werk**

Nienke bespreek hoe nu verder te gaan na het overkoepelende programma. Meeste projecten zijn afgerond en duurzaam verankerd in regionale arbeidsmarkt infrastructuur.

---

Unaniem ingestemd met advies.

Niemand kon aanwezig zijn bij bezoek kortgeleden aan het Rangeerterrein. Nu verzoek om een los bedrijfsbezoek te organiseren.

---

**6 Rondje langs de velden – bestuurlijk opdrachtgevers**

Nog niet iedereen heeft zich bij laten praten door de projectleiders. Janneke en Janneke door iemand van WSP laten benaderen over voortgang.

---

**7 Rondvraag**

Esmah zet een uitnodiging door voor landelijke bijeenkomst voor centrumgemeenten door naar Gerrit, die zal deelnemen.

PoW: Suzan meer behoefte aan cijfers Rangeerterrein: bereik.

---