

## Actie- en besluitenlijst Poho AP

Actie- en besluitenlijst voor de vergadering van 20 april 2023, te Tilburg

### Aanwezig

Ankie de Hoon (Dongen), Cors Zijlmans (Loon op Zand), Frank Spierings (Waalwijk), Thom Blankers (Heusden), Esmah Lahlah (Tilburg), Janneke van de Laak (Baarle-Nassau), Judith van Loon (Alphen Chaam), Gerrit Overmans (Hilvarenbeek), Janneke van den Hout (Goirle), Marielle Doremalen (Gilze Rijen), Hannie van Loon (UWV), Nienke de Lange (poho-coördinator), Iris van Kollenburg (beleidsmedewerker Tilburg), Melanie van der Hiele (manager WSP), Floor Slaats (beleidsmedewerker Tilburg), Linda van der Wal (beleidsmedewerker Tilburg)

### Afwezig

### Besluitenlijst

#	Onderwerp	Besluit	Openbaar (ja/nee)
B20230420-01	<b>Actie- en besluitenlijst 9 februari 2023</b>	Actie en besluitenlijst van Poho AP 9 februari 2023 is vastgesteld	Ja
B20230420-02	<b>WSP begroting 2023</b>	Begroting is vastgesteld	Ja
B20230420-03	<b>Hoofdzaak werk</b>	1. Ingestemd met het beleggen van de uitvoering van de Subsidieregeling IPS-trajecten voor de gemeentelijke doelgroep bij gemeente Tilburg; 2. Gemeente Tilburg wordt gemandateerd voor de bevoegdheden als genoemd in artikel 5, eerste lid onderdeel a van de subsidieregeling IPS-	Ja

trajecten voor de gemeentelijke doelgroep en de colleges nemen hiertoe het besluit;

3. Ingestemd met het inzetten van het bestaande werkbudget Hoofdzaak Werk om de kosten die samenhangen met de subsidieafhandeling te dekken;

4. Ingestemd met de bijstelling van het budget Hoofdzaak Werk zoals beschikbaar gesteld vanuit het Regionaal Arbeidsmarktfonds, van € 550.000 naar € 270.000,

## Actielijst (niet openbaar)

#	Actie	Eigenaar	Einddatum	Voortgang (loopt/vertraagd/ afgerond)
A20221103-01	Samen met bestuurders economie kijken naar lokale uitrol Deltaplan Techniek	Poho AP	doorlopend	Loopt
A20221103-03	Bedrijfsbezoek Rangeerterrein	Coördinatoren	1-3-2023	Ingepland op 5 juli
A20230209-01	Update raadsinformatiebrief over HvB Arbeidsparticipatie	Coördinatoren	31-1-2023	Vertraagd
A20230209-02	Successen vieren en hierover over communiceren	Coördinatoren	31-12-2023	Loopt
A20230209-03	Bijeenkomst organiseren om de grote vraag te bespreken	Coördinatoren	31-3-2023	Loopt

A20230209-04	Elk poho Bundeling middelen op de agenda	Coördinatoren	31-1-2023	13 juli op agenda
A20230209-05	Informereren bestuurders over MBO2 banen in de toekomst	Midpoint	31-3-2023	Vertraagd
A20230209-06	Druk zetten in eigen organisatie om plekken te creëren voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt	Bestuurders	31-7-2023	Loopt

### Notulen bespreking agenda (optioneel, niet openbaar)

#	Toelichting / argumenten / informatie
1	<p><b>Opening en mededelingen</b></p> <p>Geen mededelingen</p>
2	<p><b>Actie- en besluitenlijst vergadering d.d. 23 maart 2023</b></p> <p>Akkoord, geen opmerkingen</p>
3	<p><b>Update stand van zaken vanuit bestuurlijk trekkers AP-projecten</b></p> <p>Geen mededelingen</p>
4	<p><b>Implicaties op hoofdlijnen besluit Bundeling Middelen</b></p> <p>Melanie van der Hiele is de tijdelijke vervanger van Saskia de Kort als manager WSP. Ze licht toe wat op hoofdlijnen de consequenties zijn van het stoppen met Bundeling Middelen. Ook geeft ze aan dat ze de komende tijd verder uitwerkt wat er allemaal bij komt kijken. Reacties:</p>

- Gerrit Overmans: Wanneer stopt Tilburg met voorschieten? Reactie: dit moeten we gezamenlijk nog bepalen.
- Janneke vd Hout: Waarom gaan we niet gewoon door? Reactie: 'gewoon' doorgaan gaat niet vanwege besluit om te stoppen. Maar we kunnen wel kijken hoe we het zo makkelijk mogelijk kunnen houden.
- Gerrit Overmans: merk je al verschillen in WSP? Reactie: We hebben nog niet officieel gecommuniceerd.
- Judith van Loon: Zorgvuldigheid is nodig, zowel op inhoud, proces als relatie.

Conclusie: We komen terug met verdere uitwerking. Uitgangspunt daarbij is dat inwoners en ondernemers zo min mogelijk last hebben van de overgangs- en nieuwe situatie.

---

## 5 SUWI-plan – input voor vervolgproces

Iris geeft een toelichting op het proces tot nu toe. We hebben op basis van dit proces bestuurlijke dilemma's geformuleerd. We vergelijken de huidige praktijk met de afspraken uit de bestuursopdracht.

- Hannie van Loon: het memo geeft vooral aan hoe het in de bestuursopdracht destijds is geformuleerd. Ik wil het vooral hebben over hoe we het nu willen. Reactie: we willen scherp maken welke onderdelen nog gelden en waar we moeten vernieuwen. Dat klikken we vast in het nieuwe SUWI-plan
  - Thom Blankers: Wij als bestuurders bedenken oneliners. We weten niet altijd of dit werkt of dat het in de uitvoering vastloopt.
  - Dion Dankers: We komen steeds uit op één vraag. Willen we daadwerkelijk samenwerken als regio? Dan gaan we dat ook vastleggen in SUWI en werken we dat uit. Bundeling Middelen was niet de tool. Maar we zeggen: ja, die samenwerking willen we.
  - Gerrit Overmans: 1,5 jaar geleden hebben we dit in Hilvarenbeek al afgesproken. Maar het zit op de vertaling naar de uitvoering. Doorleven we onze afspraken?
  - Esmah Lahlah: Het moet scherper: hoeveel werken we met elkaar samen? Doen we het wettelijk minimum? Plus erop? Maximaal? Daar gaat het mis. Dan zijn we af van de discussie: hier wel samen, daar niet.
  - Janneke vd Laak: Uiteindelijk doen we dit voor de inwoners en ondernemers. We moeten alleen maar meer samen gaan werken. Kunnen we naar één regionale opgave in plaats van afzonderlijke lokale resultaten?
  - Iris van Kollenburg: Maar er zijn ook lokale targets die de uitvoering moet halen. Die kunnen verschillen per organisatie (p-wetters, UWV kandidaten, nuggers etc.). Hoe zit je daar als in als regio; als één netwerk?
  - Groep: we moeten de afspraken met elkaar doorleven. Bedoelen we allemaal hetzelfde of denken we bestuurlijk anders over de regionale samenwerking? Wat betekent ons besluit voor het MT en de uitvoering? Waar loopt het mis?
-

- Judith van Loon: En laten we niet alleen kijken waar het mis gaat. Ook waar het heel goed gaat. Hoe heeft Baanbrekers het bijvoorbeeld georganiseerd? Kunnen we daar van leren?
- Frank Spierings: Op dit moment is elke WSP-er in dienst van de lokale organisatie. Dat werkt niet. Moeten we toe naar één regionale formatie?
- Groep: we vormen een stuurgroep implementatie SUWI-plan, met vertegenwoordiging vanuit bestuurders, MT-WSP en beleid.
- Thom, Janneke, Janneke en Hannie nemen deel vanuit de bestuurders
- We plannen een heidag, vóór de zomer, om de afspraken die we hebben gemaakt te kunnen doorleven. Daar moet de goede discussie komen. Alle lagen moeten deelnemen.

---

## 6 Praktijkleren

Frank Spierings licht toe. De pilot loopt niet zoals gedacht. Te weinig aanmeldingen. Voorstel is de pilot nog één kans te geven. We halen op uit de organisaties waarom het niet loopt. Moet het instrument meer bekendheid krijgen? Dan zorgen we voor een goede kartrekker. Of is het gewoon niet het instrument in deze tijd?

Hannie van Loon: Het is een mooi instrument en mooie route. Maar ook landelijk zie ik dat het lastig is van de grond te krijgen. Laten we eerst onderzoek doen: hoe komt het nu?

Janneke vd Hout: Je ziet nu jongeren uitstromen uit mbo naar de arbeidsmarkt zonder startkwalificatie. Zetten we het vanuit de juiste doelgroepen in? Deze jongeren zijn nu niet werkloos. Wat gebeurt er over een paar jaar mee als ze geen kwalificatie hebben?

Dion Dankers: Daar ben ik het wel mee eens. Maar dat is een landelijk probleem. Hoe groot is de doelgroep nog? Wat als er niemand op af komt? Moet je er dan geld in blijven pompen?

Janneke vd Hout: Zijn er voldoende werkgevers die dit willen faciliteren? Neem dit mee in het onderzoek.

Hannie van Loon: Betrek SBB. Zij dragen dit landelijk uit.

Conclusie: komt terug op Poho na inventarisatie bij lokale organisatie.

---

## 7 Hoofdzaak werk

Floor geeft toelichting. Doelstellingen van het project zijn gehaald (doel 100 trajecten, in 2022 zijn er 104 gestart). 29 IPS trajecten. Aantal beslispunten ligt voor. Over mandatering en financiën.

- Gerrit Overmans: mooie resultaten.
- Esmah Lahlah: weten we ook of deze mensen nog aan het werk zijn? Reactie: Deze resultaten komen eraan, in de landelijke monitor.

- Dion Dankers: Waarom mandateren we bezwaar en beroep niet? Reactie: dit is de meest snelle en soepele manier om dit te organiseren en morgen te kunnen starten.
- Janneke vd Hout: Er zijn ook andere organisaties die GGZ zorg leveren, kunnen die ook meedoen? Reactie: Als je IPS gecertificeerd bent, kun je meedoen.

Conclusie: Akkoord met beslispunten.

---

## 8. Rondvraag

Geen punten.