

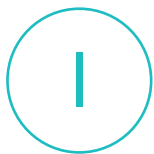
BELEIDSPLAN 2019-2021





INHOUD

1. Inleiding	4
2. Wat is er bereikt de afgelopen periode?	5
3. Waar staan we nu?	6
4. Wat willen we bereiken de komende periode?	7
5. Wat gaan we daarvoor doen?	8
6. Algemeen Bestuur en Dagelijks Bestuur	10
7. Kosten beleidsplan 2019-2021	11



Inleiding

De Vereniging Brabantse Gemeenten (VBG) is één van de in totaal twaalf provinciale afdelingen van de Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG). De VBG heeft nauwe banden met de VNG en werkt daarin samen met alle provinciale afdelingen.

De VBG is vertegenwoordiger van alle Brabantse gemeenten in de provincie Noord-Brabant, VNG en Rijk. Bij alle onderwerpen die de Brabantse gemeenten raken. De VBG doet aan belangenbehartiging, informatie-kennisdeling en advisering ten behoeve van de leden, de 62 Brabantse gemeenten.

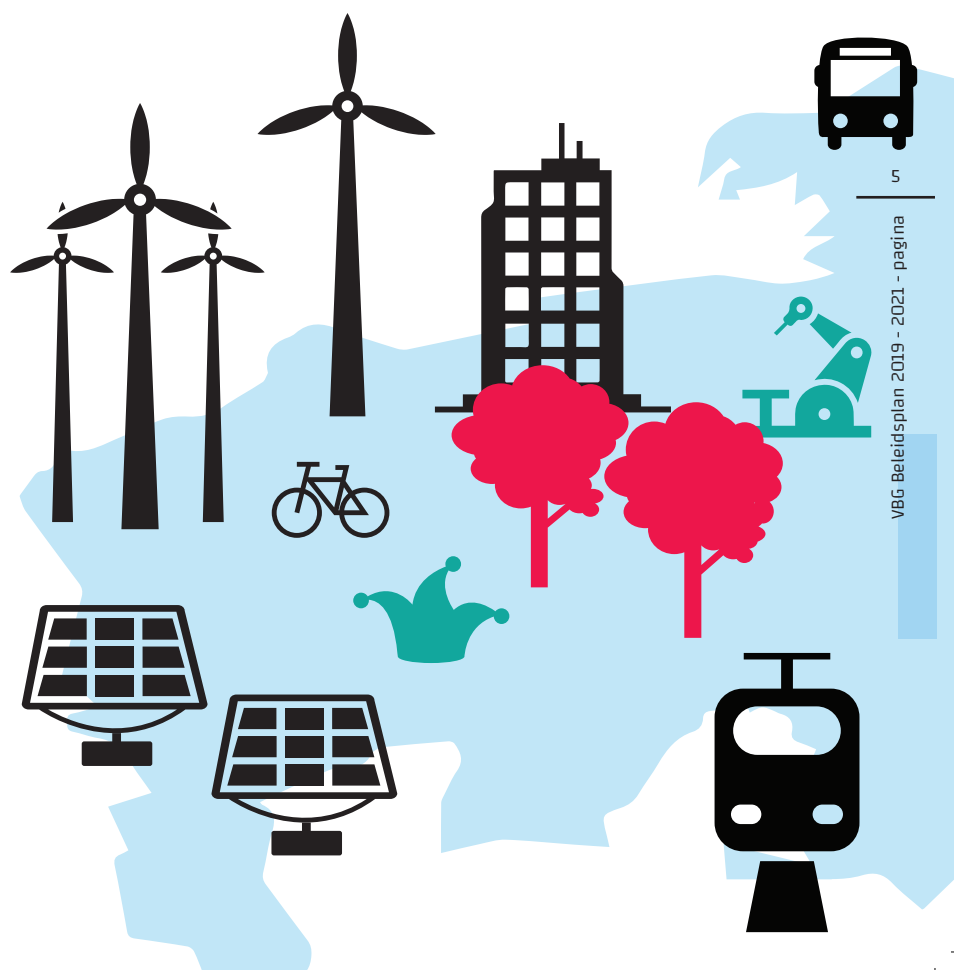
Doel van de afdeling is versterking van de informatievoorziening, de platform- en overlegfunctie en de belangenbehartiging bij onderwerpen die alle Brabantse gemeenten raken. Deze kerntaken zijn nauw met elkaar verbonden. Uit de platformfunctie komen onderwerpen voort waarop de afdeling zich richt als belangenbehartiger. Voor deze taken is kennis en informatie, afkomstig van de afzonderlijke leden, onontbeerlijk. Een goede platformfunctie – waarin leden en samenwerkingspartners elkaar ontmoeten, dialoog met elkaar voeren en informatie uitwisselen – en optimale communicatie tussen leden en samenwerkingspartners zijn daarbij noodzakelijk.

2

Wat is er bereikt de afgelopen periode?

In de periode 2017-2019 is de positie van de VBG in het Brabantse politiek-bestuurlijke landschap verbeterd. De VBG speelt haar rol in het bestuurlijk circuit waarin gemeenten, provincie en VNG elkaar ontmoeten. Zichtbaarheid en aanspreekbaarheid van de VBG, en de Brabantse vertegenwoordigers in VNG commissies, was een belangrijk aandachtspunt.

Voor de periode 2017-2019 waren onze speerpunten opgenomen in “de 7 van de VBG”, die door Gedeputeerde Staten (GS) integraal overgenomen waren in het bestuursakkoord. Samen met GS heeft de VBG de aandacht gefocust op een beperkt aantal dossiers of ontwikkelingen: Veerkrachtig bestuur, economie en arbeidsmarkt, samen sterk in Europa, Energie en klimaat en een sterk netwerk van Stad en Land. Ook hebben we drie gezamenlijke themaonderzoeken gedaan: ondermijning in het buitengebied, energietransitie en sociale tweedeling.



3

Waar staan we nu?

- We hebben onze interne en externe communicatie en kennisuitwisseling verbeterd door gebruik te gaan maken van een nieuwe website en nieuwsbrief.
- We zijn afgestapt van 4 vaste themabijeenkomsten per jaar en overgegaan naar 2 ontmoetingsmomenten per jaar, in combinatie met een Algemene Ledenvergadering. Daarnaast organiseren we per thema 4 regiobijeenkomsten, in plaats van 1 centrale bijeenkomst per thema. Enkele voorbeelden daarvan is de samenwerking met provincie en gemeenten op de thema's ondermijning, energietransitie, omgevingsvisie en cultuur.
- We hebben een start gemaakt met het beter profileren van onszelf, onze leden en de Brabantse vertegenwoordigers in VNG commissies.
- We bevorderen de kwaliteit van het voorbereidings- en besluitvormingsproces in provinciale aangelegenheden door te overleggen met de provincie en partners zoals de Waterschappen, door deel te nemen aan adviescommissies en door signalen van gemeenten over te brengen.
- We hebben de banden aangehaald met andere koepelorganisaties en kennisinstituten in de provincie.

4

Wat willen we bereiken de komende periode?

- We gaan door op de ingeslagen weg van verdere professionalisering. Zowel in het eigen secretariaat, procescoördinatie en specifieke inhoudelijke kennis en expertise. Verder professionaliseren van de ondersteuning van het bestuur van de VBG. Dit met het uiteindelijke doel om kwaliteitsverbetering voor de leden te realiseren.
- Doorontwikkelen van de interne en externe communicatie en kennisuitwisseling, met name met de vraag hoe we deze middelen nóg interactiever in kunnen zetten om effectiviteit/bereik te vergroten.
- De relatie met raadsleden versterken en uitbouwen, zichtbaarheid van de VBG vergroten.
- Het verder versterken van de positie van Brabantse vertegenwoordigers in VNG-commissies.
- Het opstellen van een samenwerkingsagenda met de nieuwe leden van Provinciale Staten en het nieuwe college van Gedeputeerde Staten van de Provincie Noord-Brabant.
- Blijven bevorderen van de kwaliteit van het voorbereidings- en besluitvormingsproces in provinciale aangelegenheden door te overleggen met de provincie, door deel te nemen aan adviescommissies en door signalen van gemeenten over te brengen.

5

Wat gaan we daarvoor doen?

- Het secretariaat van de VBG is het centrale punt waar alle taken van de VBG worden gecoördineerd en worden uitgevoerd. In de komende periode willen wij het secretariaat verder professionaliseren binnen de huidige ruimte in de begroting.
 - De interne en externe communicatie en kennisuitwisseling wordt verbeterd door meer gebruik te maken van onze website, nieuwsbrief en sociale media. En we gaan een antwoord vinden op de vraag hoe we deze middelen nóg interactiever in kunnen zetten. Het contact met achterbannen wordt versterkt door af en toe een ledenpeiling te houden, ten dienste van bijeenkomsten of actuele Brabantse discussies.
 - We organiseren zelf 1x per jaar een ontmoetingsmoment voor onze leden, in combinatie met een Algemene Ledenvergadering. Daarnaast organiseren we samen met de Provincie 1x per jaar 'Brabant Ontmoet'. Bestuursleden van de VBG zijn zichtbaar aanwezig op bijeenkomsten in de provincie welke relevant zijn voor de doelstellingen van de VBG. We blijven ons actief profileren en promoten bij onze achterban en we gaan onze leden een rol geven bij ledenvergaderingen en (regio)bijeenkomsten.
 - We voeren regie op de scouting van Brabantse vertegenwoordigers in VNG-commissies. Ze voeden met Brabantse input en het organiseren van terugkoppeling naar de achterban.
 - Het opstellen van een samenwerkingsagenda met de nieuwe leden van Provinciale Staten en het nieuwe college van Gedeputeerde Staten van de Provincie Noord-Brabant. Die agenda bevat de grote en kleinere thema's die we als gezamenlijke opgaven duiden, maar ook de verdere ontwikkeling van de lokale en regionale bestuurlijke en uitvoeringspraktijk. Een aantal thema's die zich wat ons betreft goed lenen voor de gezamenlijke agenda zijn:
 - Lokale en regionale kracht in een veranderende omgeving
 - Veranderende samenleving, nieuwe opgaven en inclusiviteit
 - Klimaat, energietransitie en een gezonde leefomgeving
 - Stad en land verbinden; behoud van een aantrekkelijk en gevarieerd landschap
 - Next economy
 - Cultuur, erfgoed en sport.
- Onze ambitie is om als gezamenlijke Brabantse gemeenten samen met de Provincie te werken aan innovatieve manieren om de opgaven in de nabije en verdere toekomst het hoofd te bieden, uiteraard uitgaande van ieders taak, rol en verantwoordelijkheid.

- Vanuit de samenwerkingsagenda gaan we minimaal 1 thema per jaar analyseren en onderzoeken. De uitkomsten daarvan bespreken we in 4 regiobijeenkomsten met onze leden.
- Op onderdelen maken de bestuursleden van de VBG gebruik van hun eigen inzet, expertise en de capaciteit van de eigen gemeente en/of samenwerkingspartners. Daar waar aanvullend behoefte is om advies, coördinatie en voorbereiding van bestuursstandpunten wordt externe expertise ingehuurd.
- Blijven bevorderen van de kwaliteit van het voorbereidings- en besluitvormingsproces in provinciale aangelegenheden door te overleggen met de provincie, door deel te nemen aan adviescommissies en door signalen van gemeenten over te brengen.
- De VBG wil meer samenwerken met andere koepelorganisaties en kennisinstituten in de provincie. We gaan met onze partners in gesprek om de samenwerkingskansen te bespreken en te gaan benutten.
- We zijn alert op landelijke, provinciale en bovenregionale ontwikkelingen die voor de Brabantse gemeenten van belang kunnen zijn, door continu bijhouden van actuele ontwikkelingen.

6

Algemeen Bestuur en Dagelijks Bestuur

De directe invloed van de leden komt tot uiting in de samenstelling van een zo representatief mogelijk bestuur. Als er veel vacatures zijn (zoals aan het begin van een nieuwe raadsperiode) worden deze officieel opengesteld en kunnen bestuurders hun belangstelling kenbaar maken, gevolgd door een voordracht en kunnen tegenkandidaten worden gesteld. Dit conform de systematiek die ook de VNG hanteert. Bij een incidentele (tussentijdse) vacature wordt doorgaans vanuit het bestuur gezocht naar een opvolger met ongeveer vergelijkbare hoedanigheid (regio, politieke achtergrond, etcetera). Nieuwe bestuursleden hebben een toegevoegde waarde ten opzichte van de al zittende bestuursleden.

Het Dagelijks Bestuur van de VBG bestaat begin 2019 uit:

- Marieke Moorman, voorzitter (burgemeester Bernheze)
- Anton Ederveen, vice voorzitter (burgemeester Valkenswaard)
- Greet Buter, penningmeester (wethouder Laarbeek)
- Coen Boode, bestuurlijk secretaris (gemeentesecretaris Landerd)
- Karin van de Berg, ambtelijk secretaris (aftredend per 1 juli 2019)

Daarnaast hebben de volgende leden zitting in het Algemeen Bestuur:

- Annette Baart (gemeentesecretaris Woensdrecht)
- Ben Peters (wethouder Grave)
- Etienne Franken (griffier Meierijstad)
- Evert Weys (plv wethouder/raadslid Bergen op Zoom)
- Gerard Vrenken (griffier Tilburg)
- Jobke Vonk (burgemeester Halderberge)
- Cathalijne Dortmans (wethouder Helmond) (per juni 2019)
- Hans Rutten (raadslid Gilze Rijen) (per juni 2019)



7

Kosten beleidsplan 2019-2021

Kosten beleidsplan	2019	2020	2021	2022
Ontmoetingsdagen	€ 5.000,00	€ 7.500,00	€ 7.687,50	€ 7.879,69
Kosten secretariaat	€ 35.000,00	€ 35.000,00	€ 35.875,00	€ 36.771,88
Inhuur derden	€ 10.000,00	€ 35.000,00	€ 35.875,00	€ 36.771,88
Website	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 1.537,50	€ 1.575,94
Kosten regionale thema- bijeenkomsten		€ 5.000,00	€ 5.125,00	€ 5.253,13
Organisatiekosten	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 1.537,50	€ 1.575,94
Totaal	€ 53.000,00	€ 85.500,00	€ 87.637,50	€ 89.828,44

Inkomsten	2019	2020	2021	2022
Bijdrage VNG	€ 9.000,00	€ 9.045,00	9.271,13	9.502,90
Contributie	€ 42.500,00	€ 76.455,00	78.366,38	80.325,53
Inzet reserve	€ 1.500,00			
Totaal	€ 53.000,00	€ 85.500,00	87.637,50	89.828,44

Toelichtende tekst:

- Om op lange termijn een sluitende begroting te kunnen realiseren, is een heroverweging van de contributiesystematiek aan de orde. Vooruitlopend op de besluitvorming is deze aanpassing in de meerjarenbegroting meegenomen
- Bij het opstellen van de begroting is zowel aan de inkomsten- als aan de uitgavenkant rekening gehouden met een jaarlijkse indexatie van 2,5%

