



Uitvoeringsprogramma 2022



Programma Mens & Samenleving

De negen gemeenten in Hart van Brabant (Dongen, Gilze en Rijen, Goirle, Heusden, Hilvarenbeek, Loon op Zand, Oisterwijk, Tilburg en Waalwijk) werken samen met partners uit het onderwijs, bedrijfsleven, maatschappelijke organisaties (multihelix) aan duurzame ontwikkeling van het fysiek en sociaal domein.

Het uitgangspunt van deze samenwerking is de strategische meerjarenagenda 2019 -2023 (SMA), waarin ambities en doelen geformuleerd zijn. Daaruit volgen de jaarlijkse uitvoeringsprogramma's van de organisatie Regio Hart van Brabant. Een van de programma's is Mens & Samenleving (ofwel het sociaal domein); de gemeenten werken lokaal en regionaal intensief samen aan een zorgzame, inclusieve en veilige samenleving.

Binnen Mens & Samenleving maken we onderscheid in 5 programmalijnen, waaronder 18 projecten en 19 structurele samenwerkingsverbanden vallen:

1. Integrale aanpak
2. Maatschappelijke ontwikkeling
3. Arbeidsparticipatie
4. Jeugd
5. Zorg en veiligheid.

Integrale aanpak

Projecten

- Inkoop
- Maatpact
- Aanpak van huiselijk geweld en kindermishandeling
- Programma van asiel tot en met integratie

Structurele samenwerkingen

- Zorgen Doen we Samen
- Convenant met zorgverzekeraars
- Uitvoeringsprogramma Voortijdig Schoolverlaten (VSV) 2020-2024
- Centrum Huiselijk Geweld en Kindermishandeling
- Meldpunt Crisiszorg West-Brabant c.q. Crisisinterventie Team (CIT Regio Hart van Brabant)
- Regionale samenwerking leerplicht
- Aanpak laaggelettertheid

Maatschappelijke ontwikkeling

Projecten

- Beschermd Wonen
- Woonzorganalyse

Arbeidsparticipatie

Projecten

- Perspectief op Werk
- Mkb-united
- Regionaal mobiliteitsteam
- Actieplan talentontwikkeling Midden-Brabant
- Bundeling middelen
- Regionale samenwerking werk en inkomen
- Regionale aansturing jeugdwerkloosheidsvrije regio

Structurele samenwerkingen

- Werkgeversservicepunt Midden-Brabant
- Leerwerkloket Midden-Brabant
- Ondernemersakkoord Midden-Brabant
- Reshoring tool
- Praktijkleren Midden-Brabant
- Regionale mbo-agenda
- Human Capital Agenda
- Deltaplan Techniek

Jeugd

Projecten

- Ieder kind voelt zich thuis op school
- Ieder kind groeit veilig op
- Snel op de juiste plek: samen met de toegang de wachttijden aanpakken
- Wonen doe je thuis - Jouw Informele Mentor (JIM)

Structurele samenwerkingen

- Innovatienetwerk Jeugd
- Jongerenparticipatie
- Academische werkplaats Jeugd Tranzo
- Bovenregionaal Expertisenetwerk (BEN) Brabant-Zeeland

Zorg en veiligheid

Project

- Verbinden van zorg en veiligheid

Ambitie Mens & Samenleving

In onze regio vinden we de verbetering van kwaliteit van leven belangrijk, alsook een gezonde en positieve ontwikkeling van de inwoner(s). We zorgen voor vergroten van veerkracht en hebben de gedeelde ambitie om de kwaliteit van (samen)leven bovenaan te zetten. In de regio bieden wij goede ondersteuning aan onze inwoners.

De gedachte van de drie decentralisaties (Participatiewet, Wet maatschappelijke ondersteuning 2015 en de Jeugdwet) is om zelfredzaamheid van inwoners te versterken en hulp en ondersteuning dichtbij inwoners te organiseren. Ook in onze regio leveren we (lokaal) maatwerk. Gemeenten kennen hun inwoners en dragen zorg voor de lokale toegang tot zorg en ondersteuning. Ter ondersteuning van een optimale lokale dienstverlening wordt in regionaal verband samengewerkt voor een effectieve en efficiënte organisatie van het sociaal domein.

Uitgangspunten ambitie

In het sociaal domein gaan we uit van het principe van meedoen en het centraal stellen van de leefwereld van de inwoners. Er zijn 4 uitgangspunten (de leidende principes) voor een integraal en preventief sociaal domein:

1. meedoen: een positief leefklimaat waarin iedereen volwaardig meedoet;
2. de vraag van de inwoner is leidend, mensen zijn belangrijker dan regels, we bieden resultaatgerichte ondersteuning op basis van maatwerk;
3. één huishouden, één plan, één coördinator en op termijn ook één ontschot budget per huishouden;
4. de veiligheid van inwoners vormt altijd de ondergrens.

Vertaling ambitie

Onze ambities en uitgangspunten zijn vertaald naar concrete projecten en structurele samenwerkingen. Die geven we weer via zowel de specifieke programmalijnen integrale aanpak, maatschappelijke ontwikkeling, arbeidsparticipatie, jeugd en zorg en veiligheid. Daarnaast werken we steeds meer integraal. Deze integrale projecten maken we separaat inzichtelijk.

Weergave programmalijnen

In de regionale samenwerking worden er een groot aantal projecten met elkaar ondernomen om te werken aan de verwezenlijking van onze ambities. Ook zijn er al diverse projecten afgerond en is er sprake van regionale samenwerking die structureel is op de betreffende onderwerpen. In dit uitvoeringsprogramma wordt daarom een onderscheid gemaakt in de zaken die we met elkaar aan het ontwikkelen zijn (projecten) en de zaken die projectmatig al zijn afgerond en waarbij er inmiddels sprake is van een 'structurele, regionale samenwerking'.

Ambitie integrale aanpak

Het sociaal domein transformeert. Er is de afgelopen tientallen jaren een complex voorzieningensysteem ontstaan als gevolg van toegenomen specialisatie en opsplitsing van taken en verantwoordelijkheden.

In onze regio willen we dit voorzieningen- en ondersteunings-systeem vereenvoudigen en meer vanuit de leefwereld van inwoners handelen. Het belang daarvan is des te groter vanwege de toenemende vraag naar ondersteuning en de noodzaak om het zorgsysteem betaalbaar te houden.

De ambitie in het sociaal domein benaderen we op dit moment nog via de gebruikelijke vier specifieke agenda's: maatschappelijke ontwikkeling, jeugd, participatie en veiligheid. Bij de programmaliijnen wordt het specifieke beleid hiervoor op hoofdpunten beschreven. Het streven is om onderwerpen steeds meer integraal op te pakken en steeds minder in pijlers te werken en denken.

Projecten

- Inkoop
- Maatpact
- Aanpak van huiselijk geweld en kindermishandeling
- Programma van asiel tot en met integratie

Structurele samenwerkingen

- Zorgen Doen we Samen
- Convenant met zorgverzekeraars
- Uitvoeringsprogramma Voortijdig Schoolverlaten (VSV) 2020-2024
- Centrum Huiselijk Geweld en Kindermishandeling
- Meldpunt Crisiszorg West-Brabant c.q. Crisisinterventie Team (CIT Regio Hart van Brabant)
- Regionale samenwerking leerplicht
- Aanpak laaggeletterdheid



Inkoop

Beschrijving de Hart van Brabantgemeenten willen goede zorg en ondersteuning die toegankelijk is voor inwoners die het nodig hebben en die betaalbaar is voor de gemeenten. Veel inwoners maken gebruik van meerdere voorzieningen. Zij moeten geen last hebben van verschillende loketten of schotten in de regelgeving. Daarom gaan de gemeenten op een andere manier zorg inkopen, zodat er een samenhangend en toegankelijk en betaalbaar aanbod ontstaat. In 2022 ligt de focus op het doorlopen van de aanbestedingsprocedure en de implementatie van de nieuwe inkoop. Het doel is om op 1 januari 2023 te werken volgens de nieuwe inkoopstrategie.

SMA-doel de best passende ondersteuning aan onze inwoners, zonder dat regelgeving in de weg zit.

Resultaat een integrale inkoop 3D Regio Hart van Brabant per 1 januari 2023: de realisatie van kwalitatieve ondersteuning en zorg voor de inwoners binnen vastgestelde financiële kaders en uitgevoerd met kwalitatieve, integere en professionele aanbieders. Daarvoor doen we in 2022 het volgende:

1. aanbestedingstraject;
2. gunning en sluiting contracten;
3. implementatie;
4. start nieuwe inkoop per 1 januari 2023;
5. evaluatie.

Fase
uitvoeringsfase
tot 1 januari 2023
evaluatiefase
januari-juli 2023

Organisatie
projectleider:
Rahima Mejres
bestuurlijk opdrachtgevers:
Dion Donkers, Marcella
Hendriks en Peter van Steen
managers:
Louis Teunissen en Nicole
Boonmann

Budget
€ 837.000

Financieringsbron
bijdrage per gemeente op basis
van inwonersaantallen

Maatpact

Beschrijving voor inwoners met meedere, complexe problemen die vastlopen in de bureaucratie helpt Maatpact het mogelijk om de uitzichtloosheid te doorbreken door te doen wat écht helpt.

SMA-doel De best passende ondersteuning aan onze inwoners, zonder dat regelgeving in de weg zit.

Resultaat

1. werkwijze Maatpact/maatwerk geïntegreerd in lokale werkprocessen;
2. afspraken met maatschappelijke partners;
3. leren van de casuïstiek.

Fase
uitvoeringsfase
tot en met maart 2022
evaluatiefase
maart 2022

Organisatie
projectleider:
Yvonne Zonnenberg
bestuurlijk opdrachtgever:
Esmah Lahlah
managers:
Marjolein van Eggelen en
Piet Sprangers

Budget
€ 161.563
deze kostenraming kent 3 onder-
delen:
1. projectenkosten;
2. monitoringskosten;
3. casuskosten (dit is een lokale
aangelegenheid in fase 3)

Financieringsbron
bijdrage per gemeente op basis
van inwonersaantallen



Aanpak van huiselijk geweld en kindermishandeling

Beschrijving de ambitie is om huiselijk geweld en kindermishandeling te voorkomen en duurzaam te stoppen. Hiervoor is een regionaal programma opgesteld. Dit regionaal programma loopt tot en met 2021, maar wordt met een jaar verlengd, met specifieke focuspunten.

SMA-doel het duurzaam stoppen van huiselijk geweld en kindermishandeling.

Resultaat
1. pilot acute aanpak kindermishandeling met letsel is uitgevoerd;
2. Handle with Care is gestart en geborgd;
3. er is een aanpak ouderenmishandeling;
4. er is een aanpak seksueel geweld.

Fase
uitvoeringsfase, dit programma loopt tot en met 2022, voor dit jaar gelden specifieke focuspunten

Organisatie
projectleider: Marieke Blanken
bestuurlijk opdrachtgever: Rolph Dols
managers: Kelly Andres en Loes van Zuilen

Budget
€ 75.000 ministerie VWS/Landelijk; programma Geweld hoort nergens thuis (op begroting centrumgemeente Tilburg)

Financieringsbron
middelen centrumgemeente

Programma van asiel tot en met integratie

Beschrijving de regionale samenwerking richt zich nu met name op integratie-inburgering (met onder meer de regionale visie, een regionale klankbordgroep en de pilot Inburgering+) en minder op de thema's opvang en huisvesting. Terwijl dat juist belangrijke schakels zijn om tot succesvolle inburgering en integratie te komen. Daarnaast wordt de verbinding tussen de thema's op regionaal niveau onvoldoende gelegd. Met dit programma worden de diverse thema's aan elkaar gekoppeld en integraal benaderd.

De pilots inburgering + en regioplaatsing vallen ook onder dit programma. Inburgering+ is gericht op hoe de nieuwe wet inburgering landt in de praktijk en wat de ervaringen zijn in de praktijk. Daarnaast richt het zich op de instandhouding van de opgezette regionale infrastructuur op het gebied van communicatie, kennisuitwisseling, netwerk en regionale adviesraad.

Regioplaatsing is een samenwerking van regiogemeentes Hart van Brabant (+ Alphen-Chaam en Baarle-Nassau) met COA en ministerie J&V om - vooruitlopend op het programma flexibilisering asielketen - statushouders die in de regio worden gehuisvest, op te vangen op azc Oosterwijk. Dit met als doel dat gemeenten statushouders vroegtijdig (al vanaf het azc) kunnen oppakken en begeleiden bij de inburgering in lijn met de nieuwe wet Inburgering. Deze pilot krijgt een vervolg in 2022 met ook de bijbehorende bestoelting vanuit Divosa.

SMA-doel inwoners krijgen snel de juiste hulp/ondersteuning.

Resultaat een integrale benadering van opvang-huisvesting-integratie van statushouders in onze regio. Waarbij we als één regio optrekken, de samenhang borgen en bijdragen aan draagvlak in de samenleving. Dit zorgt er tevens voor dat we als regio proactief kunnen inspelen op ontwikkelingen, zoals op het provinciaal plan flexibilisering asielketen en de uitvoering daarvan.

Fase
definitiefase en uitvoeringsfase

Organisatie
projectleider: om dit project te kunnen ontwikkelen/oppakken, is nu geen personele capaciteit beschikbaar; deze opdracht zit niet bij een van de huidige projectleiders
bestuurlijk opdrachtgever: Erik Logister
manager: PM

Budget
€ 55.000

Financieringsbron
bijdrage per gemeente



Zorgen doen we Samen

Beschrijving dit netwerk heeft als doel om de verbinding tussen het medisch domein en het sociaal domein te versterken. Dat gebeurt door goede goede initiatieven zichtbaar te maken (inspiratie) én door het aanpakken van structurele problemen indien nodig (door bestuurlijk platform).

SMA-doel inwoners krijgen snel de juiste hulp/ondersteuning.

Resultaat het faciliteren van kennisdeling (in 2021 met webinars, bij positieve evaluatie continuering in 2022) en continueren bestuurlijk platform zorg domein en sociaal domein.

Organisatie

trekker:
Ellen Struijcken
bestuurlijk opdrachtgevers:
Gerrit Overmans en Marijo Immink
managers:
Kelly Andres en Loes van Zuilen

Budget
€ 30.000

Financieringsbron
begroting Hart van Brabant

Convenant met zorgverzekeraars

Beschrijving via het opstellen van convenanten met zorgverzekeraars - met gezamenlijke ambities, doelen en concrete doorbraakprojecten - werken we toe naar de juiste zorg op de juiste plek. Daarmee bevorderen we de gezondheid van de inwoners en houden de zorg toegankelijk en betaalbaar. In 2021 lag de focus op het opstellen van de overeenkomst met het VGZ en het uitwerken van de verschillende initiatieven in beide (CZ en VGZ) samenwerkingsovereenkomsten. In 2022 en 2023 richten we ons op de uitrol van de diverse initiatieven en op de monitoring hiervan. Zo leren we met elkaar wat werkt en wat niet, zodat we de werkzame bestanddelen kunnen opschalen.

SMA-doel de best passende ondersteuning aan onze inwoners, zonder dat regelgeving in de weg zit.

Resultaat aanjagen, faciliteren en monitoren van 14 (doorbraak)projecten vanuit de samenwerkingen Hart van Brabant met CZ en Hart van Brabant met VGZ. Leren en experimenteren gedurende drie jaar, waarna werkzame bestanddelen kunnen worden opgeschaald.

Organisatie

trekker:
Ellen Struijcken
bestuurlijk opdrachtgever:
Rolf Dols
manager:
Louis Theunissen

Budget
€ 50.000, het budget is nog niet eerder opgenomen hierin

Financieringsbron
begroting Hart van Brabant

Uitvoeringsprogramma Voortijdig Schoolverlaten (USU) 2020-2024

Beschrijving plan van maatregelen waarmee we in de regio Midden-Brabant het voortijdig schoolverlaten tegengaan.

SMA-doel inwoners krijgen snel de juiste hulp/ondersteuning.

Resultaat minder VSV'ers en eer jongeren met een startkwalificatie.

Organisatie

trekker:
Teun Brand
bestuurlijk opdrachtgever:
niet bepaald (niet via governance Regio Hart van Brabant)
manager:
Mike Alberts (niet via governance Regio Hart van Brabant)

Budget
€ 519.000, geormerkte rijksbijdrage

Financieringsbron
overig



Centrum Huiselijk Geweld en Kindermishandeling

Beschrijving het Centrum Huiselijk Geweld en Kindermishandeling is het kenniscentrum voor de regio. Het werkt in nauwe samenwerking met Veilig Thuis, het integraal spoedplein voor acuut letsel en de aanpak van complexe casuïstiek, waaronder ernstige recidiverende huiselijk geweldzaken.

SMA-doel het duurzaam stoppen van huiselijk geweld en kindermishandeling.

Resultaat daling van het aantal meldingen huiselijk geweld en kindermishandeling, evenals het aantal hermeldingen.

Organisatie

trekkers:

Jetske Zijlstra en Donald Kwint

bestuurlijk opdrachtgevers:

Dilek Odabsai en Peter van der Steen (niet via governance Regio Hart van Brabant)

manager:

Piet Sprangers (niet via governance Regio Hart van Brabant)

Budget

€ 800.000 voor het Centrum Huiselijk Geweld en Kindermishandeling en voor de aanpak van ernstige recidiverende huiselijk geweldzaken

Financieringsbron

middelen centrumgemeenten

Meldpunt Crisiszorg West-Brabant c.q. Crisisinterventie Team (CIT Regio Hart van Brabant)

Beschrijving het Crisisinterventieteam is 24/7 bereikbaar voor crisissen van de inwoners van de regio Hart van Brabant. Het meldpunt voor personen met verward gedrag, meldingen in het kader van de WvGGZ en acute meldingen seksueel geweld zijn ondergebracht bij het CIT. Medewerkers van het CIT geven advies en gaan zo nodig ter plaatse en lossen de crisis op.

SMA-doel inwoners krijgen snel de juiste hulp/ondersteuning.

Resultaat daling van het aantal crisissen en vermindering van het aantal recidive.

Organisatie

trekker:

Jetske Zijlstra

bestuurlijk opdrachtgever:

Rolf Dols (niet via governance Regio Hart van Brabant)

manager:

niet bepaald (niet via governance Regio Hart van Brabant)

Budget

€ 970.000

Financieringsbron

bijdrage per gemeente voor WvGGZ en deels via de regionale begroting jeugd

Regionale samenwerking leerplicht

Beschrijving we zijn in 2021 gekomen tot afspraken over de regionale samenwerking leerplicht. De uitvoering hiervan gebeurt door een regionaal team dat opereert vanuit Tilburg. Het jaar 2022 staat in het teken van de uitvoering. In 2023 evalueren we de werkwijze en kijken we ook wat de beste werkwijze ten aanzien van de financiering is.

SMA-doel inwoners krijgen snel de juiste hulp/ondersteuning.

Resultaat verzuim en voortijdig schoolverlaten voorkomen.

Organisatie

trekkers:

Teun Brand en Bianca Bijl

bestuurlijk opdrachtgever:

niet bepaald (niet via governance Regio Hart van Brabant)

managers:

Robert Roos en Ellen de Bonth

Budget

€ 1.645.000

Financieringsbron

bijdrage per gemeente



REGIO
VAN BRABANT

HART
Uitvoeringsprogramma 2022

Programma Mens & Samenleving



projecten en samenwerkingen | Programmaliijn **Integrale aanpak**

Aanpak laaggeletterdheid

Beschrijving de landelijke opdracht luidt: laaggeletterdheid regionaal verminderen. Een goede beheersbaarheid van basisvaardigheden vormt een sleutel tot zelfredzaamheid en tot participatie van onze inwoners op de arbeidsmarkt, in het onderwijs en in het dagelijks leven. Daarvoor moet de integrale aanpak breder gedragen worden in het sociaal domein en beter geborgd worden bij de betrokken organisaties. De focus ligt op NT1 doelgroep. We kunnen niet verwachten dat iedereen het taalniveau 2F/B1 bereikt. Daarom vinden we het zeker zo belangrijk om in begrijpelijke taal te communiceren. Dit leggen we vast in het Taalakkoord met organisaties. Onze regio heeft daarnaast een Taalnetwerk met Taalhuizen waar mensen terecht kunnen voor vragen, hulp en aanbod. Zij adviseren over het herkennen en bereiken van de doelgroep, het communiceren in begrijpelijke taal met de doelgroep en ze hebben een aanbod voor de ontwikkeling van basisvaardigheden bij de doelgroep.

SMA-doel de komende jaren willen we onze inwoners zoveel mogelijk laten participeren en ontwikkelen, waardoor ze inzetbaar zijn op de arbeidsmarkt of ten behoeve van de samenleving.

Resultaat de doelstelling is: alle mensen tussen 16 en 65 jaar in de arbeidsmarktregio Midden-Brabant (focus NT1) beschikken over basisvaardigheden (lezen, schrijven, rekenen & digitale vaardigheden), zodat zij zelfredzaam zijn. De regionale aanpak laaggeletterdheid is integraal en wordt breed gedragen door partners in het sociaal domein en het Taalakkoord. Met als uiteindelijk doel: gelukkigere inwoners en minder kosten in het sociaal domein (schuldhulpverlening, W&I etc.)

Organisatie

trekker:

Meike Quataert

bestuurlijk opdrachtgever:

Marcelle Hendrickx (niet via governance Regio Hart van Brabant)

managers:

Robert Roos en Ellen de Bonth

Budget

in september komt er meer duidelijkheid over het budget voor 2022, 2021 was WEB-gelden € 1.672.782; decentraliseringsbudget € 137.348

Financieringsbron

WEB-financiering en decentralisatie uitkering vanuit het rijk, aangevuld met lokale begrotingen (verschilt per gemeente)



REGIO
VAN
HART
BRABANT

Uitvoeringsprogramma 2022

Programma Mens & Samenleving



Programmaliijn **Maatschappelijke ontwikkeling**

Ambitie maatschappelijke ontwikkeling

Als mensen zelfredzamer zijn, ervaren ze een hogere kwaliteit van leven. Mensen die aangewezen zijn op ondersteuning vanuit de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo) moeten erop kunnen rekenen dat die ondersteuning van goede kwaliteit is. Dit betekent dat de ondersteuning aansluit bij hun behoeften en mogelijkheden en zij hierdoor een goede kwaliteit van leven ervaren. De regio wil bestaande knelpunten in de dienstverlening en zorg van de Wmo afstemmen met het jeugddomein en in nauwe samenwerking met zorgaanbieders en het maatschappelijk middenveld oplossen. We doen dit onder meer door resultaatgerichte contractering.

Mensen met (psychische en psychosociale) kwetsbaarheid hebben soms moeite om mee te komen in de samenleving. Dit kan leiden tot uitsluiting en verergering van hun kwetsbaarheid. Gemeenten hebben de opdracht om deze mensen te begeleiden bij het vinden van een passende plek in de samenleving.

Mensen met psychische en psychosociale problematiek zullen in de toekomst vaker in een eigen woning in de wijk gaan wonen, met begeleiding aan huis. We willen dat onze inwoners zo lang mogelijk en prettig kunnen wonen en leven in hun eigen wijk. We organiseren zorg, welzijn en ondersteuning dichtbij waar het kan en met specialistische ondersteuning in regionaal verband waar nodig. Mensen blijven langer in hun eigen omgeving wonen en stellen andere eisen aan kwaliteit van leven. Centraal staat meer onderlinge betrokkenheid tussen mensen, waardoor mensen langer thuis kunnen blijven wonen en niet eenzaam zijn. Dit wordt mogelijk gemaakt door een goede balans tussen informele en formele zorg.

Projecten

- Beschermd Wonen
- Woonzorganalyse



Beschermd Wonen

Beschrijving uitvoering geven aan de regiovisie Beschermd Wonen (BW), Maatschappelijke Opvang (MO), preventieve GGZ en Verslavingszorg. Onder dit project vallen de volgende deelprojecten:

1. financieel verdeelmodel BW;
2. implementatie Weer Thuis;
3. aanpak dakloosheid/maatschappelijke opvang;
4. woonplaatsbeginsel;
5. uitvoering hefboomen BW en MO;
6. inkoop BW (onderdeel van inkoop 3D).

SMA-doel inwoners krijgen snel de juiste hulp/ondersteuning.

Resultaat

1. financieel verdeelmodel BW met financiële afspraken tussen gemeenten;
2. mogelijk maken dat mensen die toe zijn aan zelfstandig wonen kunnen uitstromen uit Beschermd Wonen of de Maatschappelijk Opvang, daarvoor de benodigde passende en betaalbare woningen met de juiste begeleiding organiseren;
3. dakloosheid zoveel mogelijk voorkomen door de slag te maken van opvang organiseren naar crisis voorkomen en stabiliseren, thuis, in de wijk;
4. geïmplementeerde afspraken woonplaatsbeginsel;
5. het leveren van een financiële en inhoudelijke bijdrage in het sociaal domein;
6. nieuwe inkoop BW.

Fase
uitvoeringsfase

Organisatie
projectleider:
Peter Meulenberg
bestuurlijk opdrachtgevers:
Rolph Dols en Eric Daandels
manager:
Louis Theunissen en Nicole
Boonmann

Budget
€ 125.000

Financieringsbron
begroting Hart van Brabant
€ 75.000; € 50.000 Tilburg

Woonzorganalyse

Beschrijving het huidig aanbod aan type woningen en (woonzorg) voorzieningen in beeld brengen en die afzetten tegen de zorgbehoefte van diverse doelgroepen. Dit om vervolgens een concrete (lokale en/of regionale) opgave te formuleren.

SMA-doel we organiseren zorg, welzijn en ondersteuning dicht bij de inwoners, liefst in de wijk.

Resultaat inzicht in de woon- en zorgopgave voor een nader te bepalen aantal doelgroepen.

Fase
mogelijke uitloop
uitvoeringsfase en
evaluatiefase

Organisatie
projectleider:
Emmy van den Heuvel
bestuurlijk opdrachtgevers:
Rolph Dols en Eric Daandels
managers:
Louis Theunissen en Nicole
Boonmann

Budget
€ 60.000

Financieringsbron
provincie en corporaties

Ambitie arbeidsparticipatie

Het meedoen in de maatschappij door leren of het hebben van een betaalde baan versterkt de zelfredzaamheid en daarmee het welbevinden van inwoners. Hiermee kunnen we een belangrijke bijdrage leveren in de oplossing van vraagstukken in het brede sociale domein, onderwijs en economie.

De komende jaren willen we in samenwerking met kennis- en onderwijsinstellingen, bedrijven, zorginstellingen en overige publieke en private partners zoveel mogelijk mensen laten participeren op de arbeidsmarkt (de juiste hoeveelheid mensen met de juiste kwalificaties op het juiste tijdstip beschikbaar voor het bedrijfsleven) of laten bijdragen aan de samenleving. Omdat ontwikkelingen in de samenleving en op de arbeidsmarkt steeds sneller gaan en in een hoger tempo andere vaardigheden van mensen vragen, is het belangrijk om te investeren in de uitwerking en implementatie van het concept 'leven lang ontwikkelen'. Dit vinden we voor alle generaties en doelgroepen (niet alleen bijstandsgerechtigden) een belangrijk speerpunt.

Het rijk ziet de arbeidsmarktregio als het te hanteren schaalniveau voor de verdeling van middelen en het beleggen van verantwoordelijkheden voor het oplossen van arbeidsmarkt-vraagstukken. Voor een adequate ondersteuning van werkzoekenden en werkgevers en voor het oplossen van complexe vraagstukken, is samenwerking tussen regiogemeenten essentieel.

Projecten

- Perspectief op Werk
- Mkb-united
- Regionaal mobiliteitsteam
- Actieplan talentontwikkeling Midden-Brabant
- Bundeling middelen
- Regionale samenwerking werk en inkomen
- Regionale aansturing jeugdwerkloosheidsvrije regio

Structurele samenwerkingen

- Werkgeversservicepunt Midden-Brabant
- Leerwerkloket Midden-Brabant
- OndernemersAkkoord Midden-Brabant
- Reshoring tool
- Praktijkleren Midden-Brabant
- Regionale mbo-agenda
- Human Capital Agenda
- Deltaplan Techniek



Perspectief op Werk

Beschrijving Perspectief op Werk is een programma van gemeenten, onderwijsinstellingen en ondernemers om mensen met afstand tot de arbeidsmarkt aan werk te helpen. Met Perspectief op Werk wil de arbeidsmarktregio Midden-Brabant in 2019- 2021 bestaande initiatieven meer met elkaar verbinden, nieuwe wegen inslaan en de samenwerking verder uitbreiden en versterken. Onder het programma vallen de volgende projecten:

1. Blik op de toekomst;
2. Plustraject basisvaardigheden;
3. Rangeerterrein;
4. Iternatieve vacaturevulling;
5. Klas van '19;
6. Jongeren buiten beeld;
7. Talent uit Werkhart;
8. Werk en psychische kwetsbaarheid.

In 2022 staat de inbedding van geleerde lessen en werkzame elementen in de regionale structuur centraal.

SMA-doel vraag en aanbod op de arbeidsmarkt zijn zoveel mogelijk in evenwicht. De mismatch is zo klein mogelijk.

Resultaat mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan werk helpen.

Fase
evaluatiefase

Organisatie
projectleider:
Nienke de Lange
bestuurlijk opdrachtgever:
Esmah Lahlah
managers:
Mark van der Velden en Peter
Arens

Budget
€ 2.000.000

Financieringsbron
subsidie

Mkb-united

Beschrijving met dit project onderzoeken we in hoeverre het mogelijk is om bedrijven in de regio beter te laten samenwerken op het onderwerp innovatie.

SMA-doel vraag en aanbod op de arbeidsmarkt zijn zoveel mogelijk in evenwicht. De mismatch is zo klein mogelijk.

Resultaat advies over wat extra gefaciliteerd kan worden in de regionale infrastructuur zodat de samenwerking sneller en beter tot stand komt en tot resultaten leidt.

Fase
definitiefase

Organisatie
projectleider:
Roy Willems
bestuurlijk opdrachtgever:

manager:
nog niet bekend

Budget
€ 10.000

Financieringsbron
overig

Regionaal mobiliteitsteam

Beschrijving het Regionaal Mobiliteitsteam Arbeidsmarktregio Midden-Brabant (RMT) is er voor werkenden, werkzoekenden, zelfstandige ondernemers en bedrijven uit de 11 gemeenten uit de arbeidsmarktregio Midden-Brabant. In het team werken werkgevers, organisaties, vakbonden, gemeenten en UWV samen met vele andere partners uit de regio. Samen willen zij ervoor zorgen dat mensen die door de coronacrisis hun werk (dreigen te) verliezen, snel weer ander of nieuw werk hebben. Dit initiatief geldt tot en met 2022.

SMA-doel inwoners krijgen snel de juiste hulp/ondersteuning.

Resultaat de implementatie heeft plaatsgevonden en is in volle gang met alle partners in het RMT. Mogelijk dat dit voor 2022 ook leidt tot meer ontschotte samenwerking in combinatie met dienstverlening van het WerkgeversServicepunt en Station88.

Fase
uitvoeringsfase

Organisatie
projectleider:
Linda Meerbeek
bestuurlijk opdrachtgever:
Esmah Lahlah (niet via
governance Hart van Brabant)
manager:
Mark van der Velden (niet via
governance Hart van Brabant)

Budget
financiering vindt plaats uit
landelijke middelen die deels
via de centrumgemeente zijn
binnengekomen en deels via het
ministerie SZW voor RMT en op
declaratiebasis via de kassiers-
functie van het UWV

Financieringsbron
overig



Actieplan talentontwikkeling Midden-Brabant

Beschrijving Dit is een subsidie van de provincie Noord-Brabant voor de periode 2020-2023 om talent te ontwikkelen, te benutten, te behouden en aan te trekken voor Midden Brabant. Zie resultaat voor de deelprogramma's en deelprojecten.

SMA-doel de komende jaren willen we onze inwoners zoveel mogelijk laten participeren en ontwikkelen, waardoor ze inzetbaar zijn op de arbeidsmarkt of ten behoeve van de samenleving.

Resultaat

Deelprogramma aantrekken van talent:

1. ontwikkelen, bouwen en toepassen van een supply chain game gericht op promotie en werving van studenten voor het mbo en hbo logistiek;

2. inrichting doorlopende leerlijnen die beter voldoen aan de vraag van het bedrijfsleven;

Deelprogramma behouden talent:

3. ontwikkeling gezamenlijke agenda hbo-wo-bedrijfsleven voor behoud van hoog opgeleid talent voor regionale mkb bedrijfsleven;

4. studenten van hbo instellingen zorgen voor strategische meerjarenpersoneelsplanning, waarbij er een goede ondersteuning is vanuit het Leerwerkloket;

5. inhoudelijk programma, werving partners, organisaties en deelnemende studententeams en uitvoering evenementen;

Deelprogramma ontwikkelen talent:

6. circulair economisch denken en handelen wordt onderdeel van het denken/curricula;

7. verbreding bestaande interventies Leerwerkloket om grotere aantallen te kunnen bereiken en de kandidaat beter te ondersteunen in zijn/haar leeromgeving + verbreding bestaande interventies Leerwerkloket om grotere aantallen mkb te kunnen bereiken en het mkb inhoudelijk te ondersteunen met strategisch HR beleid;

Deelprogramma benutten talent:

8. meer duurzaam werkzekerheid bieden voor 10 kandidaten;

9. voorbereiden van een eventuele bovenregionale pilot/300 ouderen minimaal duurzaam aan het werk;

10. adviesrapportage op basis van onderzoek naar haalbaarheid regionale werkcoöperatie voor mensen die niet prestatief kunnen werken;

11. 160 medewerkers digitaliseringsproof maken/30 leercultuurscans afnemen;

12. versterken formatie jongerenpunt ten tijde van de crisis/summercourses organiseren/praktijkleren inbedden.

Fase
uitvoeringsfase

Organisatie
projectleider:
Roy Willems
bestuurlijk opdrachtgever:
nog te bepalen
managers:
Mark van der Velden en Peter
Arens

Budget
€ 1.300.000 euro provinciale
subsidie: 50% cofinanciering
gevraagd

Financieringsbron
provinciemiddelen
middelen gemeente Tilburg Next
Economy



Bundeling middelen

Beschrijving we bundelen de middelen die ingezet worden voor producten/diensten voor de -wet, WW, Wajong en NUG doelgroep in een regionaal budget. Hierdoor hoeft een accountmanager die verantwoordelijk is voor de plaatsing niet meer na te denken over de vraag welk budget bij welke kandidaat hoort. Het is nu één gezamenlijk budget waaruit geput kan worden, ongeacht de woonplaats van de kandidaat en de doelgroep waartoe de kandidaat op basis van regelgeving behoort. Wij verwachten dat dit voor groepsplaatsingen voordelig uitpakt qua tijd, efficiency en duidelijkheid naar de werkgever.

SMA-doel de vraag en het aanbod op de arbeidsmarkt zijn zoveel mogelijk in evenwicht. De mismatch is zo klein mogelijk.

Resultaat bundeling middelen:

1. stimuleert een cultuur van samenwerking en samen leren, kandidaten uit de P-wet, WW, Wajong en NUG doelgroep kunnen makkelijker aansluiten bij groepsdetacheringen/-plaatsingen;
2. is een USP naar werkgevers toe.
3. stimuleert meer uitwisseling van kandidaten tussen gemeenten en UWV.

In december 2021 wordt de evaluatie aangeboden aan het poho AP. Afhankelijk daarvan wordt bepaald of er wordt doorgegaan in 2022, en zo ja, op welke manier.

Fase
evaluatiefase

Organisatie
projectleider:
Saskia de Kort
bestuurlijk opdrachtgever:
Ronald Bakker
managers:
Peter Arens en Mark van der
Velden

Budget
in dit voorstel gaat het om een
verschuiving van middelen, we
vragen niet om extra midde-
len; het gaat om die gelden die
gemeenten en Baanbrekers
inzetten bij het plaatsen van
kandidaten bij werkgevers

Financieringsbron
overig

Regionale samenwerking werk en inkomen

Beschrijving een verkenning naar de mogelijkheden om beter samen te werken tussen de uitvoeringsorganisaties en daarmee de dienstverlening te verbeteren en efficiencywinsten te boeken. Onderdeel van deze verkenning is daarnaast het onderzoeken of deze samenwerking op termijn ook kan betekenen dat we tot minder uitvoeringsorganisaties in de regio kunnen komen en of dat inhoudelijk en financieel rendement oplevert voor gemeenten, werkgevers en bijstandsgerechtigden en overige werkzoekenden.

SMA-doel inwoners krijgen snel de juiste hulp/ondersteuning.

Resultaat een adviesrapport dat bestuurders voor de verkiezingen de mogelijkheid moet bieden om weloverwogen een beslissing te nemen over de ambitie en inzet op de samenwerking in de uitvoering van de dienstverlening op de regionale arbeidsmarkt. Concrete samenwerkingsafspraken die leiden tot een efficiëntere uitvoering van de Participatiewet en de samenwerking op de regionale arbeidsmarkt. Daar kunnen zowel korte- als lange termijn afspraken onderdeel van zijn. Deze afspraken leiden uiteindelijk tot de gewenste stip op de horizon. Deze opbrengst geven de huidige bestuurders mee aan de nieuwe bestuurders.

Fase
initiatiefase

Organisatie
projectleider:
Sanne de Bruyckere
bestuurlijk opdrachtgevers:
Esmah Lahlah en Thom Blankers
managers:
Peter Arens en Hannine van de
Grift

Budget
€ 32.000

Financieringsbron
Regionaal fonds arbeidsmarkt



Regionale aansturing jeugdwerkloosheidsvrije regio

Beschrijving in 2020 is besloten dat de uitvoering van de jeugdwerkloosheidsvrije regio structureel behouden moet blijven en wordt overgedragen van Midpoint Brabant naar de regiogemeenten. Daarbij is de opdracht meegegeven om de werkzame elementen uit de aanpak (onder meer de jongere centraal stellen, maatwerk ensnelheid in handelen) ook na de overdracht aan de gemeenten overeind te houden. Een compact programmabureau, gepositioneerd bij Midpoint Brabant, stuurt op - via een bestuurlijk vastgestelde uitgangpunten - regionale kwaliteit en samenhang in de dienstverlening en voert activiteiten uit, onder meer op het gebied van communicatie, lobby, innovatie en het binnenhalen van externe financiering.

SMA-doel we zijn een jeugdwerkloosheidsvrije regio. Iedere jongere heeft binnen vier maanden een passende opleiding, werk of passend ondersteuningsaanbod gevonden.

Resultaat de doelstelling van de jeugdwerkloosheidsvrije regio is om jongeren in beeld te brengen en te houden. Jongeren worden door een sluitende aanpak niet losgelaten voordat ze zijn geplaatst op school, in een zorgtraject of afhankelijk van de individuele mogelijkheden op werk, zoals regulier werk, gesubsidieerd werk of vrijwilligerswerk. De aanpak wordt lokaal voortgezet. Streefdatum om het regionaal programmabureau op te heffen is 1-1-2023.

Fase
uitvoeringsfase en
evaluatiefase

Organisatie
projectleider:
Marc Bevers
bestuurlijk opdrachtgever:
Marijo Immink
managers:
Robert Roos en Ellen de Bonth

Budget
€ 198.000

Financieringsbron
€ 96.000 via rijksbijdrage en
€ 102.770 uit het Regionaal
fonds arbeidsmarkt en bij
continuïteit vanaf 2023 inleg
per gemeenten op basis van
verdeelsleutel



Werkgeversservicepunt Midden-Brabant

Beschrijving regionale werkgeversdienstverlening & matching vanuit gemeenten, UWV, SW-bedrijven en het Leerwerkloket. De werkgever heeft vanuit het principe 'contact met 1 = contact met allen' toegang tot alle dienstverlening, kennis en werkzoekendenbestanden van de betreffende organisaties. Dat houdt in dat werkgevers die contact hebben met 1 van de partners van WSP daarmee ook toegang hebben tot de dienstverlening, kennis en expertise van alle partners en alle werkzoekendenbestanden van de partners. Deze samenwerking zorgt er ook voor dat werkgevers niet meer lukraak door de verschillende organisaties benaderd worden met dienstverlening gericht op inclusief ondernemen. Deze samenwerking is gericht op alle doelgroepen. Via het Regionaal Werkbedrijf ligt er daarnaast een specifieke focus op de doelgroep Baanafspraken.

SMA-doel de vraag en het aanbod op de arbeidsmarkt zijn zoveel mogelijk in evenwicht. De mismatch is zo klein mogelijk.

Resultaat werkgeverstevredenheid; vervulde vacatures; aantal mensen aan het werk.

Organisatie

trekker:
Saskia de Kort
bestuurlijk opdrachtgever:
Ariane Zwarts
managers:
Peter Arens en Mark van der Velden

Budget

€ 285.000 in concept begroting WSP & RWB 2022

Financieringsbron
middelen centrumgemeenten

Leerwerkloket Midden-Brabant

Beschrijving het Leerwerkloket Midden-Brabant bevordert de flexibiliteit en mobiliteit van werkenden, werkzoekenden en organisaties. Het is het startpunt voor een betere aansluiting tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt en is gericht op het aanjagen van een 'leven lang ontwikkelen'. Het is een laagdrempelig loket voor werkzoekenden, werknemers, zzp'er en werkgevers voor al hun vragen op het gebied van leren en werken.

SMA-doel de vraag en het aanbod op de arbeidsmarkt zijn zoveel mogelijk in evenwicht. De mismatch is zo klein mogelijk.

Resultaat jaarlijks 500 mensen van ontwikkeladvies voorzien; mkb in de regio verleiden om leercultuur te omarmen.

Organisatie

trekker:
Linda Meerbeek
bestuurlijk opdrachtgever:
Ariane Zwarts
manager:
Ingrid Berens

Budget

€ 426.000

Financieringsbron
bijdrage per gemeente

OndernemersAkkoord Midden-Brabant

Beschrijving het OndernemersAkkoord is hét platform voor en door ondernemers die iets willen betekenen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Hier worden ondernemers, overheid en onderwijs met elkaar verbonden en worden samen met partners projecten georganiseerd die bijdragen aan een meer inclusieve arbeidsmarkt.

SMA-doel de vraag en het aanbod op de arbeidsmarkt zijn zoveel mogelijk in evenwicht. De mismatch is zo klein mogelijk.

Resultaat het OndernemersAkkoord wil dat Midden-Brabant nu en in de toekomst een aantrekkelijke economische regio blijft waar plaats is voor iedereen en waar alle talenten worden benut. Daarom maken ondernemers, overheden en onderwijsinstellingen samen afspraken over een aanpak die leidt tot meer banen voor mensen die op dit moment moeilijk aan werk komen. Deze afspraken liggen vast in het OndernemersAkkoord. We streven voor eind 2022 naar:

- 500 partners;
- 6 events/bijeenkomsten per jaar;
- 75 coaches actief per jaar binnen het Maatjesproject.

Organisatie

trekker:
Rudy Aerts
bestuurlijk opdrachtgever:
nog te bepalen
manager:
Mark van der Velden

Budget

€ 30.000

Financieringsbron
begroting Hart van Brabant



Reshoring tool

Beschrijving extra dienstverlening aan bedrijven om scherp te krijgen of reshoring bedrijfseconomisch een optie is. Als reshoring een feit is, ontstaan nieuwe arbeidsplekken waar mogelijk ook arbeidsreserve op geplaatst kan worden.

SMA-doel de komende jaren willen we onze inwoners zoveel mogelijk laten participeren en ontwikkelen, waardoor ze inzetbaar zijn op de arbeidsmarkt of ten behoeve van de samenleving.

Resultaat nieuwe arbeidsplekken als gevolg van reshoring.

Organisatie

trekker:

Roy Willems

bestuurlijk opdrachtgever:

Ronald Bakker

managers:

Peter Arens en Mark van der

Velden

Budget

€ 30.000

Financieringsbron

middelen centrumgemeenten

Praktijkleren Midden-Brabant

Beschrijving praktijkleren toegankelijker maken in de regio voor een bredere doelgroep als vervolg op de pilot. Daarbij de regionale aanpak versterken via een actiegerichte agenda, ook naar niet-traditionele beroepen. Tevens verbreden aanbod naar additionele opleidingen in nieuwe branches.

SMA-doel de vraag en het aanbod op de arbeidsmarkt zijn zoveel mogelijk in evenwicht. De mismatch is zo klein mogelijk.

Resultaat het streven: 125 instroom in 2022; kortdurende scholing van 3 tot 6 maanden en alleen leren op de werkvloer; crebo's (leerprocessen) op niveau 1 en 2 uitgebreid zodat maatwerk per individu en naar elke branche kan worden geleverd op elk gewenst moment in het jaar.

Organisatie

trekker:

Linda Meerbeek

bestuurlijk opdrachtgever:

Esmah Lahlah

managers:

Peter Arens en Mark van der

Velden

Budget

€ 200.000

Financieringsbron

Regionaal fonds arbeidsmarkt

Regionale mbo-agenda

Beschrijving regiogemeenten en mbo-instellingen investeren in leren en ontwikkelen voor iedereen in Midden-Brabant. De eerste stap is een mbo-agenda. Deze agenda brengt aan de hand van een set opgaven de gezamenlijke belangen van mbo-instellingen en gemeenten in kaart. De agenda krijgt een 'doe-karakter' met gerichte activiteiten en gezamenlijke investeringen.

SMA-doel de vraag en het aanbod op de arbeidsmarkt zijn zoveel mogelijk in evenwicht. De mismatch is zo klein mogelijk.

Resultaat toegankelijk mbo-onderwijs voor alle doelgroepen; optimale mogelijkheid voor alle doelgroepen om te leren en te ontwikkelen; betere aansluiting/samenwerking vo-mbo-arbeidsmarkt-stakeholders.

Organisatie

trekker:

Roy Willems

bestuurlijk opdrachtgevers:

Marcelle Hendriks en Esmah

Lahlah

managers:

Peter Arens en Mark van der

Velden

Budget

€ 25.000

Financieringsbron

middelen centrumgemeenten

Human Capital Agenda

Beschrijving de Human Capital Agenda (HCA) bestaat uit diverse initiatieven en projecten. Een HCA stuurt op basis van een kwantitatieve en kwalitatieve analyse van de toekomstige arbeidsmarkt vraag binnen een sector of thema op een verbetering van de match tussen vraag en aanbod van arbeid.

SMA-doel de vraag en het aanbod op de arbeidsmarkt zijn zoveel mogelijk in evenwicht. De mismatch is zo klein mogelijk.

Resultaat actualisatie HCA's.

Organisatie

trekker:

Martyntje Brink

bestuurlijk opdrachtgever:

Petra Lepolder

manager:

niet bekend

Budget

€ 60.000

Financieringsbron

begroting Hart van Brabant



REGIO
VAN
BRABANT

HART
Uitvoeringsprogramma 2022

Programma Mens & Samenleving



projecten en samenwerkingen | Programmaliijn Arbeidsparticipatie

Deltaplan Techniek

Beschrijving het Deltaplan Techniek is in de loop van 2017 ontwikkeld naar aanleiding van het signaal van het Ministerie van OCW dat met name in het vmbo er nauwelijks technische opleidingen in de regio Midden-Brabant werden aangeboden. Deze samenwerking is tot stand gekomen in overleg met alle relevante onderwijsinstellingen (van primair onderwijs tot hoger beroepsonderwijs), de gemeenten in Regio Hart van Brabant en een groot aantal mkb-bedrijven uit de regio. Het is een overkoepelend plan om techniekonderwijs in de keten po, vo/vmbo/mbo te versterken, meer zichtbaar te maken en de (zij)instroom te laten groeien. In 2021 wordt een evaluatie en actualisatie uitgevoerd op inhoud, governance en financiën. Dat moet leiden tot een aansprekend en gedragen Deltaplan Techniek waar de regio de komende jaren mee vooruit kan.

SMA-doel de vraag en het aanbod op de arbeidsmarkt zijn zoveel mogelijk in evenwicht. De mismatch is zo klein mogelijk.

Resultaat awareness- en instroomvergroting werken in de techniek. Onderwijs is via Sterk Techniek Onderwijs (STO) actief om aanbod te versterken. Verbinding instroom naar bedrijven wordt via promotie-activiteiten versterkt en gemonitord. Deltaplan update is in laatste fase van verantwoordelijkheden bestuurlijke vastlegging.

Organisatie

trekker:

Martyntje Brink

bestuurlijk opdrachtgever:

Thom Blankers

manager:

niet bekend

Budget

€ 261.775

Financieringsbron

€ 25.000,00 via begroting Hart van Brabant en € 236.775 via Regionaal fonds arbeidsmarkt

Ambitie jeugd

In dit Uitvoeringsprogramma benoemen we de belangrijkste hoofdlijnen uit het Uitvoeringsprogramma 'Samen met de Jeugd'. Dat staat op [de site van Regio Hart van Brabant >](#)

Elk kind heeft het recht om gezond, veilig en prettig op te groeien. Om zijn of haar mogelijkheden te onderzoeken, te dromen, talenten te ontwikkelen en het beste in zichzelf naar boven te halen. De ambitie is dat we denken vanuit de leefwereld van kinderen, jongeren en hun ouders. Niet vanuit regels en procedures. De vorm volgt de inhoud en niet andersom.

Vijf bouwstenen geven richting aan deze beweging:

1. Aandacht: bekijk het kind en zijn vraag in een grotere context, want er is altijd zoveel meer dan je aan de buitenkant kunt zien. Geef die omgeving een rol en positie.
2. Erbij zijn: werken in het gewone, dagelijkse leven van het kind, in de eigen omgeving.
3. In verbinding werken: 1 huishouden, 1 plan, 1 coördinator en op termijn 1 budget. Niet alleen op jeugdhulp, maar ook zorg, onderwijs, veiligheid en werk. Daar willen we naar toe.
4. Het kind echt zien: gelijkwaardig praten mét kinderen en jongeren en niet over hen;
5. Veiligheid voorop: (het gevoel) veilig (te) zijn, is net als onderdak en inkomen een pijler voor de bestaanszekerheid van het kind. Daarom zetten we hier stevig op in.

We vertalen deze bouwstenen naar de praktijk. We werken met inhoudelijke thema's. Onder deze thema's vallen verschillende doelstellingen en projecten voor de komende jaren.

Projecten

- Ieder kind voelt zich thuis op school
- Ieder kind groeit veilig op
- Snel op de juiste plek: samen met de toegang de wachttijden aanpakken
- Wonen doe je thuis - Jouw Informele Mentor (JIM)

Structurele samenwerkingen

- Innovatienetwerk Jeugd
- Jongerenparticipatie
- Academische werkplaats Jeugd Tranzo
- Bovenregionaal Expertisenetwerk (BEN) Brabant-Zeeland



Ieder kind voelt zich thuis op school

Beschrijving kinderen/jongeren kunnen zich ontwikkelen op school, ook als zij (tijdelijk) ondersteuning nodig hebben.

SMA-doelen: de best passende ondersteuning aan onze inwoners, zonder dat regelgeving in de weg zit; we zetten in op preventie waardoor complexe en dure ondersteuning minder vaak nodig zijn.

Resultaat we beogen de volgende effecten:

Maatschappelijk:

- de meest passende plek voor leerlingen die (tijdelijk) extra ondersteuning nodig hebben ter voorkoming van (tijdelijke) uitval van kinderen binnen onderwijs;
- kwalitatieve verbetering van jeugdhulp op scholen;
- het verminderen van bureaucratie voor ouders;
- voorkomen van inzet specialistische jeugdhulp door inzet op preventie;
- leerlingen wordt een zo optimaal mogelijk ontwikkelperspectief geboden;
- bevordering van inclusie van leerlingen in het regulier onderwijs.

Institutioneel:

- gemeenten en onderwijs zijn in gesprek als gelijkwaardige partners;
- een natuurlijke en bestendige samenwerking tussen vaste jeugdhulpaanbieder(s) en de school;
- het verminderen van bureaucratie professionals in het onderwijs, de toegangen en de zorg.

Financieel:

- het efficiënter inzetten van de jeugdhulp > dus minder kosten voor de zorg;
- door sturing op normalisering ook verantwoordelijkheid bij onderwijs en ouders als hij daar hoort.

Fase uitvoeringsfase

Organisatie projectleider: Tanja Verhoeven
bestuurlijk opdrachtgevers: Petra Lepolder en Gerrit Overmans
managers: Robert Roos en Ellen de Bonth

Budget € 225.000

Financieringsbron regionale deelbegroting jeugd: - € 25.000 uit het budget borging innovatie voor uitwerken nieuwe thema's grijs gebied onderwijs-jeugdhulp en verspreiden van kennis hierover in de regio - € 200.000 uit de transformatie-middelen voor projectorganisatie van de overige vijf lijnen

Ieder kind groeit veilig op

Beschrijving elk kind/jongere voelt zich veilig zodat hij/zij zich zo maximaal mogelijk kan ontwikkelen, ontplooiën en meedoen in de samenleving. Hiervoor zetten we in op preventie rondom echtscheidingen en op de aanpak van huiselijk geweld en kindermishandeling.

SMA-doel we zetten in op preventie, waardoor complexe en dure ondersteuning minder vaak nodig zijn.

Resultaat verder vorm geven van digitaal scheidingsloket en uitbouwen van het netwerk 'als je uit elkaar gaat'.

Fase uitvoeringsfase

Organisatie projectleiders: Jetske Zijlstra en Ilse van Mierlo
bestuurlijk opdrachtgevers: Dilek Odabasi en Peter van Steen
managers: Kelly Andres en Loes van Zuilen

Budget PM

Financieringsbron PM



Snel op de juiste plek: samen met de toegang wachttijden aanpakken

Beschrijving wachttijden zijn een groot probleem. Voor de jeugdigen die moeten wachten, en voor de gemeente en aanbieders omdat wachttijden extra zorg en kosten veroorzaken. Overheid en professionals uit Regio Hart van Brabant erkennen de ernst van dit probleem en hebben zich via het akkoord 'Hart van Brabant in 2030 wachttijd vrij' toegelegd om de situatie structureel te verbeteren.

We hebben landelijk en in de regio breed onderzoek gedaan naar wachttijden en mogelijke oplossingen. Dat hebben we gedaan met een multidisciplinair team dat de problemen/kansen uit de eigen respectievelijke domeinen bekijkt. Hieruit blijkt dat de Toegang DE plek is om in te zetten op de aanpak van wachttijden.

Hiervoor ontwikkelen we een soort 'maatpact aan het begin van het systeem'. We kijken vanuit de toegang naar de oplossingsperspectieven vanuit een brede, systemische invalshoek. Met welke uitdagingen lopen zij om te kunnen leren, af te bakenen en beter te kunnen verwijzen? Het gaat hierbij niet alleen om de Toegang zelf, maar zeker ook om het systeem eromheen.

Hier is het eerste, tweede en derde orde leren op zijn plek: het gaat er niet alleen om directe problemen op te lossen, maar ook breder te kijken (met bijvoorbeeld de gemeente (zoals inkoop en normalisatie), aanbieders, voorliggend veld, onderwijs, huisartsen) naar hoe we systematisch de grootste potenties kunnen verwezenlijken. Zo werken we middels een iteratief proces stapje bij beetje aan de ontwikkeling, waarbij we inzetten op het verwezenlijken van geleerde lessen op de werkvloer.

Het betreft een meerjarig programma (tot en met 2025) om de Toegangen te (helpen) versterken en vanuit deze plek wachttijden aan te pakken. Dit gaat 1:1 samen met het aanpakken van de toegenomen kosten en het volume van de jeugdzorg.

SMA-doel we zetten in op preventie waardoor complexe en dure ondersteuning minder vaak nodig zijn.

Resultaat beoogde effecten:

- afname instroom en toename door- en uitstroom jeugdzorg;
- afname wacht- en doorlooptijden;
- toename capaciteit en effectiviteit zorgverleners;
- betere samenwerking in de keten;
- beter inzicht in het systeem (in-, door- en uitstroom);
- zoveel mogelijk werken in- en vanuit de situatie van de inwoner;
- kostenbeheersing in een groeiend/complex domein (potentie is jaarlijks € 8.500.000);
- ruimte/voorwaarden om aan innovatie te werken; daardoor is dit project ook een katalysator voor verdere innovatie.

Fase
uitvoeringsfase

Organisatie
projectleider:
werving staat momenteel open
trekkers:
Dominique Hopmans en Dennis van den Nieuwenhuizen
bestuurlijk opdrachtgevers:
Dion Dankers en Jan Brekelmans
managers:
Kelly Andres en Loes van Zuilen

Budget
€ 659.600 voor 2022

Financieringsbron
landelijke subsidie Ondersteuningsteam Zorg voor Jeugd:
€ 471.760
regionale innovatiemiddelen
jeugd: € 187.840



Wonen doe je thuis – Jouw Informele Mentor (JIM)

Beschrijving binnen ons regionale actieprogramma 'Wonen doe je thuis' is de doelstelling om uithuisplaatsingen zoveel mogelijk te voorkomen. Een belangrijk middel om dat doel te realiseren is de pilot JIM. JIM staat voor 'Jouw Informele Mentor' en geldt als beproefde methodiek om uithuisplaatsingen af te wenden.

Elke jongere kiest bij aanvang van het traject zijn/haar JIM. Vaak is dat een familielid, iemand uit de nabije omgeving of bijvoorbeeld een sportcoach. Deze JIM is de sleutelpersoon gedurende het gehele traject en wordt ondersteund door het InVerbindingsteam (IVT). Dat bestaat uit professionals met diverse en complementaire expertise (LVB, GGZ, J&O en verslavingszorg).

Kern van de JIM-methodiek is de succesvolle verbinding tussen de informele wereld (de JIM) en de professionele wereld (het IVT). Het duurzame effect wordt bereikt doordat de JIM, in tegenstelling tot de hulpverlening, blijft en het netwerk zo structureel wordt versterkt. Ook ná de behandeling.

SMA-doel we zetten in op preventie waardoor complexe en dure ondersteuning minder vaak nodig zijn.

Resultaat beoogde resultaten zijn:

- implementatie van de JIM-aanpak binnen Regio Hart van Brabant middels uitvoering van een pilot in 2021 en 2022 als opmaat voor een brede regionale implementatie van de JIM-aanpak, we doelen hierop het de implementatie van Ambulant Specialistische systemische interventie in samenwerking met het informeel netwerk (IVT/JIM).
- jongeren blijven thuis wonen ook als een uithuisplaatsing dreigt. Hiertoe krijgen gekozen steunfiguren uit het eigen duurzame netwerk een rol waarin zij worden ondersteund door (hoog)specialistische ambulante behandelaars van jeugdigen en opvoeders, in eerste instantie bij jeugdigen boven de 10 jaar.
- co-creatie optimaliseren: het verbinden van de rollen van de hulpvrager (de jongere en het gezin) aan de zelfgekozen informele mentor én aan die van de formele expertise (IVT) om ontwikkelkansen van jeugdigen duurzaam te versterken, stagnaties in gezinspatronen te verminderen en perspectieven te verbeteren.
- integrale mindset en gedeelde visie op alle fronten van ons hulpstelsel. Eerder vragen 'wie kan er helpen' (de 'wie-fase') in plaats van meteen over te gaan op 'wat moet er gebeuren' (de 'wat-fase') en daarmee te snel handelen en over te nemen. Deze aanpak begint in de wijk bij de allereerste hulpvraag.
- hulpverleners zijn hierna meer toegerust op de benodigde attitude en hebben kennis van deze specifieke systemische aanpak. Dit geldt zowel voor de toegang en de partners in de wijkteams. Zij kunnen op basis hiervan voldoende inschatten wanneer deze specifieke inzet nodig is.

| | | |
|-----------------------------|---|---|
| Fase uitvoeringsfase | Organisatie projectleider: Ank Koershuis trekkers: Dominique Hopmans, Donald Kwint en Dennis van den Nieuwenhuizen bestuurlijk opdrachtgevers: Gerrit Overmans en Marcelle Hendrickx managers: Kelly Andres en Loes van Zuilen | Budget PM Financieringsbron PM |
|-----------------------------|---|---|



Structurele samenwerkingen

Binnen jeugdhulp werken de gemeenten in Hart van Brabant nauw samen. Dat moet ook, willen we de juiste stappen kunnen zetten voor onze jeugdigen en hun ouders. We hebben daardoor ook veel structurele samenwerkingsverbanden. Op de volgende pagina's wordt een selectie genoemd en die is dus niet uitputtend.

Naast deze structurele samenwerkingsverbanden werken we bijvoorbeeld samen met de vijf jeugdhulpregio's in Brabant. Gezamenlijk kopen we het aanbod van Gecertificeerde Instellingen (GI's) in, waarbij Tilburg/Hart van Brabant de coördinatie voert. De komende jaren wordt dit samenwerkingsverband belangrijk, omdat we toe gaan werken aan het Toekomstscenario kind- en gezinsbescherming.

Deze grote verandering gaat jaren in beslag nemen en zal veel inzet vragen van alle samenwerkende gemeenten, rechtbanken en organisaties die in het werkveld actief zijn.

Structurele samenwerkingen

- Innovatienetwerk Jeugd
- Jongerenparticipatie
- Academische werkplaats Jeugd Tranzo
- Bovenregionaal Expertisenetwerk (BEN) Brabant-Zeeland



Innovatienetwerk Jeugd

Beschrijving kinderen en jongeren in Regio Hart van Brabant moeten maximaal kansen krijgen om gezond, veilig en prettig op te groeien. Om te dromen, talenten te ontwikkelen en het beste in zichzelf naar boven te halen. Innovaties kunnen deze kansen versterken. Of voorkomen dat ze juist verslechteren. Binnen het Innovatienetwerk Jeugd inspireren jongeren, ouders, vrijwilligers, professionals, organisaties en ondernemers elkaar om dat wat anders kan en anders moet, te veranderen. En ontstaan er concrete initiatieven die de verandering in gang zetten. Het innovatienetwerk is een beweging, waarbij jongeren, ouders, vrijwilligers, professionals, organisaties en ondernemers elkaar inspireren en confronteren met wat anders kan en wat anders moet. Individueel of collectief maken we veranderingen waar. Binnen het innovatienetwerk krijgt iedereen de ruimte om zijn of haar idee te presenteren en de steun te vinden die nodig is om de innovatie op gang te brengen.

Het innovatienetwerk:

- denkt in kansen;
- kijkt mee en luistert naar jongeren;
- is nieuwsgierig, brutaal en creatief;
- heeft lef;
- probeert en leert;
- verbindt en deelt.

SMA-doelen de best passende ondersteuning aan onze inwoners, zonder dat regelgeving in de weg zit; we zetten in op preventie waardoor complexe en dure ondersteuning minder vaak nodig zijn.

Resultaat het Innovatienetwerk Jeugd heeft als doel innovaties te verkennen, te ontwikkelen en duurzaam te realiseren die bijdragen aan de transitieopgave van het jeugd domein.

Organisatie
trekker:
Jacqueline van Swieten

Budget
€ 430.00 (Innovatienetwerk en Jongerenparticipatie samen)

Financieringsbron
regionale deelbegroting Jeugdhulp

Jongerenparticipatie

Beschrijving de regionale Koers 'Samen met de jeugd' zegt het al: we willen een verbetering van de jeugdhulp in Hart van Brabant en dat kan alleen door samen te werken en echt de stem van jongeren te horen. Daarom hebben we het jongeren netwerk Samen met de Jeugd. Dit netwerk is er voor iedereen die wil bijdragen aan de wereld van jongeren. In Regio Hart van Brabant worden allerlei activiteiten, workshops en bijeenkomsten georganiseerd dóór jongeren en vóór jongeren.

Alleen door het aan jongeren te vragen, kunnen we weten of de gemaakte regels en bedachte systemen ook écht werken. Dat kan op verschillende manieren. De aanjagers jongerenparticipatie en de jongeren bekijken samen met organisaties wat de best passende manier is.

SMA-doel de best passende ondersteuning aan onze inwoners, zonder dat regelgeving in de weg zit.

Resultaat het jongeren netwerk Samen met de Jeugd is de aanjager van invloed, inspraak en initiatief voor jongeren in het beleid van Regio Hart van Brabant. Ons doel is om de stem van de jongeren in het huidige en toekomstige (jeugd)beleid te vergroten.

Organisatie
trekker:
Eva Saboe

Budget
€ 430.00 (Innovatienetwerk en Jongerenparticipatie samen)

Financieringsbron
regionale deelbegroting Jeugdhulp



Academische werkplaats Jeugd Tranzo

Beschrijving de Academische Werkplaats Jeugd bestaat inmiddels zes jaar en heeft zich ontwikkeld tot een zeer levendige werkplaats op het brede terrein van 'preventie', 'effecten van hulpverlening', 'organisatie van hulp voor jongeren' en 'ouderschap'. In de eerste jaren zijn er veel indrukwekkende onderzoeken uitgevoerd met actieve betrokkenheid van een groot aantal partners. Inmiddels zijn 23 partners lid.

De missie is tweeledig:

1. het uitvoeren van een langlopend onderzoeksprogramma op het gebied van verbetering van de kwaliteit van hulp aan jeugdigen;
2. in co-creatie met ouders en kinderen/jongeren (cliënten), praktijk, beleid, onderwijs werken aan kennisontwikkeling en kennisuitwisseling.

Doel van de werkplaats is het bevorderen van het evidence en practice based werken in de jeugdsector in zijn algemeenheid en voor de betrokken organisaties in het bijzonder. Drie soorten kennisbronnen worden ingezet om de praktijk te versterken: de kennis en expertise van de burger/de cliënt, de professionele expertise van de zorgverlener en de wetenschappelijke kennis van de onderzoeker. De interactie tussen de onderzoekers, professionals (zoals zorgverleners en beleidsmedewerkers) en de vraagzijde (de burger/de client) is dan ook van groot belang. Gelijkwaardigheid van kennis, kunde en ervaringen van alle partners staat bij onze werkwijze centraal.

SMA-doelen de best passende ondersteuning aan onze inwoners, zonder dat regelgeving in de weg zit; inwoners krijgen snel de juiste hulp/ondersteuning.

Resultaat de werkplaats heeft de ambitie om aantoonbaar te maken dat het handelen in de praktijk ook daadwerkelijk effect heeft op verbetering van de situatie van het kind en/of het gezin. Het uitgangspunt is dat er een meerwaarde ontstaat door met partners uit verschillende sectoren samen te werken, te leren en in te voeren. Verbetering kwaliteit van jeugdhulp staat daarin centraal. Thema's voor de komende periode zijn:

1. zorg voor de jeugd;
2. transformeren voor de jeugd;
3. Infant Mental Health: jonge kind en gezin.

Organisatie

trekker:

Peggy Emmerink

Budget

€ 251.970

Financieringsbron

- gezamenlijke financiering vanuit ZonMw, zorgaanbieders, gemeenten en universiteit
- bijdrage vanuit regionale deelbegroting Jeugdhulp: € 12.000



Bovenregionaal Expertisenetwerk (BEN) Brabant-Zeeland

Beschrijving in heel Nederland wachten (gezinnen met) kinderen en jongeren tot 23 jaar té lang op passende jeugdzorg. Dat kan komen doordat de best passende instelling of behandelaar geen plaats heeft. Doordat de hulp die nodig is niet bestaat. Doordat het niet lukt de juiste hulp te organiseren (in de eigen regio). Doordat niemand precies weet welke hulp het best helpt. Of doordat de problemen tijdens het wachten verergerd of veranderd zijn, waardoor een vrijgekomen behandelplek niet meer past en iemand opnieuw achter in een andere rij moet aansluiten. Doordat in het voorafgaande proces problematiek te laat of onvoldoende is gesignaleerd.

We spreken hier over zéér kwetsbare kinderen en jongeren tot 23 jaar met complexe en meervoudige, weinig voorkomende problematiek die nu vastlopen in de zorg en niet de juiste hulp krijgen. De impact van de problemen op henzelf én op hun omgeving is vaak enorm. Als passende hulp uitblijft, raken kinderen, jongeren en hun ouders en verzorgers de wanhoop voorbij. Ze voelen zich niet gezien, niet gehoord en niet serieus genomen. Machteloos moeten ze toezien hoe de problemen steeds groter worden, tot de situatie onhoudbaar wordt.

Het is een situatie die je niemand toewenst. Het is een situatie die we willen en moeten uitbannen. Het Bovenregionaal Expertisenetwerk Jeugd Brabant Zeeland gaat daarbij helpen. Het doel is om doorbraken te organiseren. Dat doen we door:

- samenwerken met en voor jeugdigen en het gezinsysteem;
- vanuit verschillende perspectieven van de jeugdige, ervaringsdeskundigen, gemeenten, Regionale Expertteams en aanbieders
- doen wat goed en nodig is;
- aansluiten bij wat al in de regio aanwezig is;
- reflecteren en voortdurend samen leren en ontwikkelen en structureel werken aan verbetering.

SMA-doelen de best passende ondersteuning aan onze inwoners, zonder dat regelgeving in de weg zit; inwoners krijgen snel de juiste hulp/ondersteuning.

Resultaat een passend zorglandschap in Brabant en Zeeland door bestaande netwerken, waaronder de regionale expertteams, met elkaar te verbinden en nieuwe wegen aan te leggen om veranderingen succesvol in gang te zetten.

Organisatie

trekker:

Maaïke de Pijper

Het ministerie Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) heeft acht grote gemeenten in Nederland aangewezen om elk een bovenregionaal expertisenetwerk Jeugd te realiseren; de gemeente Eindhoven nam de opdracht aan dit voor Brabant en Zeeland te doen. In het Bovenregionaal Expertisenetwerk werken zes jeugdhulpregio's samen: Zeeland, West-Brabant West, West-Brabant Oost, Hart van Brabant, Noordoost Brabant en Zuidoost Brabant

Budget

€ 1.445.000

Financieringsbron

Eindhoven ontvangt als centrumgemeente middelen voor de zes jeugdhulpregio's samen: Zeeland, West-Brabant West, West-Brabant Oost, Hart van Brabant, Noordoost Brabant en Zuidoost Brabant

Ambitie zorg en veiligheid

Veiligheid en leefbaarheid zijn al jaren een bestuurlijke prioriteit. Gemeenten, politie en het OM maken in de Districtelijke Driehoek (op het niveau van Zeeland - West-Brabant) afspraken met elkaar over veiligheid en de aanpak van een aantal prioriteiten. Dat gebeurt op basis van het Regionaal Beleidsplan 2019-2022 van de politie-eenheid Zeeland - West-Brabant. Denk onder meer aan afspraken over de aanpak ondermijning, de verbinding tussen zorg en veiligheid en de aanpak van cybercrime.

Vanuit de verantwoordelijkheid van de samenwerkende burgemeesters en bestuurders in het sociaal domein Regio Hart van Brabant wordt invulling gegeven aan veiligheid en zorg voor onze inwoners. We zetten in op veiligheid en leefbaarheid in de alledaagse woon- en leefomgeving, in de wijk, de buurt en op straat. Daarbij streven we naar inclusieve en veilige wijken. De domeinen van zorg en veiligheid worden daarbij nog nadrukkelijker verbonden en doorontwikkeld.

Project

- Verbinden van zorg en veiligheid

Verbinden van zorg en veiligheid

Beschrijving op het niveau Zeeland-West-Brabant worden inhoudelijke afspraken gemaakt op het gebied van de samenwerking ten aanzien van veiligheid. Daar wordt via de bijbehorende governance op gestuurd. Daarnaast is er behoefte om ook binnen Regio Hart van Brabant (1 van de 4 districten) op inhoud met elkaar verder te kunnen praten op die thema's waar zorg en veiligheid elkaar raken. Denk aan huiselijk geweld en de Wet verplichte GGZ. Om deze inhoudelijke verbinding te kunnen maken, is het wenselijk om ook op het niveau van Regio Hart van Brabant ambtelijk en bestuurlijk overleg tussen zorg en veiligheid te organiseren voor een integrale afweging van en besluitvorming over zorg en veiligheid.

SMA-doel verbeteren van veiligheid in wijken.

Resultaat besluitvorming in de regio over de wenselijkheid om te komen tot samenwerkingsafspraken tussen de domeinen zorg en veiligheid. Regionale samenwerkingsafspraken om de verbinding tussen zorg en veiligheid te organiseren, gekoppeld aan een inhoudelijke agenda.

Fase
definitiefase en uitvoeringsfase

Organisatie
projectleider:
Pjotr van Etten
bestuurlijk opdrachtgever:
PM
managers:
Kelly Anders en Loes van Zuilen

Budget
PM
Financieringsbron
niet van toepassing

