

ADVIESNOTA

Regio Hart van Brabant
Algemeen bestuur

Adviesnota behorend bij **agendapunt 6** voor de vergadering van 21-01-2022 te Tilburg

Onderwerp: Kaderbrief 2023

Advies:

1. Akkoord te gaan met de Kaderbrief 2023 conform bijgaand concept.
2. De Kaderbrief 2023 voor 1 februari 2022 aan te bieden aan de raden van de deelnemende gemeenten GR Regio Hart van Brabant.
3. Inzake het voorstel van Tilburg om structurele neerwaartse bijstelling van de gemeentelijke bijdrage aan Midpoint Brabant m.i.v. 2023 advies uit te vragen bij het poho Economie.

Aanleiding

Conform de 'Wet gemeenschappelijke regelingen' (artikel 34.b) zendt het dagelijks bestuur jaarlijks vooruitlopend op het opstellen van de ontwerpbegroting een brief aan de raden inzake de verwachte financiële en beleidsmatige kaders. Binnen Hart van Brabant is het goed gebruik dat er ook ab-breed een akkoord op deze brief wordt opgehaald en dat de brief mede namens het ab uitgaat.

Op verzoek van de raden verzenden we de Kaderbrief de laatste jaren voor 1 februari, ruim voor de wettelijke termijn (deadline 15 april). Ditmaal is het schetsen van de financiële kaders voor het volgende regionale begrotingsjaar nog lastiger, omdat we enerzijds gaan werken met een nieuw regionaal instrumentarium zijnde de kernagenda en anderzijds nog geen zicht hebben op eventuele bestuurlijke accenten die voortvloeien uit de gemeentelijke verkiezingen van maart 2022. Wel kunnen we duiden wat ons inziens de hoofdpogaven zijn op het sociaal, fysiek en economisch domein.

Argumenten

1.1 Zo maakt u inzichtelijk welke ontwikkelingen u meeneemt in de voorbereiding van de regiobegroting 2023

Hoewel de uiteindelijke keuzes en bestuurlijke accenten natuurlijk later dit jaar worden geplaatst bij het formuleren van de kernagenda Regio Hart van Brabant 2023-2027 kunnen we nu reeds, mede o.b.v. landelijke ontwikkelingen, wel 7 hoofdpogaven definiëren, 3 in het sociale domein en 4 in het fysieke. Met daarnaast een economisch ontwikkelprogramma in verbinding met maatschappelijke innovatie en relevante thema's.

1.2 Zo houden we een reëel beeld op de ontwikkeling van bedrijfsvoering

Net zoals in de deelnemende gemeenten heeft de indexering van personeelskosten in het kader van de CAO gevolgen voor de kosten bedrijfsvoering van ons regionaal programmabureau. Daarnaast constateren we een toenemende regeldruk in relatie tot voorwaarden inzake de AVG en informatie- en archiefbeheer. Mogelijk leidt dit tot capaciteits- en expertisevraagstukken.

Verder kunnen we pas in de loop van 2022 inschatten in hoeverre het werken met een kern- en keuzeagenda doorwerkt in de regionale bedrijfsvoering.

2.1 Zo kunnen de raden desgewenst een reactie geven voordat de ontwerpbegroting voor 2023 wordt vastgesteld

De wens om de kaderbrief reeds vroeg in het jaar te ontvangen hangt vooral samen met de mogelijkheid om hierop eventueel nog een reactie te kunnen geven, voordat het proces om te komen tot een ontwerpbegroting 2023 al zo goed als is afgerond. Zodat u als algemeen bestuur nog rekening kan houden met een eventueel gevoel van de raden. Dat zal in het licht van de verkiezingen van maart 2022 wellicht minder opportuun zijn nu.

2.2 Zo kunnen de colleges de input van de kaderbrief tijdig betrekken bij de voorbereiding van de lokale begroting 2023

Het tijdig bekend zijn van de regionale financiële kaders is normaliter ook nuttig voor de lokale P&C-cyclus. Hier passen evenwel dit jaar meerdere slagen om de arm (schijnscherpte). Enerzijds omdat er n.a.v. de verkiezingen nieuwe bestuurlijke accenten kunnen worden geplaatst, anderzijds omdat het instrumentarium kernagenda kan leiden tot andere keuzes over wat we gezamenlijk wel/niet willen oppakken en tot slot omdat het streven naar een transparante integrale gemeentelijke bijdrage aan onze regionale samenwerking tot andere inzichten kan leiden. Met andere woorden, pin het niet vast op het handhaven van de huidige gemeentelijke bijdragen aan Regio Hart van Brabant en Midpoint Brabant.

3.1 Zo krijgt u vanuit de vakportefeuillehouders Economie gepast advies

Op basis van onze GR bepaalt het AB van Regio Hart van Brabant ook de hoogte van de gemeentelijke bijdrage aan onze multi-helix-samenwerking in Midpoint Brabant.

Binnen Regio Hart van Brabant is weliswaar het algemeen bestuur het formele bestuursorgaan, maar hechten we op inhoudelijk vlak veel waarde aan de mening van de vakportefeuillehouders. Juist om die reden is het zaak om het regionale wethoudersoverleg Economie in februari 2022 om advies te vragen inzake een evt structurele neerwaartse bijstelling van de gemeentelijke bijdrage aan de basisorganisatie van Midpoint Brabant m.i.v. 2023. Zodat het algemeen bestuur van Regio Hart van Brabant dat in april 2022 kan betrekken bij haar besluitvorming over de regionale begroting en de gemeentelijke bijdragen voor zowel Regio Hart van Brabant als Midpoint Brabant voor 2023.

Overigens is in het db gesignaleerd dat het goed zou zijn om eerst het reeds voorgenomen governancetraject inzake Midpoint Brabant samen met de ondernemers en onderwijs- en kennisinstellingen te doorlopen alvorens een bezuiniging door te voeren. N.a.v. dat governancetraject kan dan, net zoals in Regio Hart van Brabant, evenredigheid worden georganiseerd in ambities en middelen en een keuze worden gemaakt in prioriteiten en posterioriteiten.

Kanttekeningen

-

Bijlagen

- a. Concept kaderbrief 2023
- b. Bezuinigingsvoorstel Tilburg.